



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

29.10.2018

№ 728-ра

О реализации мероприятий по созданию Центра опережающей профессиональной подготовки в Томской области

В целях реализации Национального проекта «Образование»:

1. Определить Департамент профессионального образования Томской области региональным координатором мероприятий по созданию Центра опережающей профессиональной подготовки в Томской области.

2. Утвердить:

1) Комплекс мер по созданию Центра опережающей профессиональной подготовки в Томской области согласно приложению №1 к настоящему распоряжению;

2) Концепт создания Центра опережающей профессиональной подготовки в Томской области согласно приложению №2 к настоящему распоряжению.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Феденёв

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Администрации
Томской области
от 29.10.2018 № 728-ра

Комплекс мер
по созданию Центра опережающей профессиональной
подготовки в Томской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственный за реализацию мероприятия
1.	Подписание трехстороннего соглашения о взаимодействии по реализации национального проекта «Образование» в Томской области между проектным офисом национального проекта «Образование», Министерством просвещения Российской Федерации и Администрацией Томской области	до 15.03.2019	Департамент профессионального образования Томской области
2.	Создание в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации ведомственного проектного офиса по реализации национального проекта «Образование» в Томской области	до 01.03.2019	Департамент профессионального образования Томской области
3.	Создание в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации регионального координационного совета по реализации национального проекта «Образование» в Томской области	до 01.03.2019	Департамент профессионального образования Томской области
4.	Согласование с проектным офисом национального проекта «Образование» кандидата на должность руководителя ведомственного проектного офиса по реализации национального проекта «Образование»	до 01.03.2019	Департамент профессионального образования Томской области
5.	Проведение ежегодного повышения квалификации всех сотрудников ведомственного проектного офиса, в том числе по программам	ежегодно, начиная с 2019 года	Департамент профессионального образования Томской области

	проектного офиса национального проекта «Образование»		
6.	Проведение в Томской области инвентаризации кадровых, материально-технических и инфраструктурных ресурсов образовательных организаций (в том числе общего, среднего профессионального и высшего образования), организаций науки, культуры, спорта, а также предприятий реального сектора экономики, потенциально пригодных для реализации образовательных программ в сетевой форме	Один раз в три года, начиная с 2019 года	Департамент профессионального образования Томской области
7.	Утверждение между проектным офисом национального проекта «Образование» и Администрацией Томской области дорожной карты по реализации мероприятия по созданию Центра опережающей профессиональной подготовки в Томской области (приложение № 1 к Концепту создания Центра опережающей профессиональной подготовки в Томской области, утвержденному настоящим распоряжением)	до 01.04.2019	Департамент профессионального образования Томской области



Концепт
создания Центра опережающей профессиональной
подготовки в Томской области

Раздел 1

Согласно Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года, утвержденной постановлением Законодательной Думы Томской области от 26.03.2015 № 2580 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года» (далее – ССЭР), необходимо перейти на целевую модель обеспечения экономики региона высококвалифицированными рабочими кадрами.

Экономика Томской области долгое время носила закрытый характер в силу размещения производств для военных нужд. Это определило, с одной стороны, ее высокотехнологичность, с другой – необходимость перестройки на гражданские рынки. Другой отличительной чертой региона является доминирование научно-образовательного комплекса в виде ведущих университетов с мощной инновационной инфраструктурой. Третья особенность – высокая численность малого и среднего бизнеса при отсутствии крупных корпораций. Четвертая особенность региона – его удаленность от рынков сбыта и ключевых транспортных артерий, сравнительно небольшая численность населения.

С учетом непростой экономической ситуации, сложившейся в Российской Федерации за последние три года, можно положительно оценить достигнутые к 2018 году результаты реализации ССЭР. В регионе осуществлялась модернизация и технологическое перевооружение промышленности, лесного и сельского хозяйства, в том числе, за счет кластерной политики. За период 2015 – 2017 годы в Томской области сформирована кластерная структура экономики Томской области (кластер ядерных технологий, нефтехимический, лесопромышленный, кластер возобновляемых ресурсов, трудноизвлекаемых ресурсов и инновационный кластер IT-технологий), которая стала основой реализации региональной промышленной политики в рамках Концепции «ИНО Томск».

При этом ключевой задачей реализации Концепции «ИНО Томск» становится реализация инновационного потенциала Томской области путем масштабирования бизнеса уже состоявшихся инновационных малых и средних предприятий, привлечения на территорию крупных технологических корпораций, в том числе IT-кластера, способных создать спрос на инновационные разработки томских компаний. Особым фактором развития IT-кластера является создание более 5 тысяч высокопроизводительных рабочих мест. На территории Томской области работают более 400 IT-компаний.

Рост IT-сектора в экономике Томской области и в экономике Сибирского федерального округа диктует, в том числе, высокую потребность в инженерных кадрах, рабочих и техниках новой формации для предприятий IT-кластера таких, как АО «НПФ «Микран», АО «НПЦ «Полюс», АО «Научно-исследовательский институт полупроводниковых приборов», ООО «ГеоС» и др.

Появление новых цифровых технологий во всех отраслях экономики, а также формирование компетенций при несуществующих на сегодняшний день профессиях происходит быстрее, чем меняются кадры в этих отраслях, особенно с компетенциями по «сквозным» цифровым технологиям. Скорость изменения требует работы на опережение с кадрами, диктует необходимость в создании цифрового профиля для гражданина и его использование работодателем.

Автоматизация – технологизация – цифровая трансформация экономики Томской области являются внешними вызовами по созданию центра опережающей профессиональной подготовки для цифровой экономики на территории Томской области (далее – ЦОПП).

Предназначение ЦОПП в Томской области – это формирование кадрового потенциала новой формации, отвечающего возрастающим запросам цифровизации в экономике.

Основными направлениями подготовки в ЦОПП будет развитие у разных категорий граждан 3 групп компетенций с учетом их востребованности у бизнес-партнеров:

future Skills – компетенции будущего для цифровой экономики и новых цифровых технологий, по которым еще не сформировался устойчивый спрос, но есть уверенность в том, что он будет расти: большие данные, квантовые технологии, нейротехнологии и искусственный интеллект, системы распределенного реестра, робототехника и сенсорики, технологии виртуальной и дополненной реальности и другие;

сквозные IT-компетенции для различных сфер деятельности, которые становятся все более востребованными в связи с вхождением «цифры» во все отрасли экономики;

«классические» IT-компетенции: программные решения для бизнеса, сетевое системное администрирование, web-дизайн и разработка, инженерный дизайн САД – развитие, более высокий уровень владения данными компетенциями работниками IT компаний на основе современных программных и технологических решений.

Целевые аудитории ЦОПП.

На базе ЦОПП разрабатывается и реализуется широкий спектр образовательных программ и проектов для различных целевых аудиторий:

формирование первых профессиональных навыков у школьников возраста 14 – 16 лет – охват около 3,0 тыс. человек в год;

развитие компетенций в области информационных технологий, в том числе с внедрением практико-ориентированных и гибких образовательных программ с возможностью построения индивидуальных образовательных траекторий у студентов среднего профессионального образования и высшего образования;

повышение квалификации работающих и безработных граждан в возрасте 25 – 50 лет;

формирование сквозных цифровых навыков у специалистов из отраслей экономики, не связанных с IT-отраслью (сельское хозяйство, строительство, здравоохранение, нефтегазовая и лесная отрасль);

переподготовка учителей, преподавателей и мастеров производственного обучения для обучения компетенциям цифровой экономики школьников и студентов;

переподготовка кадров под новые рынки, в том числе повышение квалификации сотрудников IT-компаний;

профессиональная переподготовка и формирование цифровых навыков у населения старше 50 лет.

Достиженные индикаторы в рамках создания ЦОПП приведены в приложении № 2 к настоящему Концепту.

В настоящее время ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» заключило договоры о повышении квалификации, переподготовке кадров с Ассоциацией участников Инновационно-территориального кластера «Информационные технологии и электроника Томской области», в которую входят 204 IT-компании, АО «НПЦ «Полус», АО «Научно-исследовательский институт полупроводниковых приборов», ООО «ГеоС», ООО «Томика», об обучении студентов дополнительным компетенциям с федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Томский государственный педагогический университет». Ведутся переговоры с другими крупными промышленными предприятиями Томской области: АО «Транснефть – Центральная Сибирь» (дочерняя компания ПАО «Транснефть»), ПАО «СИБУР Холдинг», ООО «Газпром трансгаз Томск».

Создан Координационный совет по кадровому обеспечению экономики Томской области (распоряжение Администрации Томской области от 14.06.2018 № 389-ра), который будет формировать заказ на обеспечение экономики региона кадрами, в том числе новой формации со «сквозными» цифровыми компетенциями.

Ежегодная подготовка кадров со «сквозными» цифровыми компетенциями в ЦОПП к 2024 году будет составлять не менее 25,0 тыс. человек в год, в том числе:

учащиеся общеобразовательных учреждений – 5,0 тыс. человек;

специалисты IT-компаний – 2,0 тыс. человек;

специалисты из смежных отраслей – 7,0 тыс. человек;

учителя, преподаватели и мастера производственного обучения – 2,5 тыс. человек;

студенты профессиональных образовательных организаций и студенты образовательных учреждений высшего образования – 7,0 тыс. человек;

граждане старше 50 лет – 1,5 тыс. человек.

Томская область обладает высоким потенциалом для создания ЦОПП:

наличие сетевой инфраструктуры – Региональная сетевая технологическая площадка по IT, в состав которой входят 7 техникумов и колледжей, осуществляющих подготовку по IT-специальностям, Ассоциация участников Инновационно-территориального кластера «Информационные технологии и электроника Томской области» (204 IT-компании), томские вузы (Национальный

исследовательский Томский политехнический университет, Национальный исследовательский Томский государственный университет, Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники), школы и гимназии, центры дополнительного образования; сетевое взаимодействие и сотрудничество по ИТ-направлению с ГАПОУ «Межрегиональный центр компетенций – Казанский техникум информационных технологий и связи» (г. Казань);

сильная подготовка ИТ-кадров по стандартам Worldskills на базе ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» (активное участие в чемпионатном движении Ворлдскиллс Россия по компетенциям: Web-дизайн и разработка, Сетевое и системное администрирование, Программные решения для бизнеса (в том числе на платформе 1С), Разработка мобильных приложений, Разработка решений с использованием блокчейн технологий);

высокий потенциал вузов (участие в программе «5-100», центры инноваций, участие в чемпионатах Ворлдскиллс Россия, международное сотрудничество и др.);

создана лаборатория наук о больших данных и проблемах общества в Национальном исследовательском Томском государственном университете;

оборудованные инфраструктурные площадки: наличие Специализированного Центра Компетенций и 3 Центров проведения демонстрационного экзамена (далее – ДЭ) на базе ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»;

наличие подготовленных педагогических кадров по программам Академии Ворлдскиллс Россия (программные решения для бизнеса – 9, Web-дизайн и разработка, Сетевое и системное администрирование – 7, Графический дизайн – 3, 3D-моделирование – 1, мобильная разработка – 1, мобильная робототехника – 1), сертифицированных экспертов – 3, экспертов по ДЭ – 25, в том числе 4 работодателя;

опыт по разработке коротких практикоориентированных программ по компетенциям Ворлдскиллс и по сквозным компетенциям под запрос региональных отраслевых кластеров;

в 2015 году создан Ситуационный центр Губернатора Томской области, для которого актуальна работа с большим объемом информации, необходимой для обеспечения процедур подготовки и принятия качественных управленческих решений (распоряжение Губернатора Томской области от 05.11.2015 № 319-р).

Кроме того, потенциалом, который будет использован ЦОПП, является система среднего профессионального образования Томской области, состоящая из 29 профессиональных образовательных организаций (25 областных государственных учреждений и 4 негосударственных) и 4 структурных подразделений организаций высшего образования. В каждом районе Томской области расположена профессиональная образовательная организация или ее филиал, реализующие подготовку кадров в соответствии с программами развития муниципальных образований. Количество студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, составляет более 24 тысяч человек.

В профессиональных образовательных организациях осуществляется подготовка кадров по 238 основным образовательным программам (из них по 115 специальностям и 123 программам подготовки рабочих и служащих).

При этом доля программ для высокотехнологичного производства составляет 62%. В системе среднего профессионального образования в Томской области осуществляется подготовка по 30 укрупненным группам специальностей из 39 возможных, предусмотренных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.10.2013 № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования».

За 5 лет под заказ работодателей и муниципальных образований введено 30 новых основных профессиональных образовательных программ для следующих отраслей экономики: нефтедобывающая отрасль, лесопромышленный комплекс, водный транспорт, сфера услуг, строительная отрасль, сельское хозяйство, культура, промышленность и связь.

Доля профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования с применением практико-ориентированной модели обучения (дуальное образование), составила 51,4%.

На базе профессиональных образовательных организаций по краткосрочным программам (более 675 программ) реализуется подготовка под заказ предприятий – партнеров или физических лиц – это программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Система среднего профессионального образования Томской области готова к быстрому реагированию по разработке новых программ под заказ предприятий, в которых реализуются или планируются к реализации инвестиционные проекты (например, за 3 месяца в 2017 году под заказ АО «НПЦ «Полус» – предприятие Госкорпорации «Роскосмос» – были обучены более 70 человек новым компетенциям для реализации крупного оборонно-промышленного заказа).

На территории Томской области также действуют 5 Многофункциональных центров прикладных квалификаций, обеспечивающих высококвалифицированными кадрами томские предприятия, входящие в ИНО-Томск, для развития следующих приоритетных отраслей экономики региона:

подготовка кадров для нефтепроводного транспорта и химической промышленности на базе ОГБПОУ «Томский промышленно-гуманитарный колледж» в партнерстве с ПАО «Транснефть» и ПАО «СИБУР Холдинг»;

подготовка кадров для строительной отрасли и ЖКХ на базе ОГБПОУ «Томский коммунально-строительный техникум» в партнерстве с СРО «Томские строители» (входит более 370 строительных организаций);

подготовка кадров для водного транспорта и судоходства на базе ОГБПОУ «Томский техникум водного транспорта и судоходства» в партнерстве с АО «Томская судоходная компания». Компания является монополистом в Иртышско-Обском бассейне, в ее состав входит более 130 предприятий;

подготовка кадров в сфере IT-технологий и радиоэлектроники на базе ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» в партнерстве с АО НПЦ «Полус», АО НПФ «Микран», ФГУП «Почта России», Ассоциацией участников Инновационно-территориального кластера «Информационные технологии и электроника Томской области», ООО «ГеоС», ЗАО «Компания СИАМ», Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники;

подготовка кадров для лесопромышленного кластера на базе ОГБПОУ «Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса» в партнерстве с АО «РУСКИТИНВЕСТ», ООО «Томлесдрев», ООО «СП Технолес», ООО «Сокол», ООО «СибирьЛес», ГУП ТО «Областное ДРСУ».

За 4 года на базе Многофункциональных центров прикладных квалификаций прошли обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования более 25,7 тыс. человек. Студенты и слушатели, прошедшие подготовку, имеют высокий уровень трудоустройства на рабочие места – от 70% до 100%. Способствует такому трудоустройству применяемая система дуального образования, которая позволяет осуществлять тесную взаимосвязь с работодателями при подготовке кадров.

В рамках реализации регионального приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий», обеспечивающего подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, 62% профессиональных образовательных организаций Томской области реализуют подготовку кадров по программам ТОП-50 и 96% по программам ТОП-Регион.

Будут введены в 2019 году 24 образовательные программы ТОП-50, планируется и в дальнейшем расширение их перечня – до 27 к 2024 году.

На базе 6 профессиональных образовательных организаций сформированы 13 специализированных центров компетенций, из них 2 прошли аккредитацию в Союзе «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)». Педагоги и мастера специализированных центров компетенций имеют высокую квалификацию, 4 из них являются сертифицированными экспертами Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)».

Проведена модернизация материально-технической базы под новое содержание федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по ТОП-50 и требования Ворлдскиллс Россия в 26 мастерских (в том числе для сдачи демонстрационного экзамена).

Более 1,4 тыс. руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций прошли повышение квалификации по внедрению новых образовательных программ ТОП-50 и внедрению стандартов Ворлдскиллс Россия в учебный процесс. Повышение квалификации проведено на уровнях: федеральном – на базе Межрегиональных центров компетенций (г. Тюмень, г. Казань, г. Чебоксары, г. Москва, г. Хабаровск, г. Екатеринбург) и в Академии Ворлдскиллс Россия (г. Москва); региональном – на десяти стажировочных площадках, в том числе на базе Специализированных центров компетенций (г. Томск).

На территории Томской области действует постановление Администрации Томской области от 20.06.2014 № 237а «Об установлении контрольных цифр приема на обучение за счет средств областного бюджета», которое регламентирует формирование заказа от бизнеса на подготовку кадров. С помощью данного регламента и разработанной модели формирования заказа на подготовку кадров

в ЦОПП будет проводиться мониторинг и прогнозирование востребованности рабочих кадров на территории Томской области.

Раздел 2

В 2014 – 2015 годах на территории Томской области в рамках Федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 07.02.2011 № 61 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2011 – 2015 годы», реализовывался проект по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации».

Решением Координационного совета по профессиональному образованию межрегиональной ассоциации экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации «Сибирское соглашение» от 24.03.2016 ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» присвоен статус межрегиональной стажировочной площадки по приоритетным для регионов Сибири компетенциям (по стандартам Ворлдскиллс): веб-дизайн, сетевое и системное администрирование, программные решения для бизнеса.

В 2017 году Томская область стала победителем в конкурсном отборе Министерства образования и науки Российской Федерации по мероприятию 1.2 «Разработка и распространение в системах среднего профессионального и высшего образования новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса» в рамках Федеральной целевой программы развития образования на 2016 – 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 № 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 – 2020 годы».

В 2018 году на базе ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» создается Региональная сетевая площадка для подготовки кадров для IT-кластера с участием 7 сетевых колледжей.

По результатам федеральных конкурсов, объявленных Академией Ворлдскиллс Россия:

в 2017 году ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» выиграло конкурс на право разработки и реализации программы повышения квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения) «Практика и методика подготовки кадров по профессии (специальности) «Разработчик веб и мультимедийных приложений» с применением стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Веб-дизайн». Повысили квалификацию 200 преподавателей со всех регионов России;

в 2017 году ОГБПОУ «Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг» выиграло конкурс на право разработки и реализации программы повышения квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения) «Практика и методика подготовки кадров по профессии (специальности) по компетенции «Кондитерское дело». Повысили квалификации 130 преподавателей со всех регионов России;

в 2018 году ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» стало победителем по повышению квалификации преподавателей и мастеров по компетенциям «Веб-разработка. На данной площадке пройдут обучение более 130 преподавателей и мастеров из 54 регионов России.

Томская область участвовала в 2018 году в проекте «Пилотная апробация проведения демонстрационного экзамена» Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)». Апробация ДЭ проводилась по 21 компетенции, создано 25 центров проведения ДЭ в 13 профессиональных образовательных организациях. В ДЭ приняли участия 482 студента, в том числе 179 в рамках государственной итоговой аттестации.

Продолжилось развитие в системе среднего профессионального образования чемпионатного движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс», которые повлияли на рост престижа среднего профессионального образования как места подготовки кадров для экономики региона. В 3 региональных Чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) приняли участие более 1,5 тыс. студентов.

В 2018 году томскую сборную в первенстве рабочих профессий на VI Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), который проходил в Южно-Сахалинске, представляли 10 студентов техникумов и колледжей. Пятеро из них завоевали золото, серебро и бронзу национального чемпионата.

Золото: первое место в компетенции «Электромонтаж» – представитель ОГБПОУ «Томский политехнический техникум» и в компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы» – студент из ОГБПОУ «Томский коммунально-строительный техникум».

Серебро: второе место в компетенции «Веб-дизайн и разработка» у студента ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий».

Бронзовые призеры чемпионата: ОГБПОУ «Томский аграрный колледж» – «Ветеринария»; ОГБПОУ «Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг» – «Ресторанный сервис».

Вместе с тем перед системой профессионального образования Томской области возникает необходимость решения новых задач по устранению дефицита кадров со «сквозными» цифровыми компетенциями.

Для решения данных задач на территории Томской области планируется создание ЦОПП.

В октябре 2018 года между Администрацией Томской области и Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)» подписано соглашение о создании на территории Томской области Центра опережающей профессиональной подготовки.

Раздел 3

Организационно-правовая модель ЦОПП.

Создание ЦОПП планируется в качестве структурного подразделения ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий».

Площадка, на которой размещается ЦОПП.

Размещение ЦОПП планируется на площадке, расположенной в центре города Томска по адресу: г. Томск, ул. Герцена, д. 18, стр. 6. Данная площадка имеет высокую степень транспортной доступности для населения, а также доступна для граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Двухэтажное здание ЦОПП общей площадью 1206,0 кв. м.

«Ядро» ЦОПП (1 этаж) включает в себя:

3 аудитории-трансформеры площадью 120,0 кв. м;

коворкинг – 200,0 кв. м;

медиазона – 80 кв. м;

компьютерный класс – 71,0 кв. м;

лекторий – 200,0 кв. м;

зона проектной деятельности – 135,0 кв. м.

Второй этаж имеет 7 зон.

Зонирование помещения ЦОПП и штатное расписание на его функционирование приведены в приложениях №№ 3 – 5 к настоящему Концепту.

Раздел 4

Таблица предварительной калькуляции операционных расходов на функционирование ЦОПП

№ п/п	Наименование расходов	Сумма (тыс. рублей)		Примечание
		2020 год	2021 год	
1.	Оплата труда сотрудников ЦОПП, в том числе начисления на выплаты по оплате труда	30 000,0	30 000,0	Расчет фонда оплаты труда с начислениями произведен в соответствии со структурой и штатным расписанием ЦОПП на 49 единиц, в том числе фонд оплаты труда управленческого персонала (3 ед.) – 2 718, 6 тыс. рублей, административного персонала (15 ед.) – 8 438,8 тыс. рублей, основного персонала (31 ед.) – 18 842,6 тыс. рублей
2.	Коммунальные расходы и содержание помещений ЦОПП	750,0	750,0	Коммунальные расходы (освещение, отопление, водоснабжение и водоотведение) на планируемую площадь ЦОПП в 940,5 кв. м составляют – 462,6 тыс. рублей. Эксплуатационные расходы помещений ЦОПП на санитарное содержание (дератизация, дезинсекция, вывоз мусора и т.п.), противопожарное содержание, охрану, обслуживание приборов учета, текущий ремонт и т.п. запланированы в размере 287,4 тыс. рублей, а также услуги связи – 5,0 тыс. рублей
3.	Повышение квалификации и обучение сотрудников ЦОПП	1 000,0	1 000,0	Стажировки, повышение квалификации и обучение преподавателей и мастеров производственного обучения, управленческого персонала (в том числе международных) по следующим направлениям цифровой экономики: машинное обучение и большие данные, ВМ технологии, нейротехнологии, разработка
4.	Командировочные расходы	800,0	800,0	

				дополненной и виртуальной реальности, интернет вещей, кибербезопасность, цифровая сварка и т.д. (10 – 15 человек)
5.	Участие обучающихся в соревнованиях и федеральных мероприятиях	300,0	300,0	Финансовое обеспечение участия студентов в соревнованиях профессионального мастерства регионального, межрегионального, всероссийского и международного уровней, иных мероприятиях федерального уровня (3 – 6 человек)
6.	Расходные материалы	150,0	150,0	Увеличение стоимости материальных запасов ЦОПП: приобретение канцелярских товаров, инструментов, приспособлений и иных материальных запасов для обеспечения функционирования ЦОПП
	Всего	33 000,0	33 000,0	

* При условии победы в конкурсе отборе операционные расходы на функционирование центра опережающей профессиональной подготовки будут предусмотрены в рамках доведенных бюджетных ассигнований.



Приложение № 1
к Концепту создания Центра опережающей
профессиональной подготовки в Томской
области

Дорожная карта по созданию и открытию центра опережающей
профессиональной подготовки в 2019 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок
1.	Выбор и согласование с Проектным офисом национального проекта «Образование» организации для создания центра опережающей профессиональной подготовки (далее – ЦОПП)	Томская область, Проектный офис национального проекта «Образование»	Февраль
2.	Согласование функциональных зон и дизайн-проекта ЦОПП	Томская область, Проектный офис национального проекта «Образование»	Март
3.	Согласование инфраструктурного листа для оснащения ЦОПП	Томская область, Проектный офис национального проекта «Образование»	Март – апрель
4.	Согласование калькуляции операционных расходов на функционирование ЦОПП по статьям расходов, утвержденным документацией по отбору субъекта Российской Федерации на софинансирование из бюджета Российской Федерации расходного обязательства на создание ЦОПП	Томская область, Проектный офис национального проекта «Образование»	Апрель, далее – ежегодно
5.	Повышение квалификации (профмастерства) сотрудников ЦОПП	Томская область	Апрель – май
6.	Лицензирование образовательной деятельности ЦОПП (при необходимости)	Томская область	Октябрь

Приложение № 2
к Концепту создания Центра опережающей
профессиональной подготовки в Томской
области

Таблица индикаторов

№ п/п	Наименование индикатора/показателя	Минимальное значение, начиная с 2019 года	Значение субъекта Российской Федерации		
			2019 ¹ год	2020 ² год	2021 ² год
1.	Создание центра опережающей профессиональной подготовки (далее – ЦОПП), ед.	1	1	1	1
2.	Доля обучающихся в 6 – 11 классах общеобразовательных организаций, принявших участие в профориентационных мероприятиях ЦОПП, от общего числа указанной категории лиц, %	10%	10	12	15
3.	Доля педагогов, мастеров производственного обучения, прошедших программы непрерывного повышения профессионального мастерства в ЦОПП, от общего числа указанной категории лиц, %	5 %	10	20	30
4.	Доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, сформировавших индивидуальный учебный план («индивидуальную траекторию обучения»), к общему числу обучающихся СПО, %	2 %	5	15	не менее 20%
5.	Доля выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена в 2019 году, %	5%	5	6	8
6.	Количество лиц, обучающихся общеобразовательных организаций, прошедших обучение по программам профессионального обучения (первая профессия), чел.	300	300	400	500

1 – Индикаторы на 2019 год будут скорректированы по итогам конкурсного отбора.

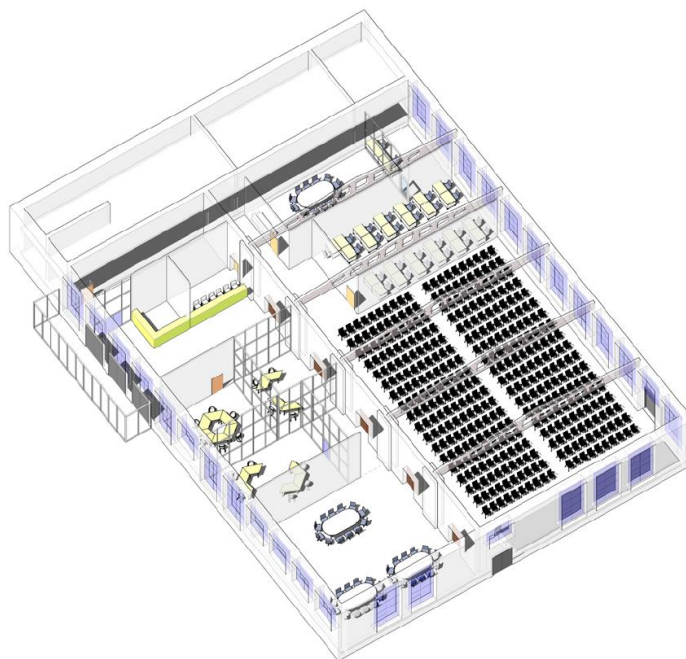
2 – В случае невыделения дополнительных средств федерального бюджета показатели на 2020 – 2021 годы останутся на уровне 2019 года.

Приложение № 3
к Концепту создания Центра опережающей
профессиональной подготовки в Томской
области

Дизайн-проект в соответствии с брендбуком



Вариант трансформации: лекторий – конференц-зал + коворкинг



Вариант трансформации: лекторий – конференц-зал

Приложение № 4
к Концепту создания Центра опережающей
профессиональной подготовки в Томской
области

Зонирование помещений – схемы, планы с указанием расположения функциональных зон

"ЯДРО" ЦОПП				
Функциональное зонирование				
экспликация помещений:				
№	Наименование	Назначение; процесс.	площадь, м ²	Кол-во человек
Общая площадь			1206	
1	Вестибюль	Зона рецепции; Расписание; Объявления; дорожные карты; и.т.д накопитель перед гардеробом; турникет, "Рамка".	100	
2	Гардероб	По нормам 0,25 м2/ чел = 100 м2 для общ. здания 0,15 м2/чел.	70	
3	Камера хранения	Оставлять сумки, рюкзаки в зоне вестибюля.	10	
4	Туалеты		60	
5	Буфет, кофе-бар		20	
6	Помещение для синхронного перевода	Смежно с медиацентром и конференц залом, лекторием.	20	
7	Северная, кабинет системного	Многофункциональное.	20	
8	Коворкинг центр	Трансформируемое пространство с возможностью совместной работы групп от 2 до 15 человек. Проведение выставок, галерей, активных игр, тренингов и.т.д.	200	40
9	Лекторий (конференц зал)		200	140
10	Медиазона	для аудио-видео записи. Помещение записи + операторская.	80	
11	Зона для проектной деятельности (Несколько групп по 5-10 человек)	Несколько проектных групп по 5-10 чел. разделяются раздвижными перегородками занавесами и.т.п. мобильные столы, розетки в полу.	135	30
12	Компьютерный класс	Учебный процесс 20 чел. + место преподавателя.	71	20
13	Аудитории трансформеры (3 аудитории)	Многофункциональные аудитории для 10-30 человек. Обучение, семинары, работа команд.	120	30
14	Коридор и подсобные помещения		100	

«Ядро» ЦОПП

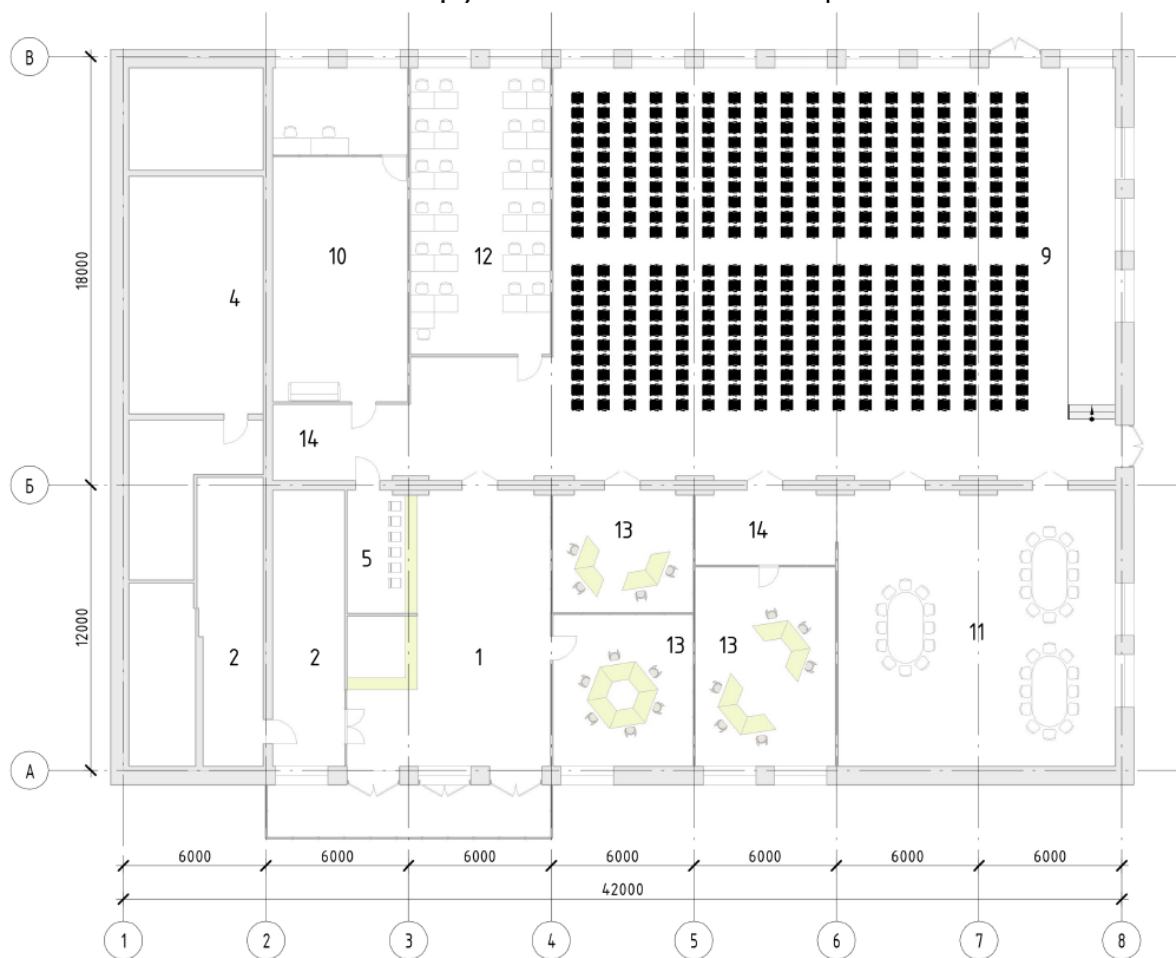
Схема функционального зонирования



Вариант трансформации 1: лекторий – конференц-зал + коворкинг

«Ядро» ЦОПП

Схема функционального зонирования



Вариант трансформации 1: лекторий – конференц-зал

Приложение № 5
к Концепту создания Центра опережающей
профессиональной подготовки в Томской
области

Штатное расписание

Категория персонала	Позиция (содержание деятельности)	Количество штатных единиц
Управленческий персонал	Руководитель структурного подразделения	1
	Заместитель руководителя	2
Административный персонал	Главный директор по данным (CDO – Chief Data Officer), ответственный за взаимодействие с организациями социальной сферы и реального сектора экономики (промышленности)	2
	Специалист по работе с большими данными	2
	Методолог	1
	Системный администратор	1
	Администратор	1
	Бухгалтер	2
	Юрисконсульт	1
	Заведующий хозяйством	1
	Специалист по работе с персоналом	1
	Уборщик служебных помещений	1
	Дворник	1
	Специалист по работе со средствами массовой информации	1
Основной персонал (учебная часть)	Преподаватели, мастера производственного обучения	7
	Педагоги, мастера производственного обучения (по профориентации)	10
	Преподаватели, мастера производственного обучения (по первой профессии)	10
	Методист	4

