

Председатель Томской
территориальной организации
Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации




 Н.М.Глушко

09 февраля 2016 г.

Начальник Департамента
профессионального
образования
Томской области



 Л.В.Веснина

09 февраля 2016 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Департаментом профессионального
образования Томской области
и Томской территориальной организацией Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации на
период 2016 –2019 г.г.**

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 4

09 февраля 2016 г.

**Отраслевое соглашение
между Департаментом профессионального образования Томской области
и Томской территориальной организацией Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации
на период 2016-2019 гг.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (в дальнейшем – ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», иными нормативными правовыми актами Соглашением о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией Профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями на 2014-2016 г.г..

1.2. Настоящее Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в отрасли и устанавливающий согласованные меры по усилению социальной защищенности работников с определением дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот.

1.3. Настоящее Соглашение включает в себя взаимные обязательства сторон по вопросам управления образованием, реализации трудовых прав и интересов работников при заключении, изменении и прекращении трудовых отношений, оплаты труда, режима труда и отдыха, условий и охраны труда, социального страхования, установления дополнительных гарантий и льгот, обеспечения социального партнерства (ст. 46 ТК РФ).

1.4. Сторонами настоящего Соглашения являются:

Общественное объединение «Томская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ» (далее – обком Профсоюза) (ст.29 ТК РФ), выступающая от имени работников отрасли.

Департамент профессионального образования Томской области (далее – Департамент) (ст. 29 ТК РФ), выступающий от имени являющихся работодателями областных государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, областных государственных бюджетных учреждений дополнительного профессионального образования, в отношении которых Департамент осуществляет функции и полномочия учредителя (в дальнейшем – образовательные организации системы профессионального образования Томской области).

1.5. Стороны договорились, что обком Профсоюза, первичные профсоюзные организации, входящие в Общественное объединение «Томская территориальная организация Профсоюза работников народного

образования и науки РФ» (далее – первичные профсоюзные организации), интересы которых она представляет, выступают в качестве полномочных представителей коллективов образовательных организаций системы профессионального образования Томской области при разработке и заключении соглашений и коллективных договоров, а также ведении переговоров по решению трудовых и социально-экономических проблем: форм оплаты труда, занятости, приема на работу, увольнений (в том числе в порядке сокращения штатов и численности работников), разрешения коллективных трудовых споров, предоставления льгот и гарантий и других вопросов защищенности коллективов и отдельных работников.

1.6. Коллективные договоры в образовательных организациях системы профессионального образования Томской области не могут устанавливать права и гарантии работникам в меньшем объеме, чем это предусмотрено законодательством, Соглашением о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией Профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями на 2014-2016 г.г. и настоящим Соглашением.

Образовательные организации системы профессионального образования Томской области могут расширять и дополнять эти гарантии и права.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует в течение трех лет.

В случае не заключения иного Соглашения на новый срок, действие данного Соглашения может быть продлено на срок не более трех лет.

1.7. Настоящее Соглашение является обязательным для применения в образовательных организациях системы профессионального образования Томской области, а также в отношении работников Департамента, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, в т.ч. при заключении территориальных соглашений, коллективных договоров, индивидуальных трудовых договоров и при разрешении индивидуальных и коллективных споров. На регулирование служебных отношений с государственными гражданскими служащими Департамента настоящее Соглашение распространяется в случаях, предусмотренных настоящим Отраслевым соглашением.

1.8. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников (в т.ч. совместителей) и руководителей образовательных организаций системы профессионального образования Томской области, работников Департамента, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области. Работники и руководители, не являющиеся членами Общественного объединения «Томская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ», могут уполномочить обком Профсоюза на коллективные переговоры и заключение Соглашения от их имени.

1.9. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работодателей и первичных профсоюзных организаций образовательных организаций системы профессионального образования Томской области.

При изменении действующего законодательства или наступлении условий, требующих дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующие предложения в постоянную двухстороннюю комиссию по заключению Отраслевого соглашения и контролю за его выполнением (далее – Комиссия).

1.10. Ни одна из сторон не вправе в течение установленного срока действия Соглашения прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.11. В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязанности сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам.

1.12. В целях содействия развитию социального партнерства стороны обеспечивают:

1.12.1. возможность присутствия представителей сторон Соглашения на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения;

1.12.2. проведение предварительных взаимных консультаций по проектам нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические, профессиональные и трудовые интересы работников, в форме направления такого проекта на согласование;

1.12.3. включение представителей обкома Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, проектов, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

1.12.4. предоставление взаимной информации и документов по любым интересующим стороны вопросам на основании запроса соответствующей стороны.

1.13. Постановления коллегиальных органов обкома Профсоюза в обязательном порядке направляются в Департамент, а нормативные правовые акты, отнесенные к сфере трудовых и социально-экономических отношений, принимаемые Департаментом, – в адрес обкома Профсоюза.

1.14. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются в организациях, указанных в п.1.7. настоящего Соглашения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (ст.8 ТК РФ) за исключением правовых актов, принимаемых в соответствии с действующим законодательством о государственных гражданских служащих.

1.15. Право толкования и разъяснения настоящего Соглашения принадлежит исключительно сторонам, его заключившим.

В случае необходимости по предложению заинтересованной стороны работодателям и в первичные профсоюзные организации направляются

совместные письма Департамента и обкома Профсоюза с разъяснениями отдельных положений настоящего Соглашения.

2. Контроль за выполнением Соглашения

2.1. Департамент доводит текст Соглашения до сведения руководителей образовательных организаций системы профессионального образования Томской области, обком Профсоюза – до сведения первичных профсоюзных организаций и их выборных органов.

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами путем обращения в Комиссию, состав которой утверждается по взаимной договоренности сторон. Комиссия в своей деятельности руководствуется Положением о постоянной двухсторонней комиссии по заключению Отраслевого соглашения и контролю за его выполнением согласно (приложение к настоящему Соглашению).

2.2. Отчет о выполнении настоящего Соглашения передается для рассмотрения Общему собранию членов Ассоциации образовательных организаций «Совет директоров профессиональных образовательных организаций Томской области» и Президиуму обкома Профсоюза, доводится до сведения руководителей образовательных организаций системы профессионального образования Томской области, а также до сведения первичных профсоюзных организаций и их выборных органов, действующих в указанных организациях.

2.3. Каждая из сторон несет в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за уклонение от участия в переговорах, непредставление необходимой информации, необоснованный отказ от заключения (изменения) настоящего Соглашения, нарушение или невыполнение принятых обязательств.

2.4. Департамент в пределах своей компетенции принимает необходимые меры по фактам нарушений Соглашения со стороны руководителей и иных должностных лиц образовательных организаций системы профессионального образования Томской области.

3. Экономика и управление образованием

3.1. Стороны обязуются в установленном порядке и в пределах их компетенции добиваться выделения средств для нормального функционирования и развития профессионального образования Томской области через представление в законодательные и исполнительные органы государственной власти Томской области предложений по улучшению оплаты труда работников образовательных организаций системы профессионального образования Томской области, создание надлежащих условий по охране труда и технике безопасности, обеспечение социальных гарантий и льгот работающих в отрасли, укрепление и развитие материальной базы организаций, указанных в п.1.7. настоящего Соглашения.

3.2. Департамент обязуется в установленном порядке и в пределах своей компетенции:

3.2.1. своевременно и в полном объеме выделять предусмотренные бюджетом средства на оплату труда работников образовательных учреждений системы профессионального образования Томской области, составлять и представлять расчеты в рамках бюджетного процесса с целью установления в проекте областного бюджета нормативов финансирования, достаточных для обеспечения нормального функционирования образовательных учреждений системы профессионального образования Томской области;

3.2.2. своевременно производить и представлять расчеты по индексации окладов работникам образовательных организаций системы профессионального образования Томской области;

3.2.3. производить расчет фонда оплаты труда, штатной численности в образовательных учреждениях системы профессионального образования Томской области.

3.2.4. разрабатывать областные программы развития профессионального образования и содействовать их принятию.

3.3. В распоряжение образовательных организаций системы профессионального образования Томской области выделяются средства на установление выплат компенсационного характера за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг прямых обязанностей работников, определенных в соответствии с их квалификационными характеристиками, и выплат стимулирующего характера, в том числе за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда и другое.

4. Заключение, изменение и прекращение трудового договора

4.1. Трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основании трудового договора, регулируются в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

4.2. Трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, предусмотренных законодательством (ст. 59 ТК РФ).

4.3. Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров, не могут ухудшать положения работников, определенного трудовым законодательством РФ, настоящим Соглашением, коллективным договором.

4.4. Стороны обязуются принять меры к включению в коллективные договоры образовательных организаций системы профессионального образования Томской области положений, согласно которым при приеме на работу не может устанавливаться испытание для педагогических работников,

имеющих действующую квалификационную категорию, помимо случаев предусмотренных статьей 70 ТК РФ).

4.5. Руководитель образовательной организации системы профессионального образования Томской области должен поставить в известность выборный орган первичной профсоюзной организации о своем решении расторгнуть трудовой договор с работником - членом первичной профсоюзной организации в связи с неудовлетворительным результатом испытания (ст.71 ТК РФ) не менее, чем за 3 календарных дня до предполагаемого увольнения.

4.6. Руководитель образовательной организации системы профессионального образования Томской области должен поставить в известность выборный орган первичной профсоюзной организации об изменениях технологических условий труда, если они могут вызвать изменение условий трудовых договоров, не менее, чем за два месяца до введения соответствующих изменений технологических условий труда.

4.7. Руководитель образовательной организации системы профессионального образования Томской области, применяя право временного перевода на другую работу в случае производственной необходимости (ч.ч.2,3 ст.72² ТК РФ), обязан заручиться письменным согласием работника, если режим временной работы предусматривает увеличение рабочего времени работника по сравнению с продолжительностью рабочего времени, установленной по условиям трудового договора.

4.8. Не допускаются необоснованные сокращения рабочих мест, нарушение правовых гарантий работников при возможной реорганизации образовательных организаций системы профессионального образования Томской области.

4.9. При принятии решения о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников образовательной организации системы профессионального образования Томской области указанная организация обязана письменно уведомлять соответствующий выборный орган первичной профсоюзной организации не менее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Работник предупреждается о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников образовательной организации системы профессионального образования Томской области или в связи с ликвидацией указанной организации персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

4.10. Критериями массового увольнения (ст.82 ТК РФ) являются:

а) ликвидация образовательной организации системы профессионального образования Томской области, указанной в п.1.7.

б) сокращение численности или штата работников образовательной организации системы профессионального образования Томской области в количестве 30% и более списочного состава работников в течение девяноста календарных дней (единовременно или суммарно).

4.11. Расторжение трудового договора с работником, являющегося членом первичной профсоюзной организации, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным статьями п.п.2,3,5 ч.1 ст.81, п.1,2 ст.336 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в которой данный работник состоит на профсоюзном учете, а в отношении руководителя образовательной организации системы профессионального образования Томской области – с учетом мотивированного мнения обкома Профсоюза.

Стороны обязуются принять меры к включению в коллективные договоры образовательных организаций системы профессионального образования Томской области положений, согласно которым расторжение трудового договора с работником, являющегося членом первичной профсоюзной организации, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным статьями п.8 ч.1 ст.81, п.1,2 ст.336 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в которой данный работник состоит на профсоюзном учете, а в отношении руководителя образовательной организации системы профессионального образования Томской области – с учетом мотивированного мнения обкома Профсоюза.

4.12. Расторжение трудового договора по п.11 ч.1 ст.77 ТК РФ, в связи с отсутствием соответствующего документа об образовании (ст.84 ТК РФ), не применяется в отношении работников, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

4.13. Стороны обязуются принять меры к включению в коллективные договоры образовательных организаций системы профессионального образования Томской области положений, согласно которым при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников наряду с основаниями, установленными ч.2 ст.179 ТК РФ имеют:

работники, имеющие почетные звания; удостоенные ведомственными знаками отличия, почетными грамотами и знаками Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, обкома Профсоюза, Почетной грамотой Департамента и обкома Профсоюза;

работники, применяющие инновационные методы работы, подтвержденные экспертными заключениями соответствующих методических служб;

работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, или является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;

работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее трех лет.

При равенстве всех оснований преимущественное право имеют работники – члены Профсоюза.

4.14. Выплата в размере двухнедельного среднего заработка выходного пособия, кроме случаев, предусмотренных законодательством (ст.178 ТК РФ), производится также при увольнении в связи с отказом работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (п.8 ч.1 ст.77 ТК РФ).

5. Оплата труда

5.1. Разработка и применение нормативных правовых актов, регламентирующих систему оплаты труда в образовательных организациях системы профессионального образования Томской области, осуществляется с участием соответствующих профсоюзных органов.

Формирование систем оплаты труда работников образовательных организаций системы профессионального образования Томской области, включающих размеры окладов (должностных окладов), устанавливаемых на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также размеры компенсационных и стимулирующих выплат, осуществляется с учетом:

1) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

2) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента профессионального образования Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 28.10.2009 № 169а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента профессионального образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;

5) размеров повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

6) размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

7) рекомендаций Российской (областной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

Стороны исходят из того, что порядок и условия оплаты труда работников в образовательных организациях системы профессионального образования Томской области регулируются коллективными договорами образовательных организаций системы профессионального образования Томской области, либо их локальными нормативными актами, принятыми по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

Установленная при определении объема учебной нагрузки педагогических работников заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Определение объема учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, производится ежегодно на начало учебного года.

За время работы в период зимних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при определении объема учебной нагрузки, предшествующем началу каникул.

5.2. В случае задержки выплаты заработной платы (два раза в месяц), оплаты отпуска, выплат при увольнении, работникам выплачивается заработная плата с учетом процентов в соответствии со ст.236 ТК РФ.

5.3. Оплата отпуска в полном размере производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст.136 ТК РФ).

5.4. Если отпуск своевременно не оплачен, то время его начала переносится на день, следующий после полной выплаты отпускных, если иное не предусмотрено соглашением работника и работодателя.

5.5. Зарботная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров (если таковые имеются) образовательных организаций системы профессионального образования Томской области, финансируемых из областного бюджета, устанавливается в порядке и размерах, которые определяются нормативными правовыми актами органов государственной власти Томской области.

5.6. Образовательные организации системы профессионального образования Томской области обладают правом (без согласования с Департаментом) полностью распоряжаться экономией фонда оплаты труда, которая может быть использована на выплату стимулирующих выплат (в частности на премирование) в пределах, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организацией образовательной организации системы профессионального образования Томской области производится принятие предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда.

Проекты соответствующих локальных нормативных актов рассматриваются выборным органом первичной профсоюзной организации в течение пяти рабочих дней со дня получения. В течение указанного срока выборный орган первичной профсоюзной организации должен либо согласовать локальный нормативный акт, либо предоставить мотивированный отказ.

5.7. Для работников образовательных организаций системы профессионального образования Томской области, замещающих должности преподавателей, может вводиться суммированный учет рабочего времени при работе в режиме гибкого времени.

5.8. При увеличении объема работы по причине отсутствия другого работника соответствующему педагогическому работнику производится доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, размер которой определяется по соглашению сторон трудового договора (ст.151 ТК РФ).

5.9. При замене временно отсутствующих педагогических работников оплата стоимость часа труда заменяющего работника определяется исходя из размера части должностного оклада, установленного по должности, по которой требуется указанная замена, приходящейся на один час работы.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя общеобразовательных дисциплин, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, начисляется со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной учебной нагрузки преподавателя в соответствии с п.1.7. Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя специальных дисциплин или мастера производственного обучения производится ежемесячно.

5.10. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.11. Педагогическим работникам образовательных организаций системы профессионального образования Томской области, имеющим квалификационную категорию, удостоенных почетных званий, начинающиеся со слов «Народный...», «Заслуженный...», молодым специалистам устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу в соответствии со ст.ст.21, 22 Закона Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области».

5.12. За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производятся доплаты в размере, не ниже 35 % к должностному окладу за каждый час работы в ночное время (ст.154 ТК РФ) в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 15.05.1990 № 193/7-69 «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых ставок и должностных окладов работников учреждений и организаций народного образования» и постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время».

5.13. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры выплат за работу на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда устанавливаются коллективными договорами, локальными актами учреждения.

Изменение размера данной доплаты или ее отмена осуществляется в каждом отдельном случае по результатам специальной оценки условий труда.

5.14. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере средней заработной платы работника (ст.157 ТК РФ).

Время простоя, вызванное отсутствием обучающихся в связи с низкой температурой окружающей среды, оплачивается в размере средней заработной платы работника.

5.15. При выплате заработной платы работодатели обязаны в письменной форме извещать каждого работника:

о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

о размерах и основаниях произведенных удержаний;

об общей денежной сумме, подлежащей выплате;
о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

5.16. Начисленная заработная плата за месяц работнику, выполнившему нормы труда в соответствующем месяце (отработавшему месячную норму рабочего времени), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Томской области.

6. Рабочее время и время отдыха

6.1. Правила внутреннего трудового распорядка, режим рабочего времени утверждается руководителем образовательной организации системы профессионального образования Томской области с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации (ст.190 ТК РФ).

В образовательных организациях системы профессионального образования Томской области, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени (ст.104 ТК РФ).

Преподавательская работа руководителей образовательных организаций системы профессионального образования Томской области может осуществляться только на условиях трудового договора о работе по совместительству, заключаемого с разрешения Департамента.

Преподавательская работа других работников образовательных организаций системы профессионального образования Томской области может осуществляться как на условиях работы по совместительству (ст.60¹ ТК РФ), так и на условиях совмещения должностей (расширения зон обслуживания, увеличения объема работ) (ст.60² ТК РФ) в зависимости от ее характера, а также качества выполнения работы по основной должности.

6.2. Распределение учебной нагрузки производится до начала учебного года по согласованию с выборным профсоюзным органом образовательной организации.

Учебная нагрузка на учебный год не должна превышать 1440 академических часов.

В случае изменения учебной нагрузки на следующий учебный год, педагогические работники предупреждаются об этом в письменной форме до ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск с указанием предполагаемого количества часов по предметам (дисциплинам).

Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам,

обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной образовательной организации системы профессионального образования Томской области.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, может быть уменьшен по инициативе работодателя только с соблюдением п.п.1.5., 1.6. Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором полугодиях.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы (должностной оклад) устанавливается только с их письменного согласия.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы, а также педагогическим работникам других образовательных организаций системы профессионального образования Томской области (включая работников Департамента) возможно только в том случае, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы (должностной оклад).

Педагогические работники - молодые специалисты, не имеющие нагрузки на ставку заработной платы, имеют преимущественное право на установление дополнительных часов по преподаваемым ими предметам.

Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

6.3. Условия трудового договора, касающиеся режима рабочего времени (ст.100 ТК РФ), устанавливаются в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка каждой образовательной организации.

6.4. Работникам с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ) предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, продолжительностью не менее 3 календарных дней.

6.5. Сверхурочные работы производятся только при наличии распоряжения руководителя (лица, уполномоченного руководителем) и письменного согласия работника, а также с учетом дополнительных условий и ограничений установленных ст.99 ТК РФ.

В исключительных случаях сверхурочные работы могут производиться с ведома или по поручению представителей работодателя и при наличии письменного согласия работника. При этом распоряжение о привлечении работника к сверхурочной работе (в необходимых случаях с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации),

должно быть издано не позднее трех рабочих дней со дня фактического выполнения сверхурочной работы.

Оплата труда при этом производится не менее чем в полуторном или двойном размере по правилам ст.152 ТК РФ.

6.6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

6.7. Если дополнительный отпуск по согласию сторон присоединяется к основному, то в отношении образованного суммарного отпуска применяются правила ст.125 ТК РФ.

6.8. Кроме случаев, установленных законодательством (ч.2 ст.128 ТК РФ) коллективным договором может быть установлена обязанность образовательной организации системы профессионального образования Томской области с учетом производственных и финансовых возможностей указанной организации предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (ст.263 ТК РФ):

- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

Продолжительность этого отпуска, порядок и условия его предоставления определяются коллективным договором.

6.9. Образовательные организации системы профессионального образования Томской области могут самостоятельно устанавливать и другие дополнительные отпуска (с оплатой или без оплаты). Порядок и условия их предоставления определяются коллективными договорами или локальными актами.

6.10. Утверждение графиков отпусков и принятие положения о дополнительных отпусках производится с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7. Трудовой распорядок и материальная ответственность

7.1. Руководитель образовательной организации системы профессионального образования Томской области обязан под роспись ознакомить каждого вновь принимаемого на работу с уставом образовательной организации системы профессионального образования Томской области, условиями коллективного договора, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией.

7.2. Полная материальная ответственность работника, за исключением случаев, предусмотренных ст. 243 ТК РФ, возникает только при соблюдении следующих условий:

должность работника входит в Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель

может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества, утвержденный постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»;

с работником заключен письменный договор о полной материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ).

7.3. Работники, указанные в п. 1.8. настоящего Соглашения, имеют право обратиться в выборный орган первичной профсоюзной организации в случае нарушения со стороны руководящих работников их трудовых прав.

7.4. Руководитель образовательной организации системы профессионального образования Томской области ставит в известность выборный орган первичной профсоюзной организации о привлечении работника к материальной ответственности за причинение ущерба.

8. Охрана труда и социальное страхование

8.1. Департамент и работодатели гарантируют:

8.1.1. обязательное медицинское страхование работников;

8.1.2. своевременное и в полном объеме отчисление страховых взносов на государственное социальное страхование;

8.1.3. укомплектование учебных кабинетов и мастерских необходимыми средствами табельного оснащения для оказания неотложной доврачебной помощи;

8.1.4. прохождение всех обязательных предварительных и периодических осмотров, обследований и прививок в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан;

8.1.5. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (ст.212 ТК РФ);

8.1.6. информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

8.2. В соответствии Законом Томской области от 09.07.2003 № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области» и в связи необходимостью создания нормальных условий работы, стороны, в пределах своей компетенции обязуются:

8.2.1. обеспечивать в соответствии с действующим законодательством обучение, проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций системы профессионального образования Томской области, членов совместных комиссий и уполномоченных (доверенных) лиц, а также повышение квалификации и аттестации

работников в части знаний норм, правил по охране труда и экологической безопасности;

8.2.2. обеспечивать предоставление уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда для выполнения его обязанностей не менее двух часов рабочего времени в неделю с сохранением среднего заработка;

8.2.3. принимать меры по выделению средств на охрану труда образовательных организаций системы профессионального образования Томской области в размере не менее 2 % годового фонда оплаты труда работников из всех источников финансирования.

8.2.4. обеспечивать защиту работников от необоснованных действий руководителей образовательных организаций системы профессионального образования Томской области в случае их отказа от выполнения работ в условиях, допускающих непосредственную опасность для жизни и здоровья людей;

8.2.5. обеспечивать формирование в образовательных организациях системы профессионального образования Томской области комиссий по социальному страхованию.

8.2.6. обеспечивать расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8.2.7. обеспечивать приобретение за счет собственных средств работодателя и выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами.

9. Социальные гарантии, льготы и компенсации

9.1. Педагогическим работникам, увольняющимся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, может выплачиваться единовременное материальное вознаграждение в размере среднемесячной заработной платы (исчисляется в соответствии с ч.3 ст.139 ТК РФ), если такая выплата предусмотрена коллективным договором или локальным нормативным актом образовательной организации системы профессионального образования Томской области.

9.2. Департамент включает представителя обкома Профсоюза в состав областной аттестационной комиссии, формируемой Департаментом.

При проведении аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав аттестационной комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации системы профессионального образования Томской области, в которой работает педагогический работник, или по поручению указанного выборного органа таким представителем является председатель данного органа.

9.3. При принятии областной аттестационной комиссией Департамента решения о присвоении педагогическому работнику квалификационной категории могут приниматься как результаты его работы (в том числе в качестве личного вклада в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания):

наличие у него почетного звания, начинающегося со слова «Народный...»;

наличие у него почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный...»

наличие у него медали ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени;

наличие у него ордена Почета;

наличие у него ордена Дружбы;

наличие у него следующих ведомственных наград Министерства образования и науки Российской Федерации: почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетного звания «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетного звания «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», почетного звания «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», почетного звания «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;

наличие у него ученой степени «Кандидат наук»;

наличие у него ученой степени «Доктор наук»;

наличие у него почетных званий, государственных и правительственных наград Союза СССР и союзных республик, полученных до 12.12.1994 г., за исключением медали «Ветеран труда» и юбилейных медалей (учитывается только в том случае, если они получены в связи с педагогической деятельностью);

наличие у него статуса победителя или лауреата областных, региональных, национальных (всероссийских) конкурсов по номинации «профессиональное мастерство»;

то, что он не менее 5 лет непрерывно является экспертом областной аттестационной комиссии, имеет стаж работы на педагогических должностях не менее 8 лет и принял участие в изучении профессиональной компетенции не менее 5 педагогических работников в течение каждого года пребывания экспертом;

то, что он является экспертом движения WorldSkills, включенным в реестр экспертов Регионального координационного центра WorldSkills Russia Томской области, участвовавшим в течение предшествующих аттестации трех лет в качестве эксперта не менее чем в трех региональных, окружных, национальных (всероссийских), мировых этапах Чемпионатов и олимпиад профессионального мастерства, проводимых по стандартам WorldSkills Russia, а также подготовившим в качестве эксперта студентов, ставших

победителями и призерами указанных этапов Чемпионатов и олимпиад профессионального мастерства.

Указанные в настоящем пункте результаты работы педагогического работника могут учитываться при принятии решения о присвоении ему квалификационной категории по должности определенного наименования только один раз, в том числе в случаях, если ранее такой учет уже производился на основании ранее действующих отраслевых соглашений.

При этом каждое почетное звание, правительственная, государственная награда, каждая ученая степень учитываются как отдельный результат работы.

Для присвоения квалификационной категории аттестуемому педагогическому работнику на основании указанных в настоящем пункте результатов работы, ему необходимо представить в областную аттестационную комиссию Департамента документы, подтверждающие наличие данных результатов работы, а также портфолио для определения соответствия работы педагогического работника критериям, по которым присваивается квалификационная категория, на которую он претендует.

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит (п.24 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).

Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории (п.30 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).

9.4. В случаях, когда педагогический работник, имеющий квалификационную категорию по одной должности, выполняет одновременно работу по другой педагогической должности, либо принят на должность, по которой квалификационная категория ему не присваивалась, оплата труда осуществляется с учетом имеющейся квалификационной категории (но не в виде ежемесячной надбавки за квалификационную категорию), если по этим должностям совпадают в основном должностные обязанности, учебные программы, профили работы или имеются иные основания учитывать квалификационную категорию.

Основанием для рассмотрения вопроса о возможности учитывать имеющуюся квалификационную категорию по педагогической должности, по

которой квалификационная категория не присваивалась, является письменное заявление работника в областную аттестационную комиссию и письменное представление руководителя образовательной организации системы профессионального образования Томской области, в которой работник работает в должности, по которой у него отсутствует квалификационная категория.

Решение о возможности учитывать имеющуюся квалификационную категорию принимается на очередном заседании областной аттестационной комиссии.

9.5. Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию по одной педагогической должности, вправе подать заявление на высшую квалификационную категорию по другой должности.

9.6. По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников может быть сохранена оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории (но не посредством сохранения за работником ежемесячной надбавки за квалификационную категорию) на срок до двух лет после выхода на работу в случаях:

временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;

нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке;

нахождения в длительном отпуске в соответствии с п.4 ч.5 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;

возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;

закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты труда производится на основании заявления работника, поданного в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.7. В случае истечения у педагогического работника, которому до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее одного года, срока действия квалификационной категории, может быть сохранена оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста (но не посредством сохранения за работником ежемесячной надбавки за квалификационную категорию).

Сохранение указанной оплаты труда производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации.

9.8. Об истечении срока действия квалификационной категории в следующем учебном году работодатели уведомляют педагогических работников до 31 мая текущего года под роспись.

9.9. Департамент и обком Профсоюза рекомендуют руководителям и профсоюзным организациям образовательных организаций системы профессионального образования Томской области включать в коллективные договоры дополнительные меры социально-экономической поддержки работников.

9.10. Обком Профсоюза:

вносит органам федеральной власти предложения по изменению и дополнению списка профессий и должностей работников образования, педагогическая деятельность которых дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

формирует фонд социальной защиты работников отрасли для оказания разовой материальной помощи коллективам и отдельным членам профсоюза;

анализирует социально-экономическое положение работников образовательных учреждений, взаимодействует с депутатами Законодательной Думы Томской области и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в разработке предложений, проектов нормативно-правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы образования, усиление социальной защищенности работников отрасли.

9.11. Департамент и обком Профсоюза представляют работников образовательных организаций системы профессионального образования Томской области к награждению ведомственными и государственными наградами.

10. Гарантии прав деятельности выборных профсоюзных органов

10.1. Права выборного органа первичной профсоюзной организации и гарантии его деятельности определяются ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, настоящим Соглашением и иными соглашениями, а также коллективными договорами.

10.2. Сбор членских профсоюзных взносов осуществляется образовательными организациями системы профессионального образования Томской области по заявлениям работников в порядке безналичного перечисления на банковский счет общественной организации «Профсоюзная организация профессионального образования Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ»

(далее – Профсоюзная организация профессионального образования) одновременно с выплатой заработной платы (ст. 377 ТК РФ).

10.3. Стороны обязуются принять меры к включению в коллективные договоры образовательных организаций системы профессионального образования Томской области положений, согласно которым увольнение членов выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации системы профессионального образования Томской области, внештатных правовых и технических инспекторов в период осуществления ими их полномочий и в течение 2-х лет после его окончания в соответствии с п.п.2,3,5 ч.1 ст.81 ТК РФ производится помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия Профсоюзной организации профессионального образования.

Работники, избранные в состав выборного органа первичной профсоюзной организации не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия указанного органа, а руководители указанных выборных органов (профорганизаторы) – без предварительного с согласия обкома Профсоюза.

10.4. Взаимодействие руководителей образовательных организаций системы профессионального образования Томской области с выборными органами первичных профсоюзных организаций осуществляется в различных формах социального партнерства, в том числе путем:

учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (порядок установлен правилами ст.ст.372,373 ТК РФ);

согласования (принятие решения руководителем только после проведения взаимных консультаций, в результате которых решением выборного органа первичной профсоюзной организации выражено и доведено до сведения всех работников образовательной организации системы профессионального образования Томской области его официальное мнение). Решение, принятое руководителем образовательной организации без согласования с профсоюзным комитетом, обязательного в соответствии с нормативными правовыми актами, настоящим и иными соглашениями, коллективным договором, является недействительным.

10.5. Члены выборных органов первичной профсоюзной организации освобождаются от работы для участия в профсоюзной учебе, в качестве делегатов на съезды, конференции, созываемые профсоюзом, в работе пленумов, президиумов с сохранением среднего заработка заработной платы в соответствии с ч. 3 ст. 374 ТК РФ.

По представлению Профсоюзной организации профессионального образования лица, являющиеся внештатными правовыми и техническими инспекторами труда обкома Профсоюза, освобождаются от своей работы на периоды проверок, семинаров, совещаний, конференций, работы в выборных профсоюзных органах, с сохранением средней заработной платы.

По письменному заявлению представителя работников, участвующего в коллективных переговорах, в разрешении коллективного трудового спора и

в других случаях, предусмотренных законодательством, такое лицо освобождается администрацией от работы с сохранением среднего заработка на срок, указанный в заявлении, но не более чем на две недели по одному заявлению и суммарно – в пределах, установленным законом.

10.6. На время осуществления полномочий работником, в связи с избранием его на выборную должность в профсоюзный орган любого уровня, на его место принимается работник по договору, заключенному на определенный срок (ст.375 ТК РФ).

10.7. Члены профсоюзного комитета первичных профсоюзных организаций включаются в состав комиссий образовательных организаций системы профессионального образования Томской области по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда , охране труда, социального страхования и др.

10.8. Руководители образовательных организаций системы профессионального образования Томской области предоставляют профсоюзам в безвозмездное пользование помещение, мебель, телефонную связь, а также транспорт по заявкам в случае необходимости;

10.9. Департамент предоставляет обкому Профсоюза полную и своевременную информацию о принимаемых решениях в сфере социально-трудовых отношений, направляемых в подведомственные организации.

10.10. Департамент, руководители образовательных учреждений системы профессионального образования Томской области:

10.10.1. Предоставляют профсоюзной организации профессионального образования, первичным профсоюзным организациям образовательных организаций возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (ст.377 ТК РФ);

10.10.2. Не допускают издания приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность профсоюза.

10.11. Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

Приложение к Отраслевому соглашению между Департаментом профессионального образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на период 2015-2018 гг.

Положение о постоянной двухсторонней комиссии по заключению Отраслевого соглашения и контролю за его выполнением

1. Общие положения

1.1. Постоянная двухсторонняя комиссия по заключению Отраслевого соглашения и контролю за его выполнением (в дальнейшем – Комиссия) создается совместным решением начальника Департамента и президиума обкома Профсоюза.

1.2. Комиссия является действующим органом системы социального партнерства.

1.3. Комиссию составляют представители Департамента и обкома Профсоюза.

1.4. Состав Комиссии формируется на основании соблюдения принципов паритетности и равноправия сторон, полномочности и равного количества их представителей.

Обком Профсоюза направляет в Департамент предложение о количественном и персональном составе своих представителей в Комиссии.

Департамент в течение недели направляет в обком Профсоюза ответное предложение о количественном и персональном составе своих представителей в состав Комиссии на паритетных началах.

1.5. Комиссия руководствуется в своей деятельности ТК РФ, Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», настоящим Положением.

1.6. Комиссия функционирует в течение всего срока действия Отраслевого соглашения (в дальнейшем – Соглашение).

2. Цели и задачи Комиссии

2.1. Целью деятельности Комиссии является обеспечение социального партнерства сторон для достижения договоренности по принципиальным вопросам социальной политики в сфере профессионального образования.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

ведение коллективных переговоров, подготовка соглашения и осуществление контроля за его выполнением;

урегулирование разногласий, возникающих при заключении Соглашения;

участие в регулировании коллективных трудовых споров.

3. Права Комиссии

3.1. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач вправе:

- координировать совместную деятельность сторон по вопросам экономического и социального развития;
- осуществлять контроль за выполнением Соглашения Департаментом, образовательными организациями системы профессионального образования Томской области, первичными профсоюзными организациями;
- привлекать к работе по урегулированию трудовых споров руководителей и специалистов Департамента, представителей обкома Профсоюза, а также независимых экспертов;
- вносить предложения по привлечению в установленном законодательством порядке ответственности лиц, нарушающих условия настоящего Положения.

4. Организация деятельности Комиссии

4.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением путем проведения заседания по вопросам своей компетенции.

4.2. Решение о созыве Комиссии принимают ее сопредседатели, которые избираются каждой стороной самостоятельно.

4.3. Сопредседателя Комиссии можно избирать только из числа ее членов.

4.4. Сопредседатели проводят заседания Комиссии по очереди согласно договоренности между собой.

4.5. Комиссия может создавать постоянные и временные рабочие группы из представителей сторон – членов Комиссии для подготовки необходимых материалов и выработки согласованных решений.

4.6. Результаты заседаний Комиссии оформляются в форме протоколов, которые являются обязательными для выполнения сторонами Соглашения. Протокол Комиссии изготавливается в двух экземплярах и подписывается сопредседателями и лицом, ведущим протокол.

4.7. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии от каждой ее сторон. Ведение протокола обязательно и обеспечивается сопредседателем той стороны, по месту нахождения которой проводится заседание.

4.8. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих членов Комиссии от каждой стороны.

4.9. При необходимости стороны в течение всего срока полномочий Комиссии могут заменять в ней своих представителей, о чем своевременно (до начала заседания, в котором избранный член Комиссии принимает участие) в письменной форме информирует сопредседателей.

5. Статус члена Комиссии

5.1. Член Комиссии в своей практической деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и Томской области, Соглашением и настоящим положением.

5.2. Член Комиссии имеет право:

обращаться в Департамент, обком Профсоюза и получать письменный ответ по существу поставленных вопросов в течение 30 дней. При необходимости этот срок может быть сокращен до конкретной даты, указанной в обращении, если приведена аргументация необходимости экстренного получения информации;

вносить от своего имени предложения в Комиссию при возможности возникновения трудовых конфликтов, для обсуждения приостановления или отмены решения исполнительных органов государственной власти, Департамента, обкома Профсоюза, а также руководителей образовательных организаций системы профессионального образования Томской области;

вносить предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение принятого Соглашения или решения Комиссии;

знакомиться со статистическими данными и другими материалами, в том числе проектами, касающимися социально-трудовых прав работников образовательных учреждений;

принимать участие в аппаратных совещаниях Департамента и заседаниях президиума обкома Профсоюза по вопросам, представляющим интерес для данной стороны, при подтверждении полномочий члена Комиссии и согласовании с соответствующим сопредседателем.