



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

24.07.2019

№ 450-ра

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») внедрения проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в Томской области

1. В соответствии с пунктом 2 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 06.04.2018 № Пр-580 утвердить План мероприятий («дорожную карту») внедрения проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в Томской области согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Феденёв

УТВЕРЖДЕН
распоряжением
Администрации Томской области
от 24.07.2019 № 450-ра

**План мероприятий («дорожная карта») внедрения проекта
«Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в Томской области**

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.	Подготовительные мероприятия	Созданы организационные и содержательные условия внедрения Стандарта ¹			
1.1.	Формирование Рабочей группы ² по внедрению Стандарта в Томской области	Создана площадка рабочего взаимодействия исполнительных органов государственной власти Томской области для реализации проекта внедрения Стандарта	Сентябрь 2019 г.	Заместитель Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу, заместитель Губернатора Томской области по экономике, заместитель	Распоряжение Администрации Томской области по утверждению Рабочей группы и Координатора
1.2.	Утверждение Координатора ³ по внедрению Стандарта в Томской области	Определен Координатор			

¹ Стандарт – в настоящей «дорожной карте» это проект «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста», реализуемый в Томской области в соответствии с Соглашением о сотрудничестве между Автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и Администрацией Томской области от 28 мая 2019 года.

² Рабочая группа – в настоящей «дорожной карте» это Рабочая группа по внедрению проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в Томской области.

³ Координатор – в настоящей «дорожной карте» это исполнительный орган государственной власти Томской области или заместитель Губернатора Томской области, определенный распоряжением Администрации Томской области, осуществляющий координацию действий ответственных исполнителей мероприятий настоящей «дорожной карты», подготовку отчетов, протоколов и иных документов в ходе внедрения проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в Томской области и иные функции и полномочия в соответствии с положением о координаторе.

				Губернатора Томской области по социальной политике, Департамент профессионального образования Томской области	
1.3.	Проведение анализа текущей ситуации (самооценки) по кадровому обеспечению экономики Томской области на предмет соответствия положениям Стандарта	<p>Проведен анализ текущей ситуации, определены основные направления внедрения Стандарта в Томской области.</p> <p>Определен (откорректирован) перечень специальностей, профессий, компетенций для внедрения Стандарта, включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - текущие потребности работодателей (3 года); - перспективные направления развития региона, в т.ч. с учетом инвестиционных проектов (5 – 7 лет); - новые компетенции для 	Октябрь – ноябрь 2019 г.	Координатор, отраслевые департаменты ⁴ , местные администрации муниципальных образований Томской области (по согласованию)	Отчет по самооценке по кадровому обеспечению экономического роста

⁴ Отраслевые департаменты – в настоящей «дорожной карте» это в совокупности Департамент экономики Администрации Томской области, Департамент труда и занятости населения Томской области, Департамент инвестиций Томской области, Департамент по недропользованию и развитию нефтегазодобывающего комплекса Администрации Томской области, Департамент промышленности и энергетики Администрации Томской области, Департамент транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области, Департамент природных ресурсов и охраны окружающей среды Томской области, Департамент потребительского рынка Администрации Томской области, Департамент по культуре Томской области, Департамент лесного хозяйства Томской области, Департамент здравоохранения Томской области, Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области, Департамент муниципального развития Администрации Томской области, Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области, Департамент профессионального образования Томской области, Департамент общего образования Томской области.

		опережающего развития экономики региона			
1.4.	Проведение обсуждений ключевых приоритетов развития региона на Координационном совете ⁵	Определены ключевые приоритеты (направления) кадрового обеспечения на основе приоритетов Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития с учетом развития ведущих предприятий региона, инвестиционных проектов. Определены ПОО ⁶ , ООВО ⁷ , областные государственные организации дополнительного профессионального образования и другие образовательные организации, организации бизнес-партнеров для реализации Стандарта	Ноябрь 2019 г.	Заместитель Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу, Департамент профессионального образования Томской области	Утверждены приоритеты кадрового обеспечения организаций-участников внедрения Стандарта
1.5.	Анализ правовых актов Томской области с целью внедрения механизма реализации Стандарта	Определен и утвержден состав правовых актов Томской области и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в Томской области	Декабрь 2019 г.	Координатор, отраслевые департаменты, объединения работодателей	Протокол заседания Рабочей группы
1.6.	Разработка схем взаимодействия	Спланирована деятельность	Декабрь	Координатор,	Протокол заседания

⁵ Координационный совет – в настоящей «дорожной карте» это Координационный совет по кадровому обеспечению экономики Томской области, созданный распоряжением Администрации Томской области от 14.06.2018 № 389-ра «О Координационном совете по кадровому обеспечению экономики Томской области».

⁶ ПОО – в настоящей «дорожной карте» это областные государственные профессиональные образовательные организации.

⁷ ООВО – в настоящей «дорожной карте» это образовательные организации высшего образования (по согласованию).

	<p>между исполнительными органами государственной власти Томской области, местными администрациями муниципальных образований Томской области, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, субъектами инвестиционной деятельности, участвующими во внедрении Стандарта по направлениям, указанным в Стандарте</p>	<p>участников внедрения Стандарта. Определены основные требования и формы реализации взаимодействия между участниками внедрения Стандарта в Томской области, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов</p>	<p>2019 г. – январь 2020 г.</p>	<p>Рабочая группа, отраслевые департаменты, местные администрации муниципальных образований Томской области (по согласованию)</p>	<p>Рабочей группы. Соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения Стандарта</p>
1.7.	<p>Синхронизация мероприятий дорожной карты с реализуемыми в Томской области проектами по кадровому обеспечению</p>	<p>Проект по внедрению Стандарта синхронизирован с проектами кадрового обеспечения, которые реализуются в Томской области. Определены проекты, которые предполагаются к реализации</p>	<p>Октябрь 2019 г.</p>	<p>Координатор, Департамент труда и занятости населения Томской области, отраслевые департаменты</p>	<p>Перечень проектов кадрового обеспечения, встроенных в систему управления проектами в Томской области, реализуемых или предполагаемых к реализации. Протокол заседания Рабочей группы</p>
1.8.	<p>Разработка и реализация медиа-плана по сопровождению внедрения Стандарта в Томской области</p>	<p>Обеспечение информационной открытости проекта по внедрению Стандарта</p>	<p>Октябрь 2019 г.</p>	<p>Координатор, Рабочая группа, Департамент информационной политики Администрации Томской области</p>	<p>Новости и публикации в СМИ, социальных сетях о событиях проекта по внедрению Стандарта</p>
2.	<p>Мероприятия по положению 1 «Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации»</p>	<p>В Томской области спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и</p>			

		промышленности региона, а также механизмы ее реализации			
2.1.	Разработка раздела о кадровом обеспечении региона для его внесения в Стратегию ⁸	<p>Разработан раздел Стратегии, касающийся кадрового обеспечения Томской области, в т.ч. определены цели, задачи, приоритеты региональной системы кадрового обеспечения;</p> <p>программа мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) региональной системы кадрового обеспечения.</p> <p>Документ согласован Координационным советом, утвержден в установленном порядке и подготовлен к реализации</p>	Декабрь 2019 г.	<p>Координатор, Департамент труда и занятости населения Томской области, Департамент экономики Администрации Тоской области, Департамент инвестиций Томской области, Департамент профессионального образования Томской области, Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области</p>	<p>Протокол Координационного совета.</p> <p>Проект постановления Законодательной Думы Томской области о внесении изменений в Стратегию</p>
2.2.	Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в Томской области	<p>Определен порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов</p>	Ноябрь 2019 г.	<p>Координатор, Рабочая группа, Департамент труда и занятости населения Томской области, Департамент инвестиций Томской области, Департамент</p>	<p>Протокол заседания рабочей группы.</p> <p>Регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов</p>

⁸ Стратегия – в настоящей «дорожной карте» это Стратегия социально-экономического развития Томской области до 2030 года, утвержденная постановлением Законодательной Думы Томской области от 26.03.2015 № 2580 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года».

				профессионального образования Томской области, Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	
2.3.	Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Томской области (региональные чемпионаты, СЦК ⁹ и т.д.) приоритетам кадрового обеспечения Томской области	Рекомендации по корректировке состава компетенций WorldSkills в рамках регионального чемпионата Томской области, перечня СЦК с учетом приоритетов кадрового обеспечения Томской области. Приведение в соответствие запросам работодателей и потребностям экономики перечня компетенций регионального чемпионата Томской области 2019 года, 2020 года	Сентябрь 2019 г.	Департамент профессионального образования Томской области, Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Томской области	Протокол заседания рабочей группы. Распоряжение Администрации Томской области о проведении регионального чемпионата Томской области с перечнем компетенций WorldSkills, соответствующим приоритетам кадрового обеспечения Томской области
2.4.	Разработка новых компетенций WorldSkills под потребности экономики Томской области	Разработаны новые компетенции WorldSkills	Декабрь 2019 г.	Департамент профессионального образования Томской области, Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Протокол заседания Рабочей группы. Техническая документация по новым компетенциям WorldSkills

⁹ СЦК – в настоящей «дорожной карте» это специализированный центр компетенций.

				в Томской области, ПОО	
2.5.	Создание ЦОПП ¹⁰	Утверждена дорожная карта запуска ЦОПП. Создан ЦОПП	Декабрь 2019 г.	Департамент профессионального образования Томской области; ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий»	Отчет о создании ЦОПП
2.6.	Формирование списка профессий и специальностей «ТОП-регион» с учетом приоритетов кадрового обеспечения Томской области	Сформирован перечень перспективных и востребованных профессий в регионе на долгосрочную перспективу	Август 2019 г.	Департамент профессионального образования Томской области	Утвержденный список «ТОП-регион»
2.7.	Создание условий для развития партнерства между бизнесом и управлением ПОО	Повышена эффективность управления ПОО через включение в состав управляющих советов ПОО представителей бизнеса, общественности (не менее 2/3). Ежегодно увеличивается на 20% число экспертов из числа работодателей для проведения региональных чемпионатов WorldSkills Russia, демонстрационного экзамена. Ежегодно увеличивается на 3% количество привлеченных в качестве преподавателей представителей реального сектора экономики, сферы услуг	Декабрь 2019 г., декабрь 2020 г.	Департамент профессионального образования Томской области, Департамент по культуре Томской области, Департамент лесного хозяйства Томской области, ПОО	Предоставленные ПОО сведения о составе управляющих советов ПОО. Отчеты о работе управляющих советов ПОО. Сертификаты обученных экспертов регионального чемпионата, демонстрационного экзамена. Отчет о количестве в ПОО привлеченных в качестве преподавателей представителей реального сектора

¹⁰ ЦОПП – в настоящей «дорожной карте» это центр опережающей профессиональной подготовки Томской области.

					экономики, сферы услуг
3.	Мероприятия по положению 2 «Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне высшего должностного лица субъекта Российской Федерации»	В Томской области создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием Губернатора Томской области			
3.1.	Организация работы Координационного совета	Рассмотрены на заседании Координационного совета ключевые вопросы приоритетов кадрового обеспечения экономики Томской области	Не реже одного раза в полугодие в 2019 г., 2020 г.	Заместитель Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу, Департамент профессионального образования Томской области	Протоколы заседания Координационного совета
4.	Мероприятия по положению 3 «Наличие координатора»	В Томской области определен и функционирует Координатор, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения			
4.1.	Определение функционала и принципов организации деятельности Координатора	Определен Координатор, согласованный с Координационным советом. Определен функционал и принципы организации деятельности Координатора. Определен порядок взаимодействия Координатора с участниками процесса кадрового обеспечения	Ноябрь 2019 г.	Координатор, Рабочая группа	Протокол заседания Координационного совета. Распоряжение Администрации Томской области об утверждении состава Рабочей группы, Координатора, положения о порядке деятельности Координатора

5.	Мероприятия по положению 4 «Принятие нормативных правовых актов»	Разработаны и утверждены нормативные правовые акты Томской области и методические документы, обеспечивающие внедрение Стандарта			
5.1.	Разработка регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в Томской области	Утвержден регламент средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в Томской области, согласованный с Координационным советом	Февраль 2020 г.	Департамент труда и занятости населения Томской области, Департамент экономики Администрации Томской области, отраслевые департаменты	Протокол Координационного совета. Регламент средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах
5.2.	Определение порядка реализации практико-ориентированного (дуального) образования в Томской области	Утверждены нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования (об организации дуального обучения студентов, типовые формы соглашений и договоров, типовое положение о наставничестве и т.д.)	Март 2020 г.	Департамент профессионального образования Томской области, Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	Порядок реализации практико-ориентированного (дуального) образования
5.3.	Разработка и утверждение регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов в Томской области	Утвержден регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов в Томской области	Январь 2020 г.	Департамент труда и занятости населения Томской области, Департамент инвестиций Томской области, Департамент профессионального образования Томской	Регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов

				области, Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	
5.4.	Разработка и утверждение порядка проведения периодических проверок оснащенности ПОО и ООВО материально-технической базой для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Томской области под потребности региона	Утвержден порядок проведения периодических проверок оснащенности ПОО и ООВО материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Томской области под потребности региона	Январь 2020 г.	Департамент профессионального образования Томской области, Департамент по культуре Томской области, Департамент лесного хозяйства Томской области	Порядок проведения периодических проверок оснащенности ПОО и ООВО материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Томской области под потребности региона, утвержденный Департаментом профессионального образования Томской области, Департаментом по культуре Томской области, Департаментом лесного хозяйства Томской области
6.	Мероприятия по положению 5 «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям»	В Томской области формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона и включает как количественную, так и качественную потребность, является основой для формирования			

		государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на разработку механизмов привлечения кадров			
6.1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, муниципальных образований Томской области, инвестиционных проектах, а также социально-экономическими условиями Томской области, макроэкономическими тенденциями и т.д.	Определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах. Прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения	Май 2020 г.	Департамент труда и занятости населения Томской области, Координатор, отраслевые департаменты	Прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам
6.2.	Проведение экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории Томской области (приоритетов кадрового обеспечения)	Определен перечень перспективных, новых профессий, специальностей и компетенций	Ноябрь 2019 г., апрель 2020 г., ноябрь 2020 г.	Координатор, Рабочая группа, ЦОПП, Департамент профессионального образования Томской области, отраслевые департаменты	Протокол заседания Рабочей группы с решением по итогам экспертных обсуждений, сессий
6.3.	Изменение (пересмотр) контрольных цифр приема (при необходимости) по образовательным программам среднего профессионального образования по согласованию с Координационным советом	Изменены контрольные цифры приема в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования. Новые контрольные цифры приема размещены в открытых источниках информации	Ежегодно, май	Заместитель Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу, Департамент проектной деятельности –	Протокол Экспертного совета при заместителе Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу, распоряжения Администрации

				региональный проектный офис Администрации Томской области, Департамент профессионального образования Томской области	Томской области по изменению контрольных цифр приема на 2019 год, на 2020 год
6.4.	Формирование требований к обновлению образовательных программ	Бизнес-партнерами ПОО сформированы требования к обновлению содержания образовательных программ среднего профессионального образования	Ежегодно, май, июнь	Департамент профессионального образования Томской области, ОГБУДПО «Региональный центр развития профессиональных компетенций», ПОО	Протоколы экспертных сессий, проводимых на базе ПОО с участием бизнес-партнеров
6.5.	Утверждение и дальнейшая актуализация Актуального перечня профессий ¹¹	Утвержден Актуальный перечень профессий. Организована краткосрочная переподготовка граждан по направлению органов служб занятости по Актуальному перечню профессий, в том числе через ЦОПП	Ежегодно, декабрь	Координатор, Рабочая группа, Департамент труда и занятости населения Томской области, отраслевые департаменты	Протокол Рабочей группы с решением об утверждении Актуального перечня профессий для краткосрочного обучения. Отчет о переподготовке граждан по Актуальному перечню профессий
6.6.	Доведение результатов прогноза потребности в кадрах и Актуального перечня профессий	Размещение в открытых источниках информации результатов прогноза потребности	Май 2020 г., далее – ежегодно	Координатор, Рабочая группа, Департамент труда	Протокол Рабочей группы с решением об информировании

¹¹ Актуальный перечень профессий – в настоящей «дорожной карте» это перечень профессий, соответствующих текущей потребности работодателей в кадрах для формирования государственного заказа на переподготовку граждан по направлению органов службы занятости.

	до участников прогноза и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации для школьников ¹²	в кадрах и Актуального перечня профессий		и занятости населения Томской области, Департамент общего образования Томской области, Департамент профессионального образования Томской области, Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области, ОО ¹³ , ПОО, ООВО	о результатах прогноза потребности в кадрах и Актуальном перечне профессий
7.	Мероприятия по положению 6 «Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям»	В Томской области осуществляется комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации школьников с участием работодателей и с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях			
	Проектирование				
7.1.	Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации школьников с участием работодателей, ПОО, ООВО	Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с участием организаций реального сектора	Декабрь 2019 г.– январь 2020 г., далее – ежегодно	Координатор, Департамент общего образования Томской области, Департамент профессионального образования Томской	Протокол заседания Рабочей группы с решением об утверждении комплекса согласованных мероприятий по профессиональной

¹² Школьники – в настоящей «дорожной карте» это учащиеся областных государственных и муниципальных общеобразовательных организаций.

¹³ ОО – в настоящей «дорожной карте» это областные государственные и муниципальные общеобразовательные организации (по согласованию).

		экономики, образовательных организаций, центров занятости на основе: - прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей экономики Томской области, а также ее цифровизации; - перечня «ТОП-регион»; - приоритетов внедрения Стандарта		области, Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области, Департамент труда и занятости населения Томской области, ЦОПП, ОО, ПОО, ООВО	навигации школьников
	Реализация				
7.2.	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб	Обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с комплексом согласованных мероприятий по профессиональной навигации школьников (пункт 7.1 настоящего Плана)	Ноябрь 2019 г., далее – ежегодно (март, ноябрь)	Координатор, Департамент общего образования Томской области, Департамент профессионального образования Томской области, Департамент труда и занятости населения Томской области, Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области, ЦОПП; ОО, ПОО, ООВО	Публичные материалы о проведенных мероприятиях в Томской области, размещенные в сети Интернет
7.3.	Реализация обновленных	Уроки технологии в ОО	2019/2020	Департамент общего	Совместное

	программ, а также механизмов участия преподавателей ПОО, ООВО, представителей работодателей в проведении уроков технологии в ОО	реализуются по обновленным программам	учебный год, далее – ежегодно	образования Томской области, Департамент профессионального образования Томской области, ПОО, ООВО	распоряжение Департамента общего образования Томской области и Департамента профессионального образования Томской области. Отчет о реализации уроков технологии в ОО
7.4.	Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Томской области	Обеспечено участие школьников 6 – 11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»	Октябрь – ноябрь 2019 г., октябрь – ноябрь 2020 г.	Департамент общего образования Томской области, Департамент профессионального образования Томской области, Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области, ЦОП, ОО, ПОО, ООВО	Отчет о реализации проекта
7.5.	Проведение в Томской области мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка»	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Декабрь 2019 г., декабрь 2020 г.	Департамент общего образования Томской области, местные администрации муниципальных образований Томской области (по согласованию)	Отчет о проведении мероприятий по организации/ модернизации существующей инфраструктуры
	Оценка качества				

7.6.	Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения школьников (в том числе выпускников) в целях планирования работы и оценки результативности реализованных мер	На основе анализа сформированы предложения по корректировке комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации школьников	Декабрь 2019 г., май 2020 г., декабрь 2020 г.	Департамент общего образования Томской области, Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области, Департамент профессионального образования Томской области	Предложения по корректировке комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации школьников
7.7.	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников и юниоров Томской области	Определены и награждены победители региональных чемпионатов WorldSkills среди школьников и юниоров	Ноябрь 2019 г., ноябрь 2020 г.	Департамент профессионального образования Томской области, Департамент общего образования Томской области	Результаты региональных чемпионатов WorldSkills среди школьников и юниоров в системе eSim
7.8.	Организация и проведение в Томской области региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей. Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в Олимпиаде НТИ	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	2019/2020 учебный год, далее – ежегодно	Департамент общего образования Томской области	Результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей
7.9.	Сбор и тиражирование в Томской области лучших практик навигации по востребованным и перспективным компетенциям	Определен пул практик и проектов, готовых к тиражированию в Томской области	Декабрь 2019 г., декабрь 2020 г.	Департамент профессионального образования Томской области, Департамент общего образования Томской области	Сборник лучших практик навигации по востребованным и перспективным компетенциям
8.	Мероприятия по положению 7	В Томской области выстроены			

	«Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров»	дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики Томской области/муниципальных образований Томской области, реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки			
	Проектирование				
8.1.	Разработка и актуализация в Томской области образовательных программ среднего профессионального образования (образовательных модулей) и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (объединений работодателей) Томской области	Актуализированы образовательные программы среднего профессионального образования (образовательные модули) в соответствии с требованиями работодателей (объединений работодателей) Томской области	Май 2020 г., далее – ежегодно	Департамент профессионального образования Томской области, ПОО	Отчет о внедрении актуализированных образовательных программ среднего профессионального образования (образовательных модулей), согласованных работодателями (объединениями работодателей) Томской области
8.2.	Разработка в Томской области образовательных программ (образовательных модулей) в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	Зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и коммерческими организациями Томской области)	2019/2020 учебный год, далее – ежегодно	Департамент профессионального образования Томской области, ЦОПП, ПОО, коммерческие организации Томской области (по согласованию)	Отчет о внедрении образовательных программ (образовательных модулей) в сетевом взаимодействии

8.3.	Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения (структурных подразделений ПОО на базе имущества коммерческих организаций Томской области)	Созданы структурные подразделения ПОО на базе имущества коммерческих организаций Томской области для прохождения практического обучения	2019/2020 учебный год, далее – ежегодно	ПОО, бизнес-партнеры ПОО (по согласованию), Департамент профессионального образования Томской области	Отчеты о создании на базе имущества коммерческих организаций Томской области структурных подразделений ПОО
	Реализация				
8.4.	Организация практико-ориентированной подготовки студентов ПОО с элементами дуального образования	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки). Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя. Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ среднего профессионального образования	2019/2020 учебный год, далее – ежегодно	ПОО, коммерческие организации Томской области (по согласованию), Департамент профессионального образования Томской области	Отчет о прохождении производственной практики, результатах (промежуточных и итоговых) освоения образовательных программ среднего профессионального образования
8.5.	Создание условий для развития наставничества на рабочем месте в организациях Томской области, участвующих во внедрении Стандарта	Созданы условия для развития наставничества на рабочем месте	2019/2020 учебный год, далее – ежегодно	Организации Томской области (по согласованию), ПОО, Координатор	Отчет о развитии наставничества
8.6.	Аккредитация СЦК	ПОО из состава участников внедрения Стандарта прошли аккредитацию Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на предмет соответствия требованиям СЦК	Декабрь 2019 г., декабрь 2020 г.	Департамент профессионального образования Томской области, Региональный координационный центр движения	Сертификаты СЦК об аккредитации

				«Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Томской области, ПОО	
8.7.	Подготовка участников команды Томской области к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам WorldSkills Russia различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, Финал Национального чемпионата)	Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована команда Томской области WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	Ноябрь 2019 г., февраль – апрель 2020 г.	Департамент профессионального образования Томской области, Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Томской области, ПОО	Региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке
8.8.	Формирование в Томской области регионального экспертного сообщества	В Томской области созданы база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов WorldSkills. В Томской области сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	Декабрь 2019 г., декабрь 2020 г.	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Томской области	База данных экспертов Томской области. Рейтинг квалифицированных экспертов WorldSkills
8.9.	Реализация в Томской области гибких модульных образовательных программ опережающей подготовки, поддержка индивидуальных образовательных траекторий обучающихся при их подготовке под точечный заказ	В ПОО реализуется механизм точечной подготовки кадров в малых группах слушателей под потребности организаций Томской области	Декабрь 2019 г., декабрь 2020 г.	Департамент профессионального образования Томской области, ЦОПП, ПОО, организации Томской области (по согласованию)	Отчет о внедрении коротких (гибких) образовательных программ (образовательных модулей)
8.10.	Создание (поддержание) условий	В ПОО, в том числе в рамках	2019/2020	Департамент	Распоряжение

	производственной деятельности в ПОО в виде учебно-производственных площадок, мастерских и т.д. в условиях отсутствия в соответствующем муниципальном образовании производственных площадок практики или подготовки кадров	выполнения учебных планов студентами, осуществляется производственная деятельность для наиболее полного освоения профессиональной квалификации на учебно-производственных площадках	учебный год, далее – ежегодно	профессионального образования Томской области, ПОО	Департамента профессионального образования Томской области об организации учебно-производственных площадок
8.11.	Реализация в ПОО образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда	В Томской области созданы условия для поддержки и развития предпринимательства студентов в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству	2019/2020 учебный год, далее – ежегодно	Департамент профессионального образования Томской области, ОГБУДПО «Региональный центр развития профессиональных компетенций», ПОО	Отчет о внедрении образовательных модулей по предпринимательству
	Оценка				
8.12.	Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Томской области	Проведен Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Томской области (в его рамках проведена деловая программа). Определены победители Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Томской области	Ноябрь 2019 г., ноябрь 2020 г.	Заместитель Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу, Департамент профессионального образования Томской области, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Распоряжение Администрации Томской области о проведении регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Томской области. Результаты Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в информационной системе eSim

				в Томской области	(WorldSkills Russia). Деловая программа регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Томской области
8.13.	Проведение демонстрационного экзамена в Томской области по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей организаций Томской области-работодателей в государственной экзаменационной комиссии	Государственная итоговая аттестация в Томской области по ряду компетенций проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия	Июнь 2019 г., июнь 2020 г.	Департамент профессионального образования Томской области, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Томской области, ПОО	Распоряжение Департамента профессионального образования Томской области о проведении демонстрационного экзамена в Томской области по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках государственной итоговой аттестации в ПОО. Результаты демонстрационного экзамена в информационной системе eSim
8.14.	Проведение демонстрационного экзамена в Томской области по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	Оценка качества подготовки по модулям	Апрель 2020 г., далее – ежегодно	Департамент профессионального образования Томской области, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)	Распоряжение Департамента профессионального образования Томской области о проведении демонстрационного экзамена в Томской области по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной

				в Томской области, ПОО	аттестации в ПОО. Результаты демонстрационного экзамена в информационной системе eSim
8.15.	Организация участия организаций Томской области в подготовке и проведении демонстрационного экзамена	Участие организаций Томской области в подготовке и проведении демонстрационного экзамена. Признание результатов демонстрационного экзамена организациями Томской области	Июнь 2019 г., июнь 2020 г., далее – ежегодно	Департамент профессионального образования Томской области, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Томской области, ПОО, организации Томской области (по согласованию), Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	Сертификаты обучения экспертов демонстрационного экзамена, являющихся работниками организаций Томской области. Соглашения между Союзом «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и организациями Томской области по признанию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия
8.16.	Проведение государственной итоговой аттестации (без проведения в ее рамках демонстрационного экзамена) при участии представителей организаций-работодателей Томской области в государственной экзаменационной комиссии	Сформирована государственная экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от организаций-работодателей Томской области	Июнь 2019 г., июнь 2020 г., далее – ежегодно	ПОО, коммерческие организации Томской области (по согласованию), Департамент профессионального образования Томской области	Отчет ПОО о проведении государственной итоговой аттестации

9.	Мероприятия по положению 8 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств»	В Томской области созданы условия для эффективного взаимодействия исполнительных органов государственной власти Томской области, ООВО и организаций-работодателей Томской области, внедрены механизмы практико-ориентированной подготовки инженерных кадров			
	Проектирование				
9.1.	Разработка и корректировка образовательных программ высшего образования (образовательных модулей), реализуемых в ООВО с местом нахождения на территории Томской области, в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	Образовательные программы высшего образования (образовательные модули) актуализированы в соответствии с требованиями работодателей	Апрель – май 2020 г., далее – ежегодно	ООВО (по согласованию), организации-работодатели Томской области (по согласованию), Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	Отчет о внедрении актуализированных образовательных программ высшего образования (образовательных модулей), согласованных организациями-работодателями Томской области
9.2.	Разработка организациями-работодателями Томской области кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов студентами ООВО, расположенных на территории Томской области	Разработаны кейсы по реальным технологическим задачам организаций-работодателей Томской области	Сентябрь – октябрь 2019 г., сентябрь – октябрь 2020 г.	ООВО, организации-работодатели Томской области (по согласованию), Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	Отчет о подготовке кейсов для дипломных проектов
9.3.	Организация взаимодействия томских образовательных ООВО с местом нахождения на	Организована практика студентов в лучших коммерческих организациях промышленности	Декабрь 2019 г., декабрь	ООВО коммерческие организации	Отчет о проведении практик и о формировании

	территории Томской области с коммерческими организациями реального сектора экономики по подготовке по перспективным инженерным специальностям	Томской области. Сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным специальностям	2020 г.	промышленности Томской области (по согласованию), Координатор, Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	базовых кафедр
	Реализация				
9.4.	Отработка условий реализации образовательных программ высшего образования (образовательных модулей) в ООВО с местом нахождения на территории Томской области в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	Проведен набор студентов по актуализированным программам высшего образования (образовательным модулям). Проведены образовательные модули на площадках организаций-работодателей Томской области в рамках внедрения Стандарта. Проведена стажировка (практика) студентов в организациях-работодателях Томской области	2019/2020 учебный год, далее – ежегодно	ООВО, организации-работодатели Томской области (по согласованию), Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	Отчет о прохождении стажировки/практики, о результатах (промежуточных и итоговых) освоения образовательных программ высшего образования (образовательных модулей)
9.5.	Реализация в Томской области образовательных программ высшего образования в сетевой форме	Образовательные программы высшего образования реализованы совместно ООВО с местом нахождения на территории Томской области организациями-работодателями Томской области и иными субъектами региональной инновационной инфраструктуры	2019/2020 учебный год, далее – ежегодно	ООВО, организации-работодатели Томской области (по согласованию), Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	Отчет о реализации образовательных программ высшего образования в сетевом взаимодействии
9.6.	Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они	В ООВО с местом нахождения на территории Томской области реализуются инженерные проекты полного жизненного цикла и работы в многопозиционной	2019/2020 учебный год, далее – ежегодно	ООВО, коммерческие организации промышленности Томской области	Отчет о реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной

	могут получить опыт реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	команде		(по согласованию), Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	команде
9.7.	Создание условий в ООВО с местом нахождения на территории Томской области для развития индивидуальных траекторий обучения, включающих онлайн-курсы и ориентированных на формирование профиля компетенций	Сформированы индивидуальные траектории студентов, онлайн-курсы	Декабрь 2019 г., декабрь 2020 г.	ООВО, организации-работодатели Томской области (по согласованию), Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	Отчет о реализации индивидуальных траекторий студентов
	Оценка				
9.8.	Обеспечение участия студентов ООВО с местом нахождения на территории Томской области в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведены мероприятия по привлечению студентов ООВО с местом нахождения на территории Томской области к участию в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ноябрь 2019 г., ноябрь 2020 г.	ООВО, Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области, Департамент профессионального образования Томской области, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Томской области, ПОО	Данные системы eSim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)
9.9.	Содействие в организации и проведении в Томской области	В Томской области проведен чемпионат по	Декабрь 2019 г.,	ООВО, Департамент науки и	Отчет о проведении вузовского чемпионата

	вузовских чемпионатов по актуальным для региона инженерным высокотехнологичным компетенциям	высокотехнологичным инженерным компетенциям с участием ООВО с местом нахождения на территории Томской области	декабрь 2020 г.	высшего образования Администрации Томской области, Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Томской области	
9.10.	Проведение конкурса дипломных проектов под реальные задачи работодателя при участии работодателей Томской области	Проведена защита дипломных проектов студентов ООВО, расположенных на территории Томской области, с участием представителей от работодателей Томской области и проведен конкурс дипломных проектов	Июнь 2020 г., далее – ежегодно	ООВО, работодатели Томской области (по согласованию), Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	Отчет о результатах защиты дипломных проектов
10.	Мероприятия по положению 9 «Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости»	В Томской области созданы условия для эффективного взаимодействия исполнительных органов государственной власти Томской области, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона			

10.1.	Организация адресной работы с работодателями Томской области по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов	Сформирован банк вакансий работодателей Томской области в целях обеспечения кадровой потребности	Июнь 2020 г., далее – ежегодно	Департамент труда и занятости населения Томской области и подведомственные ему областные государственные учреждения	Отчет по работе с работодателями Томской области
10.2.	Организация в Томской области подготовки по программам дополнительного профессионального образования, основным программам профессионального обучения под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	Реализуются программы дополнительного профессионального образования, основные программы профессионального обучения, в том числе в рамках государственного задания по приоритетным сегментам экономики Томской области, а также под заказ работодателей с гарантией трудоустройства. Реализуются программы опережающей подготовки	Декабрь 2019 г., декабрь 2020 г.	Координатор, Департамент труда и занятости населения Томской области, ЦОПП	Отчет о подготовке граждан по направлению органов службы занятости
10.3.	Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты, реализуемые в Томской области	Осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов	Март 2020 г., далее – ежегодно	Координатор, Департамент труда и занятости Томской области, Департамент инвестиций Томской области, отраслевые департаменты (в соответствии с профилем инвестиционного проекта), Департамент	Планы работодателей Томской области по кадровому обеспечению инвестиционных проектов

				профессионального образования Томской области	
10.4.	Развитие информационных систем регулирования рынка труда и занятости населения Томской области	Внедрены цифровые и автоматизированные сервисы в подведомственных Департаменту труда и занятости Томской области областных государственных учреждениях, внедрены цифровые системы поддержки принятия решений	Июнь 2020 г.	Департамент труда и занятости Томской области	Отчет о реализации мероприятий
11.	Мероприятия по положению 10 «Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров»	Обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в Томской области в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности			
11.1.	Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров Томской области на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологии, - преподавателей и мастеров производственного обучения, - наставников на производстве	Разработаны программы повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологии, - преподавателей и мастеров производственного обучения, - наставников на производстве	Февраль 2020 г.	Департамент общего образования Томской области, Департамент профессионального образования Томской области, ОГБУДПО «Региональный центр развития компетенций», ЦОПП, коммерческие организации Томской	Планы повышения квалификации педагогических кадров и наставников

				области (по согласованию)	
11.2.	Организация прохождения обучения педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в Академии Ворлдскиллс Россия по специализированным программам профессиональной переподготовки	Преподаватели и мастера производственного обучения, наставники прошли обучение по специализированным программам профессиональной переподготовки в Академии Ворлдскиллс Россия	Декабрь 2019 г., декабрь 2020 г.	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Томской области, ПОО, коммерческие организации Томской области (по согласованию)	Документы, подтверждающие прохождение обучения в Академии Ворлдскиллс Россия
11.3.	Организация стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения Томской области на производстве	Преподаватели и мастера производственного обучения прошли стажировку на высокотехнологичных предприятиях коммерческих организаций Томской области и других регионов	Май 2020 г.	ПОО, коммерческие организации Томской области и других регионов (по согласованию), Координатор, ОГБУДПО «Региональный центр развития профессиональных компетенций»	Справки от работодателей, сертификаты
11.4.	Организация педагогической стажировки наставников с производства	Наставники с производства прошли педагогическую стажировку, в том числе на базе ПОО, участвующих во внедрении Стандарта в Томской области	Январь – май 2020 г.	ОГБУДПО «Региональный центр развития профессиональных компетенций», ПОО, коммерческие организации Томской	Сертификаты о прохождении обучения

				области (по согласованию)	
11.5.	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Май 2020 г., далее – ежегодно	ПОО, Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Томской области, коммерческие организации Томской области (по согласованию)	Сертификаты о прохождении обучения
11.6.	Сертификация экспертов WorldSkills	Эксперты WorldSkills прошли сертификацию	Декабрь 2019 г., декабрь 2020 г.	Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Томской области	База данных экспертов, прошедших сертификацию WorldSkills
12.	Мероприятия по положению 11 «Реализация независимой оценки качества подготовки кадров»¹⁴	Уровень освоения обучающимися образовательных программ среднего профессионального и высшего образования осуществляется на основе объективной оценки качества подготовок			
12.1.	Организация совместно с работодателями и их представителями независимой	Выпускникам профессиональных образовательных организаций и организаций высшего	Июнь 2020 г., далее –	ПОО, ООВО, работодатели Томской	Свидетельства о прохождении оценки квалификаций,

¹⁴ В настоящей «дорожной карте» мероприятия по положению 11 «Реализация независимой оценки качества подготовки кадров» также отражены в подразделах «Оценка» разделов 7 и 8 настоящей «дорожной карты».

	оценки квалификации выпускников профессиональных образовательных организаций и ООВО. Содействие выпускникам профессиональных образовательных организаций и ООВО в участии в независимой системе оценки квалификации	образования оказано содействие в участии в процедуре независимой оценки квалификации	ежегодно	области и их представители (по согласованию)	сертификаты
13.	Мероприятия по положению 12 «Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения»	В Томской области осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются при принятии решений исполнительными органами государственной власти Томской области			
13.1.	Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства и закрепляемости выпускников ПОО и ООВО в Томской области	Сформирована база данных по выпускникам ПОО и ООВО	Февраль 2020 г.	Координатор, ПОО, ООВО, Департамент профессионального образования Томской области, Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	База данных по выпускникам
13.2.	Оценка эффективности ПОО, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	Осуществлен анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена	Август 2020 г.	Департамент профессионального образования Томской области, Региональный координационный центр Движения	Рейтинг эффективности ПОО. Протокол заседания Рабочей группы по рассмотрению рейтинга эффективности ПОО

				«Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Томской области, Рабочая группа	
13.3.	Анализ эффективности системы кадрового обеспечения в Томской области	Сформирован состав показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведена оценка. Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий настоящей «дорожной карты». Настоящая «дорожная карта» скорректирована по итогам проведенного анализа. Результаты рассмотрены на заседании Координационного совета	Июнь 2020 г., декабрь 2020 г.	Координатор, Рабочая группа	Протокол заседания Рабочей группы. Откорректированная «дорожная карта» (при необходимости). Протокол заседания Координационного совета
14.	Мероприятия по положению 13 «Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой»	В Томской области профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой			
14.1.	Проведение периодических проверок оснащенности ПОО и ООВО материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Томской области под потребности региона	Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов для размещения оборудования ПОО и ООВО, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением. Определен порядок проведения периодических проверок	Апрель 2020 г.	Департамент профессионального образования Томской области, Департамент по культуре Томской области, Департамент лесного хозяйства Томской области,	Отчеты по результатам проведения периодических проверок оснащенности ПОО и ООВО материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Томской области под потребности

		оснащенности ПОО и ООВО материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Томской области под потребности региона		Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	региона
14.2.	Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Томской области под потребности региона в целом	Определен перечень площадок для модернизации. Определены объемы и источники финансирования материально-технического оснащения площадок, согласованные с Координационным советом	Июнь 2020 г.	Заместитель Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу, Департамент профессионального образования Томской области	Протокол заседания Координационного совета с решением о согласовании плана по материально-техническому оснащению площадок. План по материально-техническому оснащению площадок
14.3.	Модернизация действующей материально-технической базы, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных кадров на территории Томской области в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов	Площадки оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в т.ч. инфраструктурным листам WorldSkills International	Декабрь 2020 г.	Заместитель Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу, Департамент профессионального образования Томской области, Департамент финансов Томской области	Отчет об оснащении площадок материально-технической базой
14.4.	Разработка и внедрение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ среднего профессионального и высшего образования	Механизмы сетевого взаимодействия применяются при реализации образовательных программ среднего профессионального и высшего образования в Томской области	Декабрь 2020 г.	Департамент профессионального образования Томской области, Департамент науки и высшего образования	Отчеты о реализации образовательных программ среднего профессионального и высшего образования в сетевом

	с использованием ресурсов нескольких образовательных и иных организаций Томской области			Администрации Томской области, Комитет по контролю, надзору и лицензированию Томской области	взаимодействии
14.5.	Развитие дистанционных форм обучения в ПОО и ООВО, разработка онлайн-курсов. Создание условий для непрерывного образования взрослых	Дистанционные формы обучения применяются для развития компетенций, востребованных в Томской области. Взрослые люди имеют возможность непрерывного обучения	Декабрь 2019 г., декабрь 2020 г.	Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области, Департамент профессионального образования Томской области, ЦОПП	Отчеты о реализации онлайн-курсов
15.	Мероприятия по положению 14 «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения»	Обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения экономики Томской области для всех заинтересованных лиц (государственных, муниципальных органов и организаций)			
15.1.	Создание (актуализация) и поддержка специализированного портала (или раздела существующего портала) для информирования общественности Томской области	На портале размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников	Ноябрь 2020 г.	Координатор, Департамент развития информационного общества Администрации Томской области	Информационный портал (или раздел существующего портала), размещенный в сети Интернет (адрес в сети Интернет)
15.2.	Создание и актуализации содержания специализированного раздела по кадровому обеспечению Томской области на информационном портале	На портале размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников	Ноябрь 2020 г.	Координатор, Департамент инвестиций Томской области, отраслевые департаменты	Раздел информационного портала, размещенного в сети Интернет для инвесторов (адрес в сети Интернет)

Примечание: 1. Пункты 2.3, 2.4, 2.5, 7.7, 8.5, 8.7, 8.8, 8.9, 8.12, 8.13, 8.14, 8.15, 11.1, 11.2, 11.5, 11.6, 14.2, 14.3 настоящей «дорожной карты» реализуются в рамках регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование».

2. Пункты 7.2, 7.4, 7.5, 7.9 настоящей «дорожной карты» реализуются в рамках регионального проекта «Успех каждого ребенка» федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» (при условии победы в отборе субъектов Российской Федерации на предоставление субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации).

