

# Реализация Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597

в части повышения заработной платы  
преподавателям и мастерам  
производственного обучения  
образовательных учреждений среднего  
профессионального и начального  
профессионального образования  
Томской области

Заместитель начальника Департамента  
среднего профессионального и начального  
профессионального образования Томской  
области

Микляева Оксана Владимировна



# 1. Нормативно-правовое обеспечение

## На уровне области

План мероприятий по разработке и реализации региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы

Утвержден распоряжением Губернатора Томской области от 14.03.2013 № 95-р

«Дорожная карта» «Изменения в сфере образования в Томской области»

Утверждена распоряжением Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра

## На уровне отраслевого Департамента (ДСПНПО)

План мероприятий по реализации «дорожной карты» «Изменения в сфере образования в Томской области»

Утвержден распоряжением ДСПНПО от 19.04.2013 № 95

## На уровне образовательного учреждения (ОУ)

План мероприятий по реализации «дорожной карты» «Изменения в сфере образования в Томской области»

Утвержден локальным актом образовательного учреждения от 01.05.2013, согласован с ДСПНПО

# 1. Нормативно-правовое обеспечение

В отношении каждого образовательного учреждения:

Установлен целевой показатель по заработной плате преподавателей и мастеров производственного обучения



Заключено соглашение об установлении целевых показателей и индикаторов



Заключено доп.соглашение к соглашению о порядке предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания

## 2. Финансовое обеспечение

Разработан и введён в действие с 1 апреля 2013г.  
механизм повышения заработной платы:

Ежемесячная  
персональная надбавка –  
33% от оклада

Коэффициент увеличения  
надбавки за  
квалификационную  
категорию - 50%

Премия за качество  
выполняемых работ –  
индивидуально для  
каждого ОУ

Категория работников	Размер оклада	Размер надбавки
Преподаватель	5193 р.	1714 р.
Мастер п/о	5070 р.	1673 р.

Квалификационная категория	Размер надбавки ДО увеличения	Размер надбавки ПОСЛЕ увеличения
Высшая	1350 р.	2025 р.
Первая	900 р.	1350 р.
Вторая	550 р.	825 р.

## 2. Финансовое обеспечение

### Показатели для расчета премиального фонда преподавателей и мастеров п/о на одно ОУ

**I Группа: Показатели оценки качества и эффективности работы учреждения за 2012г.**

Ежемесячная персональная надбавка – 33% от оклада

Коэффициент увеличения надбавки за квалификационную категорию - 50%

Премия за качество выполняемых работ – индивидуально для каждого ОУ

**II Группа: Корректирующие показатели за 1 (2,3) кварталы 2013г.**

- Доля средств полученных от осуществления внебюджетной деятельности, в общем объеме финансирования
- Коэффициент трудоустройства выпускников очного отделения бюджетной формы обучения
- Количество студентов очного отделения на 1 преподавателя / мастера п/о
- Коэффициент совмещения преподавателей
- Коэффициент совмещения мастеров п/о
- Доля затрат на заработную плату АУП в общем объеме затрат на заработную плату

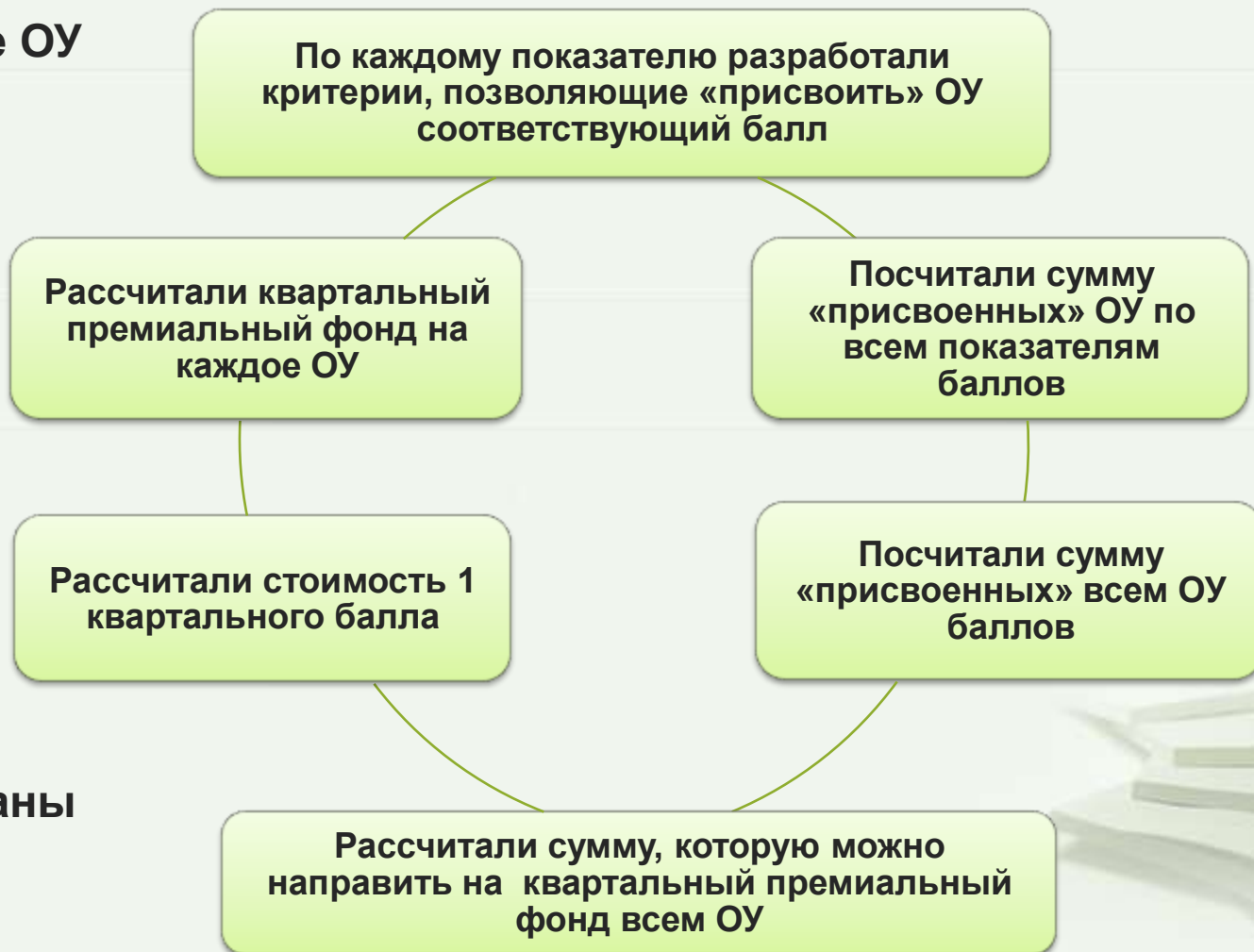
- Среднесписочная численность и среднемесячная заработная плата преподавателей / мастеров п/о

## 2. Финансовое обеспечение

### Применение показателей для расчета премиального фонда преподавателей и мастеров п/о на одно ОУ

Финансирование ОУ осуществляется поквартально, начиная со 2-го кв. 2013г.

В 4-м кв. 2013г. ОУ будут профинансированы в два этапа



### 3. Показатели эффективности и «эффективный» контракт

С учетом методических рекомендаций Минобрнауки РФ пересмотрены действующие показатели эффективности:

*На уровне отраслевого Департамента*

Целевые показатели деятельности образовательных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей

*Утверждены приказом ДСПНПО*

Примерные показатели и критерии эффективности деятельности работников образовательных учреждений (для каждой категории работников)

*Утверждены распоряжением ДСПНПО*

*На уровне образовательного учреждения*

Показатели и критерии эффективности деятельности работников образовательных учреждений (для каждой категории работников)

*Утверждены локальными актами образовательных учреждений, согласованы с ДСПНПО*



# 3. Показатели эффективности и «эффективный» контракт

## Показатели эффективности деятельности руководителя

Рекомендации Минобрнауки России	Приказ ДСПНПО
<p>1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования</p> <p>2. Функционирование системы государственно-общественного управления</p> <p>3. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг в соответствии с образовательными программами</p> <p><u>4. Информационная открытость</u></p> <p>5. Наличие программы и мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</p> <p><u>6. Реализация социокультурных проектов</u></p> <p><u>7. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов</u></p> <p>8. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми</p> <p>9. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</p> <p>10. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</p> <p>11. Разработка и реализация для студентов индивидуальных учебных планов</p> <p>12. Реализация программ дополнительного образования на базе ОУ</p> <p>13. Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся</p> <p>14. Результаты итоговой аттестации</p>	<p><b>1. По основной деятельности ОУ:</b></p> <p>1.1. Выполнение государственного задания</p> <p>1.2. Выполнение контрольных цифр приема</p> <p>1.3. Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года</p> <p>1.4. Доля выпускников, получивших установленный уровень квалификации, показавших качественную успеваемость</p> <p><u>1.5. Информационная открытость</u></p> <p>1.6. Реализация образовательных программ в сетевой форме</p> <p><u>1.7. Реализация социокультурных проектов</u></p> <p><b>2. По финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине:</b></p> <p>2.1 Привлечение средств от приносящей доход деятельности</p> <p>2.2. Отношение средней заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера к средней заработной плате иных ее работников</p> <p>2.3. Отсутствие обоснованных жалоб потребителей образовательных услуг, замечаний ДСПНПО</p> <p><b>3. По деятельности, направленной на работу с кадрами:</b></p> <p><u>3.1. Реализация мероприятий по привлечению на работу молодых специалистов (педагогических работников)</u></p> <p>3.2. Численность студентов, приходящихся на 1 педагогического работника (преподаватели и мастера производственного обучения)</p> <p>3.3. Доля педагогических работников, повысивших квалификацию, в общей их численности</p>



# 3. Показатели эффективности и «эффективный» контракт

## Показатели эффективности деятельности преподавателей и мастеров п/о

Письмо Минобрнауки России	Распоряжение ДСПНПО
<p>1. Реализация дополнительных проектов</p> <p>2. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</p> <p><u>3. Динамика индивидуальных образовательных результатов</u></p> <p>4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся</p> <p><u>5. Участие в коллективных педагогических проектах</u></p> <p><u>6. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы</u></p> <p>7. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</p> <p><u>8. Работа с детьми из социально-неблагополучных семей</u></p> <p><u>9. Создание элементов образовательной инфраструктуры</u></p>	<p><b>1. По образовательной деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения:</b></p> <p><u>1.1. Динамика индивидуальных образовательных результатов</u></p> <p>1.2. Участие и результаты участия студентов на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.</p> <p><u>1.3. Разработка и реализация основной образовательной программы</u></p> <p>1.4. Участие педагога в разработке и реализации сетевых образовательных программ, программ доп. профессионального образования, индивидуальных учебных планов для студентов</p> <p>1.5. Публикации в научных и профессиональных изданиях, выступления на конференциях, семинарах, форумах и др. мероприятиях внешнего характера</p> <p>1.6. Сохранение контингента в течение учебного года</p>
	<p><b>2. По совершенствованию образовательного процесса:</b></p> <p>2.1. Применение в преподавании современных педагогических и информационных технологий</p> <p>2.2. Внедрение ИКТ, современных элементов методического обеспечения</p> <p><u>2.3. Создание элементов образовательной инфраструктуры</u></p>
	<p><b>3. По внеурочной социально-значимой деятельности в рамках преподаваемого предмета:</b></p> <p><u>3.1. Работа с обучающимися из социально неблагополучных семей</u></p> <p><u>3.2. Реализация дополнительных проектов</u></p>

### 3. Показатели эффективности и «эффективный» контракт

«Эффективные контракты»

- Заключены «эффективные контракты» с руководителями ОУ
- Ведется работа по заключению «эффективных контрактов» с работниками ОУ

Оплата труда руководителей и работников ОУ с 1 октября 2013г.

- Премия за качество выполняемых работ руководителям ОУ выплачивается на основании разработанных ДСПНПО показателей и критериев
- Премия за качество выполняемых работ работникам ОУ выплачивается на основании разработанных ОУ показателей и критериев

Контроль

- Ответственным за организацию независимой системы оценки качества работы областных государственных учреждений, оказывающих социальные услуги в Томской области, назначен Департамент экспертно-аналитической работы.
- При Губернаторе Томской области создана комиссия, которая проводит надзорно-контрольные мероприятия учреждениях в части оплаты труда категорий работников, на которых распространяется действие Указа № 597.

# 4. Мониторинг реализации Указа

**Ежеквартальные формы отчетности, утвержденные ДСПНПО**

- «Отчет о ходе реализации плана мероприятий и достижении целевых показателей»
- «Отчет об использовании дополнительных бюджетных ассигнований»
- «Отчет о расходовании средств, полученных от внебюджетной деятельности, на оплату труда преподавателей и мастеров п/о»

**Ежеквартальная форма отчетности, утвержденная Росстатом**

- № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала»

**Ежемесячная форма отчетности, утвержденная ДСПНПО**

- «Ежемесячный мониторинг по заработной плате работников сферы образования по категориям персонала»

**Ежемесячная форма отчетности, утвержденная Департаментом финансов Томской области**

- «Отчет об исполнении бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном и местных бюджетах для исполнения расходных обязательств, принятых в целях реализации Указов Президента РФ»

# 5. Результаты реализации Указа

## Цель на 2013 год:

Наименование показателя	2013г.
Прогнозируемая среднемесячная заработная плата по Томской области	29 692 р.
Плановая среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров п/о	22 269 р.
Соотношение к среднемесячной заработной плате по Томской области	75 %

## Результаты за 9 месяцев 2013г.:

Наименование показателя	За 1 квартал 2013г.	За 9 месяцев 2013г.
Среднемесячная заработная плата по Томской области, руб.	27 139	29 155 р.
Среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров п/о, руб.	16 718	21 933р.
Соотношение к среднемесячной заработной плате по Томской области, %	62 %	75 %

Темп роста средней заработной платы составил 131%



**Спасибо за внимание!**

**Микляева Оксана Владимировна**

**8 (3822) 527-243**

**[miklyaevaov@dpo.tomsk.gov.ru](mailto:miklyaevaov@dpo.tomsk.gov.ru)**

