

Информация о финансировании государственной программы
Развитие образования в Томской области

Департамент профессионального образования Томской области
(ответственный исполнитель ГП)

№ пп	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы, мероприятия	Ответственный за реализацию подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы, мероприятия	Итого за счет всех источников																																	
			Источник и объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей														Областной бюджет																			
			Итого за счет всех источников							Федеральный бюджет							Областной бюджет						Местные бюджеты			Внебюджетные источники			Причины неопределенности финансирования мероприятий в федеральном бюджете	Планируемое значение показателя выполнения мероприятия	Фактическое значение показателя выполнения мероприятия	Примечания к выполненным работам				
			утверждено государственной программой (в соответствии с ИПА об утверждении государственной программы)		План		Профинансировано			отклонение		% выполнения		утверждено государственной программой (в соответствии с ИПА об утверждении государственной программы)		План		Профинансировано		отклонение		% выполнения		утверждено государственной программой (в соответствии с ИПА об утверждении государственной программы)		План		Профинансировано					отклонение		% выполнения	
всего, план	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	всего, план	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	всего, профинансировано	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет					в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет	в т.ч. средств, поступающих в областной бюджет
3	Подпрограмма 3. Развитие профессионального образования Томской области	Департамент профессионального образования Томской области	1,596,019.4	1,596,019.4	1,527,819.4		1,629,285.4	1,522,084.8	-33,266.0	102%	19,172.0	19,172.0	930,000.0	19,172.0			18,752.0	18,752.0			1,508,647.4	930,000.0	1,508,647.4		1,503,332.8			68,200.0	107,200.6	x	x	x	x			
3.1	ВШП. Организация предоставления на территории Томской области среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, а также развитие экспериментальной и инновационной деятельности в системе	Департамент профессионального образования Томской области	1,445,641.1	1,445,641.1	1,445,641.1		1,442,208.7	1,442,208.7	3,432.4	100%											1,445,641.1	936,400.0	1,445,641.1		1,442,208.7									Доля выпускников, показавших качественную успеваемость по результатам государственной итоговой аттестации по программам среднего профессионального образования, % - 63	Доля выпускников, показавших качественную успеваемость по результатам государственной итоговой аттестации по программам среднего профессионального образования, % - 85	
																																		Доля выпускников государственных образовательных организаций, реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих), получивших установленный и повышенный уровень квалификации, % - 97	Доля выпускников государственных образовательных организаций, реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих), получивших установленный и повышенный уровень квалификации, % - 99	
3.1.1	Мероприятие 1. Предоставление среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	Областные государственные профессиональные образовательные организации, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области выполняет функции и полномочия	457,630.0	457,630.0	457,630.0		455,330.3	455,330.3	2,299.7	99%			x				0				457,630.0	x	457,630.0		455,330.3									количество обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, чел. - 9730	количество обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, чел. - 9469	Предоставление среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена; обучение и воспитание получателей бюджетной услуги (Выплата заработной платы, начислена на выплаты по оплате труда, оплата коммунальных услуг и т.д.);
													x									x												Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска, от общего количества выпускников, % - 62	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска, от общего количества выпускников, % - 68.6	
3.1.2	Мероприятие 2. Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	Областные государственные профессиональные образовательные организации, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области выполняет функции и полномочия	138,259.7	138,259.7	138,259.7		137,921.4	137,921.4	338.3	100%			x				0				138,259.7	x	138,259.7		137,921.4									количество обучающихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, чел. - 1383	количество обучающихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, чел. - 1427	Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих и воспитание получателей бюджетной услуги (Выплата заработной платы, начислена на выплаты по оплате труда, оплата коммунальных услуг и т.д.);
													x									x												Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска, от общего количества выпускников, % - 62	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска, от общего количества выпускников, % - 66	

3.1.3	Мероприятие 3. Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала и профессионального мастерства обучающихся в областных государственных образовательных организациях	ОГБУ "ЦКиТМ"	6,129.7	6,129.7	6,129.7		6,129.7	6,129.7		100%																							количество обучающихся участвующих в мероприятиях, направленных на развитие творческого потенциала и профессионального мастерства обучающихся в областных государственных образовательных организациях), чел. - 3600	количество обучающихся участвующих в мероприятиях, направленных на развитие творческого потенциала и профессионального мастерства обучающихся в областных государственных образовательных организациях), чел. - 3610	Участие обучающихся во всероссийских, региональных, областных, городских конкурсах, олимпиадах, конференциях, стимулирование разнообразного образования. Воспитание гражданственности, патриотизма среди молодежи, сохранение преемственности поколений, развития культуры и бережного отношения к историческому прошлому своего региона, своей страны. ;		
																																		Доля обучающихся участвующих в мероприятиях направленных на развитие творческого потенциала и профессионального мастерства, от общего количества обучающихся в областных государственных образовательных организациях, % - 28.1	Доля обучающихся участвующих в мероприятиях направленных на развитие творческого потенциала и профессионального мастерства, от общего количества обучающихся в областных государственных образовательных организациях, % - 28.1		
3.1.4	Мероприятие 4. Выплата государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии студентам и выплата государственного академического жалования, государственного социального жалования слушателям	Областные государственные профессиональные образовательные организации, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области выполняет функции и полномочия учредителя	99,973.9	99,973.9	99,973.9		99,937.4	99,937.4	36.5	100%																								количество обучающихся (выплата государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии студентам и выплата государственного академического жалования, государственного социального жалования слушателям), чел. - 12257	количество обучающихся (выплата государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии студентам и выплата государственного академического жалования, государственного социального жалования слушателям), чел. - 8000	Выплата государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии, выплата государственного академического жалования производится студентам обучающимся на иенду 4 и 5, а также не имеющих задолженности по предметам. ;	
3.1.5	Мероприятие 5. Социальная поддержка отдельных категорий обучающихся	Областные государственные профессиональные образовательные организации, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области выполняет функции и полномочия учредителя	111,046.7	111,046.7	111,046.7		111,046.7	111,046.7		100%																									количество обучающихся (социальная поддержка: отдельных категорий обучающихся), чел. - 1262	количество обучающихся (социальная поддержка: отдельным категориям обучающихся), чел. - 1001	Предоставление мер социальной поддержки детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшимся без попечения родителей, обучающимся в областных государственных профессиональных образовательных организациях, обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (обеспечение комплектом одежды, обуви и мягкими инвентарями, обеспечение при выпуске детей-сирот, пособия на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей, приобретение предметов личной гигиены, обеспечение питанием);
																																		Доля потребителей государственной услуги, которыми предоставлены меры социальной поддержки в установленном законодательством объеме, от общего количества потребителей государственной услуги соответствующей категории, % - 100	Доля потребителей государственной услуги, которыми предоставлены меры социальной поддержки в установленном законодательством объеме, от общего количества потребителей государственной услуги соответствующей категории, % - 100		
3.1.6	Мероприятие 6. Социальная поддержка обучающихся: предоставление питания	Областные государственные профессиональные образовательные организации, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области выполняет функции и полномочия учредителя	85,597.4	85,597.4	85,597.4		85,597.4	85,597.4		100%																									количество обучающихся (социальная поддержка: предоставление питания), чел. - 3460	количество обучающихся (социальная поддержка: предоставление питания), чел. - 3504	Организация питания обучающихся. ;
																																		Доля потребителей государственной услуги, удовлетворенных качеством питания, от общего количества потребителей государственной услуги, % - 100	Доля потребителей государственной услуги, удовлетворенных качеством питания, от общего количества потребителей государственной услуги, % - 93		

3.1.12	Мероприятие 12. Осуществление планирования, ведение бухгалтерского и налогового учета, предоставление полной и достоверной отчетности, контроль за эффективным и рациональным использованием бюджетных средств	Централизованная бухгалтерия департамента профессионального образования Томской области	10,746.0	10,746.0	10,746.0		10,745.8	10,745.8	0.2	100%								0						10,746.0	x	10,746.0		10,745.8					количество обучающихся юридических лиц (Осуществление планирования, ведение бухгалтерского и налогового учета, предоставление полной и достоверной отчетности, контроль за эффективным и рациональным использованием бюджетных средств), ед. - 1	количество обучающихся юридических лиц (Осуществление планирования, ведение бухгалтерского и налогового учета, предоставление полной и достоверной отчетности, контроль за эффективным и рациональным использованием бюджетных средств), ед. - 1	Реализация функций централизованной бухгалтерии Департамента профессионального образования Томской области;
3.1.13	Мероприятие 13. Предоставление срочного профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	Областные государственные профессиональные образовательные организации, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области выполняет функции и полномочия учредителя	375,023.5	375,023.5	375,023.5		374,279.5	374,279.5	744.0	100%								0						375,023.5	x	375,023.5		374,279.5				количество обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), чел. - 3349	количество обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), чел. - 3053	Предоставление срочного профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих): обучение и воспитание получателей бюджетной услуги (Выплата заработной платы, индексации на выплаты по оплате труда, опыта коммунальных услуг и т.д.);	
																										x						Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска, от общего количества выпускников, % - 62	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска, от общего количества выпускников, % - 57		
3.1.14	Мероприятие 14. Организационно-методическое обеспечение внедрения новых форм и методов развития технического и художественно-прикладного творчества в областных государственных профессиональных образовательных организациях	ОГБУ "ЦКТИМ"	3,327.5	3,327.5	3,327.5		3,327.5	3,327.5		100%								0						3,327.5	x	3,327.5		3,327.5				Количество работ, ед. - 11	Количество работ, ед. - 11	Разработка проектов: 1.Гражданско-патриотическое направление 2.Предпринимательство 3. Социальное проектирование и волонтерство 4.Научно-техническое творчество молодежи 5.Направление по развитию навыков в сфере медиа 6.Профессиональная ориентация и профессионализация молодежи 7.Студенческое самоуправление 8.Творческое направление Организация и проведение мероприятий направленных на развитие технического и художественно-прикладного творчества у обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных организациях. Оказание консультаций, методической и организационно-творческой помощи в подготовке мероприятий.	
3.1.15	Мероприятие 15. Вступление и участие системы профессионального образования Томской области в движении World Skills Russia	ОГБУ "ЦКТИМ"	3,500.0	3,500.0	3,500.0		3,500.0	3,500.0		100%								0						3,500.0	x	3,500.0		3,500.0				Количество участников из профессиональных образовательных организаций подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области участвующих в региональном чемпионате, в том числе: студенты профессиональных образовательных организаций подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области участвующие в региональном чемпионате-преподаватели и мастера производственного обучения в качестве экспертов движения World Skills Russia, чел. - 60	Количество участников из профессиональных образовательных организаций подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области участвующих в региональном чемпионате, в том числе: студенты профессиональных образовательных организаций подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области участвующие в региональном чемпионате-преподаватели и мастера производственного обучения в качестве экспертов движения World Skills Russia, чел. - 155	Был проведен Региональный Чемпионат WorldSkills Russia в Томской области (далее - Чемпионат). Чемпионат проходил с 14 по 17 декабря 2015 г. Основными организаторами Чемпионата выступили: Региональный координационный центр WorldSkills Russia в Томской области, Департамент профессионального образования Томской области, Администрация Томской области. Соревнования проходили по 9 компетенциям на четырех конкурсных площадках: Веб-дизайн, Девчольное воспитание, Поварское дело, Детский костюм, Парниковое искусство, Старочисел технологии, Кондитерское дело, Прототипирование, Лазерные технологии. В Чемпионате приняли участие 60 студентов и 95 экспертов из числа студентов, мастеров и преподавателей из 16 профессиональных образовательных организаций Томской области. Каждую конкурсную площадку курировал преподаватель и мастера производственного обучения в качестве экспертов движения World Skills Russia, чел. - 60	
3.1.16	Мероприятие 16. Выполнение работ по подготовке и проведению капитального ремонта имущества	Областные государственные профессиональные образовательные организации, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области выполняет функции и полномочия учредителя	14,326.3	14,326.3	14,326.3		14,312.6	14,312.6	13.7	100%								0						14,326.3	x	14,326.3		14,312.6				Количество объектов недвижимого имущества, в отношении которых проведена работы по подготовке к капитальному ремонту и проведена капитальный ремонт, ед. - 7	Количество объектов недвижимого имущества, в отношении которых проведена работы по подготовке к капитальному ремонту и проведена капитальный ремонт, ед. - 7	Выполнены работы по подготовке и проведению капитального ремонта объектов недвижимого имущества в ОГБПОУ «Томский политехнический техникум», ОГБОУ СПО «Томский техникум водного транспорта и судостроения», ОГБПОУ «Первомайский учебный центр прикладных квалификаций», ОГБПОУ «Аспирантский техникум промышленной индустрии и сервиса», ОГБПОУ «Промышленно-коммерческий техникум», ОГБПОУ «Томский автомобильно-дорожный техникум».	

3.1.17	Мероприятие 17. Приобретение основных средств	Областные государственные профессиональные образовательные организации, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области выполняет функции и полномочия учредителя	3,369.1	3,369.1	3,369.1		3,369.1	3,369.1	100%			x							3,369.1	x	3,369.1	3,369.1													Количество профессиональных образовательных организаций основных средствами, ед. - 6	Количество профессиональных образовательных организаций основных средствами, ед. - 6	Приобретены основные средства в ОГБПОУ «Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса», ОГБПОУ «Каргасокский техникум организаций промышленности и речного транспорта», ОГБПОУ «Промышленно-коммерческий техникум», ОГБПОУ «Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг», ОГБПОУ "Томский техникум социальных технологий", ОГБПОУ "Молчановский учебный центр прикладных квалификаций".	
3.3	Основное мероприятие 3. Финансовое обеспечение мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы	Департамент профессионального образования Томской области	105,878.0	105,878.0	37,678.0		144,810.4	37,609.8	-38,932.4	137%	17,056.0	17,056.0	935,000.0	17,056.0						20,622.0	938,000.0	20,622.0		20,553.8												Доля учреждений профессионального образования, внедривших новые программы и модели профессионального образования, разработанные в рамках программы, в общем количестве учреждений профессионального образования в субъекте Российской Федерации, % - 66.7	Доля учреждений профессионального образования, внедривших новые программы и модели профессионального образования, разработанные в рамках программы, в общем количестве учреждений профессионального образования в субъекте Российской Федерации, % - 75	
3.3.1	Мероприятие 1. Мероприятие 1.1.1. Проведение маркетингового исследования о потребности в кадрах и организации подготовки квалифицированных кадров для инновационных производственных компаний		50.0	50.0	50.0		50.0	50.0		100%	50.0	50.0	x	50.0							x															Количество разработанных образовательных программ, ед. - 3	Количество разработанных образовательных программ, ед. - 3	Рабочей группой для маркетингового исследования из 197 инновационных предприятий-респондентов Томской области были отобраны 133 компании. В целях обеспечения инновационного сектора экономики Томской области квалифицированными рабочими и специалистами среднего звена проводятся маркетинговые исследования о потребности в кадрах у данных инновационных производственных компаний. Данные исследования используются на семинарах для разработки механизмов взаимодействия профессиональных образовательных организаций по подготовке кадров для малых инновационных компаний и для разработки модели подготовки кадров для инновационных компаний, а также для формирования контрольных цифр приема. В рамках проведенного маркетингового исследования о потребности в кадрах и организации подготовки квалифицированных кадров для инновационных производственных компаний были разработаны 3 образовательные программы. Курсы целевого назначения (72 часа) "Интеллектуальные приводы АТЛАНТ АН СТЕМ МИРТ ЭИП". Курсы целевого назначения (40 часов) "Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте повышенной опасности (1-2 группы безопасности)". Курсы целевого назначения (40 часов) "Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте повышенной опасности (3 группа безопасности)".
3.3.2	Мероприятие 2. Мероприятие 1.1.2. Проведение семинара по разработке механизмов взаимодействия профессиональных образовательных организаций по подготовке кадров для малых инновационных компаний		100.0	100.0	100.0		100.0	100.0		100%	100.0	100.0	x	100.0							x															Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	27.10.2015 проведен семинар по разработке механизмов взаимодействия профессиональных образовательных организаций по подготовке кадров для малых инновационных компаний. В ходе работы семинара совместно с представителями инновационных компаний отработаны механизмы взаимодействия профессиональных образовательных организаций с инновационными компаниями по направлениям: - организация образовательного процесса; - интеграция, государственно-частное партнерство; - формирование заказа на подготовку кадров, трудоустройство. По результатам работы рабочей группы с представителями инновационных компаний Томской области подготовлена аналитическая записка по механизмам взаимодействия профессиональных образовательных организаций с инновационными компаниями Томской области. Данная аналитическая записка будет использована для корректировки профессиональных образовательных программ (вариативная часть), подготовки кадров под заказ инновационных компаний, организацию учебной и производственной практики студентов профессиональных образовательных организаций с учетом потребностей и особенностей инновационных компаний и дальнейшее их трудоустройство. По результатам работы по отработке механизмов взаимодействия профессиональных образовательных организаций с инновационными компаниями Томской области проведена стажировка 10 работников

3.3.3	Мероприятие 3. Мероприятие 1.1.3 Проведение семинара по разработке модели подготовки кадров для инновационных компаний	200,0	200,0	200,0		200,0	200,0		100%	200,0	200,0	x	200,0		200	200,0												Количество работников ПОО и ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 10	Количество работников ПОО и ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 10	12.11.2015 проведен семинар по разработке модели подготовки кадров для инновационных компаний. В ходе работы семинара совместно с представителями инновационных компаний отработаны модели подготовки кадров для инновационных компаний (подготовка кадров под заказ инновационных компаний, корректировка содержания профессиональных образовательных программ с учетом требований к компетенциям кадров или необходимостью иметь дополнительные квалификации). По результатам работы по разработке моделей подготовки кадров для инновационных компаний проведено повышение квалификации по направлению «Разработка модели подготовки кадров для инновационных компаний» 10 работников профессиональных образовательных организаций и Департамента профессионального образования Томской области.
3.3.4	Мероприятие 4 Мероприятие 1.1.4 Проведение семинара по апробации механизмов и способов оценки потребности экономики Томской области в кадрах	150,0	150,0	150,0		150,0	150,0		100%	150,0	150,0	x	150,0		150	150,0											Количество работников ДПО прошедших стажировку, чел. - 5	Количество работников ДПО прошедших стажировку, чел. - 5	Проведен семинар по апробации механизмов и способов оценки потребности экономики Томской области в кадрах. Количество слушателей семинара: 30-35 человек. В ходе работы семинара совместно с отраслевыми департаментами Томской области, Департаментом труда и занятости Томской области, Департаментом экономики Администрации Томской области, представителями работодателей обсуждались возможные механизмы и способы оценки потребности экономики Томской области в кадрах. По результатам работы проведена стажировка 5 работников Департамента профессионального образования Томской области по теме «Механизмы и способы оценки потребности экономики Томской области в кадрах». Утверждены этапы формирования контрольных цифр приема.	
3.3.5	Мероприятие 5. Мероприятие 1.2.1. Проведение семинара-обсуждения с фокус-группами из представителей бизнеса, муниципальных образований, отраслевых департаментов по апробированию моделей конкурсных механизмов формирования контрольных цифр приема	150,0	150,0	150,0		150,0	150,0		100%	150,0	150,0	x	150,0		150	150,0											Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	Проведен семинар «Обсуждения с фокус-группами из представителей бизнеса, муниципальных образований, отраслевых департаментов по апробированию моделей конкурсных механизмов формирования контрольных цифр приема. В ходе работы семинара обсуждены этапы формирования контрольных цифр приема и проведения публичного конкурса на их распределение, регламента организации заказа на подготовку кадров на уровне районов Томской области, отработана карта показателей по оценке профессиональных образовательных организаций, участвующих в конкурсе на распределение контрольных цифр приема. По результатам обсуждения рабочей группой подготовлена карта по оценке номинаций профессиональных образовательных организаций, участвующих в публичном конкурсе на распределение контрольных цифр приема. Карта показателей утверждена распоряжением Департамента профессионального образования Томской области от 21.12.2015г № 508. По результатам работы проведена стажировка по направлению «Апробирование конкурсных механизмов формирования контрольных цифр приема» 10 работников профессиональных образовательных организаций и Департамента профессионального образования Томской области. Количество слушателей 25-30 человек.	
3.3.6	Мероприятие 6 Мероприятие 1.3.1 Проведение семинара по созданию эффективного контракта на качество образования	150,0	150,0	150,0		150,0	150,0		100%	150,0	150,0	x	150,0		150	150,0											Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 15	Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 15	Проведен семинар на котором обсуждались лучшие практики работы профессиональных образовательных организаций по внедрению механизмов формирования новой системы оплаты труда педагогических работников и влияние эффективных контрактов на качество образования. На семинаре представлен опыт работы ОГЗКОУ «Томский аграрный колледж», ОГАУСПО «Томской механико-технологической техникум», ОГБПОУ «Томской базовой механической колледж». Рабочей группой также разработаны критерии оценки влияния эффективного контракта на качество образования. Количество слушателей семинара: 30-25 человек. По результатам работы проведена стажировка 15 работников ПОО и ДПО ;	

3.3.7	Мероприятие 7. Мероприятие 1.3.2 Проведение исследования по разработке механизмов финансирования ПОО Томской области, в том числе с учетом реализации программ подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики		200.0	200.0	200.0		200.0	200.0		100%	200.0	200.0	x	200.0		200	200.0									Количество работников ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 3	Количество работников ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 3	Проведено исследование по разработке механизмов государственного финансирования ПОО Томской области, в том числе с учетом реализации программ подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики, на основании данных материалов разработаны порядок определения базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг и порядок определения затрат на выполнение работ образовательными государственными учреждениями, в отношении которых Департамент профессионального образования Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя. По результатам работы проведено повышение квалификации 3 работников Департамента профессионального образования Томской области.;
3.3.8	Мероприятие 8. Мероприятие 1.4.1. Проведение семинара по отработке механизмов оценки качества профессионального образования, в том числе с учетом практики внедрения в других регионах		150.0	150.0	150.0		150.0	150.0		100%	150.0	150.0	x	150.0		150	150.0									Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	Проведен семинар по отработке механизмов оценки качества профессионального образования, в том числе с учетом практики внедрения в других регионах. В ходе работы семинара обсуждены механизмы оценки качества профессионального образования в зависимости от их вида. По результатам работы рабочей группы, обсужденных вопросов на семинаре: - разработаны механизмы региональной государственно-общественной системы оценки качества оказания услуг в профессиональных образовательных организациях; - сформулированы предложения Общественному Совету при Департаменте профессионального образования Томской области по критериям показателей государственной-общественной системы оценки качества оказания услуг в профессиональных образовательных организациях (оценки качества оказания образовательных услуг в профессиональных образовательных организациях) и порядку его проведения. По результатам работы проведена стажировка по теме «Механизмы оценки качества профессионального образования» 10 работников профессиональных образовательных организаций, подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области. Количество слушателей семинара: 30 человек.;
3.3.9	Мероприятие 9. Мероприятие 1.5.1. Проведение разработочного семинара по разработке критериев эффективности внедрения сетевых образовательных программ		100.0	100.0	100.0		100.0	100.0		100%	100.0	100.0	x	100.0		100	100.0									Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	Проведен семинар на тему: "Проведение разработочного семинара по разработке критериев эффективности внедрения сетевых образовательных программ", количество слушателей: 50 человек. Проведена стажировка 10 работников учреждений ПОО и ДПО. Разработаны и утверждены критерии эффективности внедрения сетевых образовательных программ.;
3.3.10	Мероприятие 10. Мероприятие 1.5.2. Проведение исследования по апробации критериев эффективности внедрения сетевых образовательных программ		150.0	150.0	150.0		150.0	150.0		100%	150.0	150.0	x	150.0		150	150.0									Количество разработанных образовательных программ и внедренных на основе сетевого взаимодействия подготовки конкурентоспособных кадров, сл. - 10	Количество разработанных образовательных программ и внедренных на основе сетевого взаимодействия подготовки конкурентоспособных кадров, сл. - 10	В 9 профессиональных образовательных организациях Томской области на основе разработанных образовательных программ с сетевой формой реализации было организовано и проведено исследование по апробации критериев эффективности внедрения сетевых образовательных программ. В исследовании использовались критерии разработанные на семинаре «Внедрение образовательных программ на основе сетевого взаимодействия. Критерии эффективности их реализации». Апробация критериев эффективности внедрения сетевых образовательных программ была проведена на основе 10 разработанных программ с использованием различных моделей сетевого взаимодействия.;

3.3.11	Мероприятие 11. Мероприятие 1.6.1. Оснащение современным оборудованием, техникой, инструментом, техническими средствами обучения, мебелью учебных аудиторий, лабораторий, мастерских профессиональных образовательных организаций, в том числе на базе которых организованы центры просветителя, приобретение компьютерной техники, программного обеспечения, разработка учебно-методического обеспечения в том числе интегрированных программ по подготовке кадров для газовой отрасли и топливно-энергетического комплекса	10,900.0	10,900.0			524.4		10,375.6	5%				x		0																		10,900.0	524.4	Количество профессиональных образовательных организаций, в которых разработано учебно-методическое обеспечение образовательных программ и проведена закупка мебели, ед. - 1	Количество профессиональных образовательных организаций, в которых разработано учебно-методическое обеспечение образовательных программ и проведена закупка мебели, ед. - 1	Проект по созданию на базе ОГБЖОУ «Томский техникум информационных технологий» образовательно-отраслевого центра совместно с ОАО «Газпром» в настоящее время приостановлен. В связи с этим не привлечены запланированные внебюджетные средства на оснащение современным оборудованием, техникой, инструментом, техническими средствами обучения, мебелью. Для разработки учебно-методического обеспечения в ОГБЖОУ «Томский техникум водного транспорта и судостроения» создана рабочая группа с участием представителям ведущего работодателя ОАО «Томская судостроительная компания». Рабочей группой разработано учебно-методическое обеспечение образовательных программ по подготовке кадров для водного транспорта по специальности: «Судовождение», «Эксплуатация судовых энергетических установок». Учебные планы согласованы с работодателем-партнером ОАО «Томская судостроительная компания», для обучения студентов на производственной базе работодателя.
3.3.12	Мероприятие 12. Мероприятие 1.7.1. Организация повышения квалификации, стажировок педагогических и руководящих работников организаций системы профессионального образования, подкомиссионных Департаменту профессионального образования Томской области, изучение лучших практик работы других регионов России по развитию и модернизации системы профессионального образования и представление своего опыта	4,800.0	4,800.0	2,000.0		3,179.8	2,000.0	1,620.2	66%	2,000.0	2,000.0	x	2,000.0		2000	2,000.0																2,800.0	1,179.8	Доля педагогических и руководящих работников организаций, подкомиссионных Департаменту профессионального образования Томской области и руководящих работников Департамента профессионального образования Томской области прошедших повышение квалификации, стажировку, с изучением опыта других областей России по модернизации системы профессионального образования и представлением опыта работников ПОО и работников Департамента, % - 15	Доля педагогических и руководящих работников организаций, подкомиссионных Департамента профессионального образования Томской области и руководящих работников Департамента профессионального образования Томской области прошедших повышение квалификации, стажировку, с изучением опыта других областей России по модернизации системы профессионального образования и представлением опыта работников ПОО и работников Департамента, % - 23.8	Всего в рамках реализации программы прошли повышение квалификации и стажировки 337 человека, доля которых составляет 23,8% от общего числа руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций, подкомиссионных Департаменту профессионального образования и работников Департамента ПОО ТО. За счет федеральных средств обучения прошли 69 человек, в том числе, курсы повышения квалификации 39 человек по направлениям: развитие профессионального образования в субъектах Российской Федерации, повышение квалификации, разработка модульно-компетентностных программ обучения на основе профессиональных стандартов, безопасность строительства и качество устройства автомобильных дорог и агродромов, дистанционные технологии, модернизация образовательного процесса в условиях применения зрелищных синици, развития регионального "World Skills Russia, и др. а также стажировки прошли 30 руководителей и педагогических работников по направлениям: организация работы учебно-консультационного центра предприятия, планирование и организация деятельности цикловой методической комиссии специалистов нефтегазового направления, развитие и внедрение предпринимательских компетенций у студентов профессиональных образовательных организаций, создание ячеек образовательного кластера, преподавание компьютерной графики в профессиональной образовательной организации. Повышение квалификации и стажировки проводились в том числе на	
3.3.13	Мероприятие 13. Мероприятие 1.8.1. Проведение исследования по удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	150.0	150.0	150.0		150.0	150.0		100%	150.0	150.0	x	150.0		150	150.0																		Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	Проведено исследование по удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров. По результатам исследования предоставлена аналитическая записка по удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров. Проведены стажировки с 10 работниками профессиональных образовательных организаций и работниками Департамента профессионального образования Томской области по организации и проведению исследований удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров и внедрению результатов исследования в деятельность, в учебный процесс профессиональных образовательных организаций.	

3.3.14	Мероприятие 14 Мероприятие 1.8.2 Проведение семинара совместно с работодателями по обсуждению результатов исследования удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	100.0	100.0	100.0		100.0	100.0		100%	100.0	100.0	x	100.0		100	100.0													x														Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 15	Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 15	Проведен семинар совместно с работодателями по обсуждению результатов исследования удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров. Во время проведения семинара представлены результаты социологического исследования 151 предприятия об удовлетворенности работодателей Томской области качеством подготовки кадров в профессиональных образовательных организациях, в том числе выделено направление «металлообработка». В целом работодателями данной отрасли отмечены положительные результаты подготовки кадров в профессиональных образовательных организациях. Вместе с тем, во время семинара работодателями отмечено, что потребность в кадрах по данному направлению начинает возрастать, не ведется подготовка по профессии «наладчик станков с программным управлением», в ряде случаев работников необходимо дополнять компетенции. Также работодателями поддержана идея возрождения наставничества на предприятиях, согласования перспектив потребности в кадрах у предприятий с формированием контрольных цифр приема для профессиональных образовательных организаций с учетом разных программ обучения и сроков подготовки, поддержана идея ранней профориентации школьников, совместных мероприятий по профориентации. Проведена стажировка по теме «Исследование удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров» в количестве 15 человек из числа работников промышленных организаций.
3.3.15	Мероприятие 15 Мероприятие 2.2.2 Оснащение современным оборудованием, техникой, инструментами, техническими средствами обучения, приспособлениями, компьютерным оборудованием и программным обеспечением учебных аудиторий, лабораторий, мастерских центров преноскопа, в том числе проведение капитального ремонта общежитий, административных и учебно-лабораторных корпусов центров преноскопа и иных объектов учреждений, подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области	45,728.0	45,728.0	30,828.0		46,611.1	30,759.8	-883.1	102%	10,206.0	10,206.0	x	10,206.0		10206	10,206.0													x	20,622.0	20,622.0		20,553.8										Количество профессиональных образовательных организаций в которых проведены работы по капитальному ремонту и оснащению оборудованием, ед. - 11	Количество профессиональных образовательных организаций в которых проведены работы по капитальному ремонту и оснащению оборудованием, ед. - 11	В профессиональных образовательных организациях: ОГБПОУ «КТГРП», ОГБПОУ «ТАДТ», ОГБПОУ «ТТГК», ОГБПОУ «ТТЛК», ОГБПОУ «ТБМК», ОГБПОУ «КТСТ», ОГБПОУ «ТТБС», ОГБПОУ «КСПБ», ОГБПОУ «КТАБ», ОГБУ «ВитМ», ОГБПОУ «АТромИСи» в рамках данного мероприятия закуплено оборудование, компьютерная техника, инструменты (оборудование для лаборатории по деревообработке, оборудование для лаборатории «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», оборудование для лаборатории «Строительство автомобильных дорог и аэродромов», приобретены транспортные средства и приспособления к ним, диагностический комплекс «Автомастер АМ1-М» (проф. версия), приобретено учебно-производственное оборудование «Автоматизированное рабочее место» для оснащения лаборатории по металлургии, комплексе технических средств обучения специалистов водного транспорта, створно-слесарные электрические и ручные инструменты, функциональный модуль буксирных и швартовых операций, универсальная шифровая машинка, приобретен сервер и проекторы, оборудование для системы видеотрансляции которая позволяет на примере обучения одних студентов, детально и предметно разбирать другим студентами ошибки в медицинских манипуляциях, элекроное оборудование для симуляционного центра, создание которого дает возможность отрабатывать студентам практические навыки медицинских манипуляций, приобретенные в реальном
3.3.16	Мероприятие 16 Мероприятие 2.3.1 Организация семинара по взаимодействию в кластере по подготовке кадров для водного транспорта с использованием сетевых форм и распространение данного опыта на другие отрасли (лесной, нефтегазовой)	150.0	150.0	150.0		150.0	150.0		100%	150.0	150.0	x	150.0		150	150.0												x													Количество работников ПОО и ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 5	Количество работников ПОО и ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 25	Проведен семинар по взаимодействию в кластере по подготовке кадров для водного транспорта с использованием сетевых форм и распространение данного опыта на другие отрасли (лесной, нефтегазовой), количество участников: 30 человек. Разработаны и представлены участникам семинара две модели по организации взаимодействия в кластере по подготовке кадров для водного транспорта и лесопромышленного комплекса. Проведено повышение квалификации по взаимодействию в кластере с использованием сетевых форм для работников профессиональных образовательных организаций Томской области, осуществляющих подготовку кадров для приоритетных отраслей промышленности в количестве 25 человек.		

3.3.17	Мероприятие 17 Мероприятие 2.5.1. Проведение семинара-практикума по созданию кооперативных обществ и иных хозяйственных структурных подразделений в профессиональных образовательных организациях		150.0	150.0	150.0		150.0	150.0		100%	150.0	150.0	x	150.0																						Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	Проведен семинар-практикум «Создание кооперативных обществ и иных хозяйственных структурных подразделений в профессиональных образовательных организациях». Количество человек: 30. В рамках семинара 3 профессиональные образовательные организации представили модель создания кооперативного общества или структурного подразделения. На семинаре обсуждены вопросы практической возможности создания подобных хозяйственных обществ и иных хозяйственных структурных подразделений, преимущества и недостатки их создания. Проведена стажировка по направлению «Создание кооперативных обществ и иных хозяйственных структурных подразделений в профессиональных образовательных организациях» работников профессиональных образовательных организаций Томской области и работников Департамента профессионального образования Томской области в количестве 10 человек.
3.3.18	Мероприятие 18 Мероприятие 2.6.1. Проведение семинара-практикума по внедрению в практику работы профессиональных образовательных организаций лучших моделей кафедр		150.0	150.0	150.0		150.0	150.0		100%	150.0	150.0	x	150.0																						Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 15	Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 15	Были проведены мониторинг деятельности профессиональных образовательных организаций Томской области, подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области по созданию кафедр. По результатам мониторинга выявлено, что из 25 образовательных организаций на базе 11 созданы кафедры совместно с работодателями (число созданных кафедр - 13). Проведен семинар-практикум «Внедрение в практику работы профессиональных образовательных организаций лучших моделей кафедр». Количество человек: 30. В рамках семинара представлены профессиональные образовательные организации обсуждены вопросы организации лучших моделей кафедр и разработки критериев оценки работы кафедр. Рабочей группой оформлены проекты по лучшим практикам создания кафедр в профессиональных образовательных организациях. По данному направлению – создание кафедр проведена стажировка для 15 работников профессиональных образовательных организаций Томской области.
3.3.19	Мероприятие 19 Мероприятие 2.7.1. Проведение исследования по практике внедрения механизмов интеграции ресурсов бизнеса, государства и профессиональных образовательных организаций		200.0	200.0	200.0		200.0	200.0		100%	200.0	200.0	x	200.0																						Количество работников ПОО и ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 10	Количество работников ПОО и ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 10	Проведено исследование по практике внедрения механизмов интеграции ресурсов бизнеса, государства и профессиональных образовательных организаций Томской области. Проведено повышение квалификации 10 работников учреждений ПОО и ДПО. Составлен Аналитический отчет по итогам исследования, который будет использоваться в дальнейшей работе.
3.3.20	Мероприятие 20 Мероприятие 2.7.2. Проведение исследования и описание моделей подготовки кадров на базе ПОО - центров пренескопства		200.0	200.0	200.0		200.0	200.0		100%	200.0	200.0	x	200.0																						Количество работников ПОО и ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 7	Количество работников ПОО и ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 7	Проведено исследование и описание моделей подготовки кадров на базе ПОО - центров пренескопства. В исследовании описана практика внедрения двух основных механизмов взаимодействия бизнеса и образовательных организаций – сетевого взаимодействия и формирования кафедр на базовых предприятиях. В ходе исследования были определены основные показатели и критерии эффективности представленной модели подготовки кадров. Проведено повышение квалификации 7 работников учреждений ПОО и ДПО. Составлен Аналитический отчет по итогам исследования.
3.3.21	Мероприятие 21 Мероприятие 2.7.3. Проведение исследования и описание опыта инфраструктурных и организационных изменений в системе профессионального образования		250.0	250.0	250.0		250.0	250.0		100%	250.0	250.0	x	250.0																						Количество работников ПОО и ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 15	Количество работников ПОО и ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 15	Проведено исследование и описание опыта инфраструктурных и содержательных изменений в системе профессионального образования. Проведено повышение квалификации 15 работников учреждений ПОО и ДПО. Составлен Аналитический отчет по итогам исследования.
3.3.22	Мероприятие 22 Мероприятие 3.2. Проведение мероприятий профориентационной направленности (форум "Образование. Карьера. Занятость", профиль-классы, ярмарки учебных мест)		300.0	300.0		293.2		6.8	98%				x																							Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях профориентационной направленности, тыс. чел. - 4.5	Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях профориентационной направленности, тыс. чел. - 4.8	Для привлечения граждан на обучение в профессиональные образовательные организации проводятся следующие мероприятия: • ярмарка учебных мест; • семинары профориентационной направленности; • круглый стол «Профориентация обучающихся в системе общего образования Томской области»; • форум «Образование. Карьера. Занятость»; • региональный чемпионат WorldSkills Russia. Профессиональными образовательными организациями Томской области были проведены мастер-классы, дни открытых дверей для обучающихся и преподавателей общего образования. В мероприятиях приняло участие 25 профессиональных образовательных организаций Томской области. Общее количество 4800 человек.

3.3.23	Мероприятие 23. Мероприятие 3.3.1. Организация и проведение междисциплинарной научно-практической конференции «Социально-профессиональная адаптация обучающихся с ОВЗ в условиях профессиональной образовательной организации»	50,0	50,0			20,9		29,1	42%			x											50,0	20,9	Количество участников научно-практической конференции, чел. - 100	Количество участников научно-практической конференции, чел. - 156	23-24 апреля 2015 года в ОГБПОУ «Томском техникуме социальных технологий» состоялась междисциплинарная научно-практическая конференция «Социально-профессиональная адаптация», целью которой было представление, обобщение, и распространение научно-практического опыта реализации инклюзивного образования, научно-методической и социально-педагогической поддержки обучающихся с ОВЗ и инвалидов. Тематика конференции привлекла внимание представителей и гостей из Республики Бурятия, Алтайского края, Новосибирской области, г. Кемерово, Томской области. В работе конференции приняли участие кандидаты наук, директора школ и школ-интернатов, методисты, педагоги-психологи, преподаватели, региональные общественные организации. Общее число участников составило 156 человек. Работа конференции была представлена в форме дискуссионных площадок и пленарного заседания. По окончании конференции была единогласно принята резолюция, согласно которой выработаны рекомендации по актуальным вопросам инклюзивного образования и выработаны общие подходы к решению проблем развития инклюзивного профессионального образования.	
3.3.24	Мероприятие 24. Мероприятие 3.3.2. Организация и проведение междисциплинарного конкурса жестовой песни «Я слышу сердце»	50,0	50,0			54,1		-4,1	108%			x											50,0	54,1	Количество участников междисциплинарного конкурса жестовой песни, чел. - 100	Количество участников междисциплинарного конкурса жестовой песни, чел. - 92	24 апреля 2015 года в рамках проводимого междисциплинарного конкурса жестовой песни «Я слышу сердце» состоялся междисциплинарный фестиваль творчества лиц с ограниченными возможностями здоровья «Мир безграничных возможностей». В фестивале приняли участие 92 человека из 5-ти регионов России: Республика Бурятия, Алтайский край, Новосибирская область, Кемеровская область, Томская область. Участники Фестиваля: представители школ, школ-интернатов, профессиональных образовательных организаций и общественной организации молодых инвалидов ТРО «Дружба». Были определены победители (1,2,3 места) по следующим номинациям: - жестовое пение женский вокал; - жестовое пение мужской вокал; - жестовое пение ансамбли; - художественное слово; - вокальное творчество (соло); - вокальное творчество (ансамбли); - музыкально-инструментальное творчество; - прикладное творчество. Квалифицированное жюри подвело итоги Фестиваля, и победители и призы были награждены на gala-концерте. Призовые места: I место - 9 чел., II место - 9 человек; III место - 7 человек; 1 приз зрительских симпатий. Во время проведения Фестиваля экспонировалась выставка прикладного творчества детей с ограниченными возможностями здоровья.	
3.3.25	Мероприятие 25. Мероприятие 3.3.3. Организация на базе ресурсного центра инклюзивного профессионального образования работы региональной стажировочной площадки по обучению граждан с ОВЗ	200,0	200,0	200,0		200,0	200,0		100%	200,0	200,0	x	200,0											200,0	200,0	Количество педагогических и руководящих работников ПОО Томской области прошедших повышение квалификации, стажировки, семинары на базе центра инклюзивного профессионального образования, чел. - 50	Количество педагогических и руководящих работников ПОО Томской области прошедших повышение квалификации, стажировки, семинары на базе центра инклюзивного профессионального образования, чел. - 97	На базе Ресурсного центра инклюзивного профессионального образования, являющегося структурным подразделением ОГБПОУ «Томский техникум социальных технологий» была организована работа региональной стажировочной площадки для работников профессиональных образовательных организаций Томской области по практике обучения, воспитания граждан с ОВЗ и Инвалидов профессиональные образовательные. В ОГБПОУ «Томский техникум социальных технологий» для проведения обучения на стажировочной площадке разработаны для разных категорий педагогических работников профессиональных образовательных организаций программы проведения семинаров. Проведено обучение работников профессиональных образовательных организаций, подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области в составе 97 человек. Участникам семинара выданы сертификаты.

3.3.26	Мероприятие 26. Мероприятие 3.3.4. Организация на базе ресурсного центра инновационного профессионального образования пресс-центра для издания материалов по практике работы ПОО по обучению граждан с ОВЗ		100.0	100.0	100.0		100.0	100.0		100%	100.0	100.0	x	100.0																									Количество изданных материалов о практике работы по обучению граждан с ОВЗ, ед. - 2	Количество изданных материалов о практике работы по обучению граждан с ОВЗ, ед. - 3	На базе Ресурсного центра инновационного профессионального образования, являющегося структурным подразделением ОГБПОУ «Томский техникум социальных технологий» был создан Пресс-центр. Целями создания Пресс-центра является распространение инновационного педагогического опыта по обучению граждан с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью среди специалистов образовательных организаций всех уровней образования, расположенных в Томской области и в других субъектах Российской Федерации. Для реализации задач Пресс-центра по изданию и тиражированию материалов инновационного педагогического опыта по обучению граждан с ОВЗ и инвалидностью было приобретено и установлено необходимое оборудование (лазерный многофункциональный цветной принтер для офисной печати, брошюратор и др.), приобретены расходные материалы. За период работы Пресс-центра были подготовлены и направлены в тираж следующие материалы: - адаптированные рабочие тетради по учебным дисциплинам профессионального цикла: 1) адаптированная рабочая тетрадь по учебной дисциплине профессионального цикла "Основы технологии одежды"; 2) адаптированная рабочая тетрадь по учебной дисциплине профессионального цикла "Основы конструирования и моделирования одежды"; 3) адаптированная рабочая тетрадь по учебной дисциплине профессионального цикла "Материаловедение"; - презентационные материалы о деятельности Техникума (буклеты).
3.3.27	Мероприятие 27. Мероприятие 3.4.1. Проведение обучающего семинара по применению дистанционных технологий в обучении и электронных образовательных ресурсов		100.0	100.0	100.0		100.0	100.0		100%	100.0	100.0	x	100.0																							Количество работников ПОО прошедших стажировку по созданию электронных образовательных ресурсов, чел. - 10	Количество работников ПОО прошедших стажировку по созданию электронных образовательных ресурсов, чел. - 10	Проведен практический семинар по применению дистанционных технологий в обучении и электронных образовательных ресурсов в системе профессионального образования Томской области. В семинаре приняли участие 34 педагогических работников из 13 профессиональных образовательных организаций, подведомственных Департаменту (ОГБПОУ «ТПП», ОГБПОУ «АТиромИС», ОГБПОУ «ТАС», ОГБПОУ «КСТБ», ОГБПОУ «ТПБ», ОГБПОУ «ТВС», ОГБПОУ «ТТС», ОГБПОУ «ТГБ», ОГБПОУ «КАП», ОГБПОУ СПО «ТВИС», ОГБПОУ «ТомИТех», ОГБПОУ «ТТИТ», ОГБПОУ «ТАДП»).		
3.3.28	Мероприятие 28. Мероприятие 3.4.2. Разработка в ПОО электронных образовательных ресурсов и использование их в работе		900.0	900.0	900.0		900.0	900.0		100%	900.0	900.0	x	900.0																								Количество разработанных в ПОО электронных образовательных ресурсов, ед. - 3	Количество разработанных в ПОО электронных образовательных ресурсов, ед. - 3	Созданы творческие группы в трех профессиональных образовательных организациях для разработки электронных образовательных ресурсов, которые прошли обучение в ходе проведения практического семинара по применению дистанционных технологий в обучении и электронных образовательных ресурсов в системе профессионального образования Томской области. Творческим группам была оказана практическая помощь – консультации по разработке электронных образовательных ресурсов. В результате проведена работа по разработке электронных образовательных ресурсов в ОГБПОУ «КСТБ», ОГБПОУ «ТВИС», ОГБПОУ «ТТС», которые в дальнейшем планирует использовать, в том числе для дистанционного обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья. В декабре 2015 года на экспертной семинаре состоялся презентация электронных образовательных ресурсов, возможность их дистанционного применения. Разработанные электронные образовательные ресурсы приняты экспертной комиссией и рекомендованы к доработке и использованию в образовательных организациях. Для успешного внедрения электронных образовательных ресурсов в учебный процесс создается необходимая инфраструктура: приобретен сервер для создания единого информационного пространства; приобретено 2 современных компьютера; приобретена документ-камера для оснащения электронных курсов видеоматериалами; приобретено серверное и пользовательское программное обеспечение, МФУ-4 шт., колонки SVEN.	

3.3.29	Мероприятие 29. Мероприятие 3.5.1 Разработка и реализация образовательных программ для разных категорий граждан с учетом потребностей работодателей	18,400.0	18,400.0			86,751.6	-68,351.6	471%			x								18,400.0	86,751.6	Численность граждан обученных по программам профессионального обучения по нацпроекту предприятий, тыс. чел. - 1.5	Численность граждан обученных по программам профессионального обучения по нацпроекту предприятий, тыс. чел. - 5.4	В 2015 году открыты 10 новых образовательных программ, востребованных в приоритетных отраслях экономики Томской области в 8 профессиональных образовательных организациях. а) 8 программ по подготовке квалифицированных рабочих (служащих): моторист бетонобетонных установок; оператор электро-высших машин (для граждан с ОВЗ); электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи; оператор станков с программным управлением; электрик-ремонтник по торговому и холодильному оборудованию; изготовитель пищевых полуфабрикатов, комплектование товаров; контролер зернообрабатывающего производства; б) 2 программы по подготовке специалистов среднего звена: монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции. Пользователями образовательными организациями заключены договора, соглашения на подготовку кадров, получены заявки от работодателей на подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена на 7800 человек. Перечень краткосрочных программ профессионального обучения ежегодно расширяется и обновляется. За 2015 год по программам профессионального обучения обучение для приоритетной отрасли прошли более 5400 человек. По 47 профессиям и специальностям обучаются граждане с ограниченными возможностями здоровья.
3.3.30	Мероприятие 30. Мероприятие 3.6.1. Проведение семинара с участием работодателей и экспертов из профессиональных образовательных организаций по разработке разных моделей сертификации квалификаций персонала	50.0	50.0	50.0		50.0	50.0	100%	50.0	50.0	x	50.0									Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 10	Семинар проведен с активным участием автономной некоммерческой организацией «Универсум» (г. Челябинск). В работе семинара приняли участие работодатели машиностроительной, строительной, IT отраслей, представители СПО «Томские строители», государственной некоммерческой организации «Томская торгово-промышленная палата», общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей», Департамента архитектуры и строительства Томской области. Количество слушателей: 35 человек. Участники семинара обсудили различные модели независимой оценки квалификаций и сертификации квалификаций персонала. В ходе обсуждения данные понятия были разграничены. Далее обсуждалась возможность: подходы, механизмы создания системы независимой оценки квалификаций, создания центров оценки квалификаций на территории Томской области. На базе ОГБУДПО «Учебно-методический центр» сотрудниками АНО «Учебно-методический центр» сотрудниками АНО «Универсум» была проведена стажировка для работников профессиональных образовательных организаций Томской области в количестве 10 человек. Участникам стажировки выданы сертификаты.
3.3.31	Мероприятие 31. Мероприятие 3.7.2 Проведение исследования влияния сертификации квалификаций педагогических работников на качество педагогического персонала ПОО и его изменения	150.0	150.0	150.0		150.0	150.0	100%	150.0	150.0	x	150.0									Количество работников ПОО и ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 6	Количество работников ПОО и ДПО прошедших повышение квалификации, чел. - 6	АНО «Центр развития образования и сертификации персонала «Универсум», (г. Челябинск) было проведено исследование влияния сертификации квалификаций педагогических работников на качество педагогического персонала ПОО и его изменения. В исследовании приняли участие педагогические и руководящие работники десяти профессиональных образовательных организаций Томской области (ОГБЮУ «ТЭИ», ОГБЮУ «ТТК», ОГБЮУ СПО «ТТК», ОГБЮУ СПО «ТКС», ОГБЮУ «АТаро-И», ОГБЮУ СПО «ТТВС», ОГБДПО «УМЦ», ОГБЮУ «ТА», ОГБЮУ «ТБМ», ОГБЮУ «ТТСК»), прошедшие процедуру оценки квалификаций в октябре 2014 года (11,5% педагогических работников Томской области). Число организаций, участвовавших в исследовании составило 40% от общего количества профессиональных образовательных организаций Томской области. 79% педагогических работников, прошедших процедуру, подтвердили свою квалификацию. В результате исследования было выявлено, что независимая оценка и сертификация квалификаций на соответствие требованиям профессионального стандарта «Образование лиц (специальных курсов)» при подготовке по профессиям рабочих (должностям служащих)» придает новый импульс активности профессиональной деятельности преподавателей пилотных ПОО Томской области, мотивировала их целевое профессиональное самообразование и перспективное развитие.

3.3.32	Мероприятие 32. Мероприятие 4.2.1. Проведение семинара-практикума по исследованию образовательный процесс и деятельность ПОО технологий формирования команд и бизнес-планирования	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	100%	50.0	50.0	x	50.0	50	50.0	x	Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 12	Количество работников ПОО и ДПО прошедших стажировку, чел. - 12	Проведен семинар-практикум по внедрению образовательный процесс и деятельность ПОО технологий формирования команд и бизнес-планирования. В ходе работы семинара представлены опыт работы 3 профессиональных образовательных организаций по формированию и развитию предпринимательских компетенций в студенческой среде, практика коллектива студентов в команды и формирование команд, подготовка и сопровождение бизнес-проектов, работа с педагогическим коллективом по его обучению, мотивации на работу со студентами. ОГБПОУ «Томский индустриальный техникум», ОГБПОУ «Томский аграрный колледж», ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум». Во время стажировки представлена работа 3 выше названных учреждений по формированию бизнес-команд на базе конкретных структурных подразделений; практика и технологии, работы с педагогическим коллективом и студентами в профессиональной образовательной организации; практика по формированию предпринимательских компетенций у молодежи в сельской местности. Стажировка проведена для 12 работников профессиональных образовательных организаций, подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области.
3.3.33	Мероприятие 33. Мероприятие 4.2.2. Организация и проведение конкурса молодежных бизнес-проектов	150.0	150.0	150.0	150.0	150.0	100%	150.0	150.0	x	150.0	150	150.0	x	Количество студентов ПОО участвующих в конкурсе молодежных бизнес-проектов, чел. - 20	Количество студентов ПОО участвующих в конкурсе бизнес-проектов, чел. - 82	Был организован и проведен конкурс молодежных бизнес-проектов «Селский дел» среди студентов профессиональных образовательных организаций Томской области. Основная цель Конкурса – развитие инновационного потенциала молодежи Томской области в экономической и предпринимательской сферах, содействие развитию предпринимательской активности среди студентов профессиональных образовательных организаций. В конкурсе молодежных бизнес-проектов «Селский дел» приняло участие 82 студента и 19 педагогов-тьюторов из 16 профессиональных образовательных организаций г. Томска и Томской области. На конкурс было представлено 19 бизнес-проектов по следующему направлению: агропромышленный комплекс, социально-культурные проекты, экологические проекты, сфера информационных технологий, сфера обслуживания и торговли. На финальном мероприятии конкурса определены лучшие бизнес-проекты: 1 место – Мастерская "Молодой профил", ОГБПОУ «Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг» ; 2 место – Доставка продуктов питания «ЭКОТАС», ОГБПОУ «Томский аграрный колледж»; 3 место - Игровая комната "Кирусса", ОГБПОУ «Коллешевский социально-промышленный колледж». За время проведения конкурса около 30 000 рублей заработано студентами на собственных бизнес идеях, официально зарегистрировано в установленном порядке около 10.
3.3.34	Мероприятие 34. Мероприятие 4.2.3. Организация и проведение встреч студентов ПОО в Клубе начинающих предпринимателей	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100%	100.0	100.0	x	100.0	100	100.0	x	Число обучающихся профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в создание бизнес-проектов, чел. - 65	Число обучающихся профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в создание бизнес-проектов, чел. - 134	Был организован и проведены встречи студентов профессиональных образовательных организаций в Клубе начинающих предпринимателей. Данное мероприятие направлено на студентов и преподавателей системы профессионального образования Томской области. Во встречах в Клубе приняло участие 134 студента из 11 профессиональных образовательных организаций г. Томска и 6 профессиональных образовательных организаций Томской области (г. Асино, г. Колпашево, с. Мельниково, с. Кожевниково, с. Первомайское, с. Бакчар). В рамках Клуба начинающих предпринимателей проведена стажировка 10 педагогов-тьюторов из 6 профессиональных образовательных организаций г. Томска и Томской области. Стажировка проходила в формате воркшоп на тему «Технологии формирования предпринимательских компетенции у студентов профессиональных образовательных организаций». Все члены Клуба прошли семинары по формированию предпринимательских компетенции и навыков бизнес-планирования в рамках тренинговой программы Клуба. Также программа Клуба включала себя индивидуальные консультации, экспертные сессии и встречи с предпринимателями, мастер-классы на тему «Маркетинг», «Финансы», «Выстраивание взаимоотношения с партнерами». Достижения членов Клуба начинающих предпринимателей: - составлено и презентовано 19 бизнес-

3.3.35	Мероприятие 35. Мероприятие 4.3. Подготовка и организация участия студентов профессиональных образовательных организаций Томской области во всероссийских, международных конкурсах, олимпиадах, фестивалях, в международном движении WorldSkills Russia		600,0	600,0	300,0		1,192,8	300,0	-592,8	199%	300,0	300,0	x	300,0																300,0	892,8	Доля студентов профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в общественные и просветительские проекты научно-технической и творческой направленности, % - 24,5	Доля студентов профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в общественные и просветительские проекты научно-технической и творческой направленности, % - 39,16	Было организовано участие 11 студентов ПОО Томской области во всероссийских и международных конкурсах: всероссийский открытый конкурс научно-исследовательских и творческих работ молодежи «Мета оценка» XXI века; 4 человека, Международный Форум «Добролет России 2015» 2 человека, Всероссийский фестиваль-шоу студентского актива «Команда ПРОФМ» 5 человек. 18 мая 2015 года наш регион вступил в движение WorldSkills Russia. В период с 14 декабря по 17 декабря в Томской области был проведен первый региональный чемпионат в котором студенты профессиональных образовательных организаций соревновались по 7 компетенциям, приняли участие в соревновании 65 человек, определены победители. В марте 2015 года 3 студента профессиональных образовательных организаций Томской области приняли участие в региональном чемпионате WorldSkills Russia в г.Новосибирске, 1 студент занял 3 место по токарной компетенции (ОГБПОУ «Томский экономико-промышленный колледж»). Доля студентов профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в общественные и просветительские проекты научно-технической и творческой направленности составила 39,16 %. За счет внебюджетных средств было организовано участие студентов во Всероссийском конкурсе достижений талантливой молодежи «Национальное достояние России», в открытом региональном отборочном Чемпионате «WorldSkills Russia 2015», в подфинале
3.3.36	Мероприятие 36. Мероприятие 4.4. Организация получения обучающимися дополнительными профессиями и квалификациями в центрах переквалификации под потребности ведущих работодателей приоритетных отраслей экономики региона		20,500,0	20,500,0		1,632,5		18,867,5	8%			x																	20,500,0	1,632,5	Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам, освоивших в отчетном году дополнительные профессии и квалификации, в разработке которых участвует ведущий работодатель транспортной отрасли, % - 50	Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам, освоивших в отчетном году дополнительные профессии и квалификации, в разработке которых участвует ведущий работодатель транспортной отрасли, % - 51,6	Профессиональными образовательными учреждениями разрабатываются краткосрочные образовательные программы профессионального обучения, дополнительного профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых. Такие программы позволяют гибко реагировать на потребности рынка труда и помогают гражданам, работникам предприятий, студентам профессиональных образовательных учреждений получать дополнительные квалификации и компетенции. В 2015 году профессиональными образовательными учреждениями по кратким программам было обучено более 15 тыс человек. В транспортной отрасли также как и в других отраслях дополнительные компетенции востребованы. Учитывая потребность ОАО «Томская судостроительная компания» все студенты ОГБПОУ «Томский техникум водного транспорта и судостроения», обучающиеся по профилям профессии и специальностям для водного транспорта, получают 1 или несколько дополнительных квалификаций. АК «Транснефть» и ее дочерние компании ведут постоянное обучение своих сотрудников на базе многофункционального центра присваивая квалификаций ОГБПОУ «Томский промышленно-гуманитарный колледж», студенты колледжа также проходят подготовку, получая дополнительные или смежные компетенции. В 2015 году из 1855 человек обучающихся по основным образовательным программам 999 (или 51,6%) обучающихся.	
3.4	Основное мероприятие 4. Стипендии Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации для обучающихся по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации	Департамент профессионального образования Томской области.	2,116,0	2,116,0	2,116,0		1,696,0	1,696,0	420,0	80%	2,116,0	2,116,0	933,800,0	2,116,0															1696	1,696,0	Количество обучающихся получающих стипендии Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, чел. - 57	Количество обучающихся получающих стипендии Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, чел. - 55	В Выпущена стипендия Правительства Российской Федерации 55 лицам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, имеющим государственную до аккредитацию, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации в соответствии с приказом Минобрнауки России от 15.08.2014 №1015 спи «О назначении стипендий Правительства Российской Федерации для лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и студентах образовательных организаций высшего образования по очной форме обучения по программам среднего профессионального образования, учившим государственную аккредитацию, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, на 2014-2015 учебный год».	

3.4.1	Мероприятие 1. Стипендии Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации для обучающихся по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики российской Федерации		2,116.0	2,116.0	2,116.0		1,696.0	1,696.0	420.0	80%	2,116.0	2,116.0	x	2,116.0			1696	1,696.0													Количество обучающихся получающих стипендии Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, чел. - 57	Количество обучающихся получающих стипендии Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, чел. - 55	Всего выплачено стипендий Правительства Российской Федерации 55 лицам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, имеющим государственную аккредитацию, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации в соответствии с приказом Минобрнауки России от 15.08.2014 №1015	
5	Обеспечивающая подпрограмма: Обеспечивающая подпрограмма																													x	x	x	x	x
	Департамент профессионального образования Томской области		19,205.6	19,205.6	19,205.6		19,166.4	19,166.4	39.2	100%																					x	x	x	x