

4. Текущая ситуация в области становления НСК



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Основные элементы системы профессиональных квалификаций

(обсуждение всех проектов с участием сторон социального партнерства)

- ❖ **Прогноз рынка труда** (Приказ Минздравсоцразвития РФ № 409, Минобрнауки РФ № 1667 от 19.05.2011 «Об утверждении Положения о системе среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения в целях планирования потребностей в подготовке специалистов в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и плана мероприятий по ее внедрению»)
- ❖ **Профессиональная ориентация** (межведомственный координационный совет по профессиональной ориентации молодежи)
- ❖ **Содействие развитию активности работодателей и профессиональных сообществ**
- ❖ **Профессиональные стандарты** (экспертный совет по профессиональным стандартам при Минтруде России)
- ❖ **Образовательные стандарты** (совет Минобрнауки России по федеральным государственным образовательным стандартам)
- ❖ **Независимая система оценки квалификаций**
- ❖ **Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ и общественная аккредитация образовательных организаций**

Элементы Национальной системы квалификаций

Национальная и «отраслевые» рамки квалификаций

Профессиональные стандарты

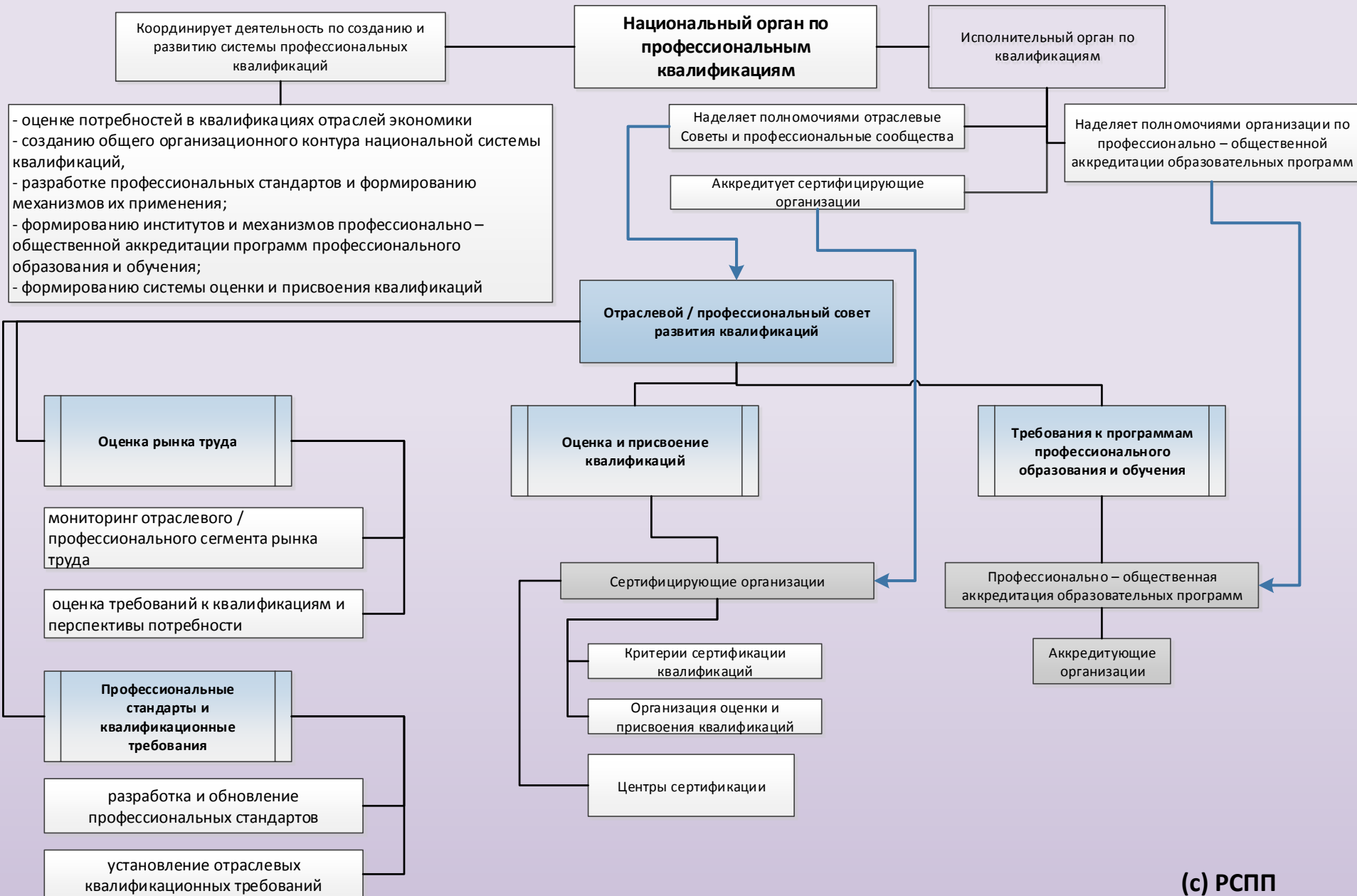
Квалификации, подлежащие оценке и признанию

Независимая система оценки квалификаций

Профессионально -общественная аккредитация программ

Классификаторы и информационные системы

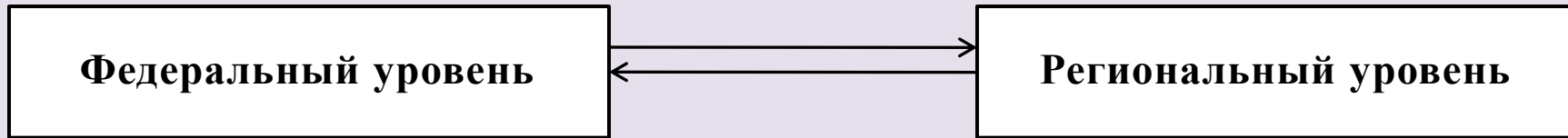
Принципиальная организационная модель НСК



Документы, применяемые при создании системы независимой оценки и сертификации квалификаций

Документы по формированию системы независимой оценки и сертификации квалификаций	Документы по разработке профессиональных стандартов	Документы по сертификации квалификаций	Документы по деятельности экспертов
<p>1. Положение о формировании системы независимой оценки качества проф.образования</p> <p>2. Проект «Типовое положение Регионального агентства развития квалификаций»</p> <p>3.Типовая модель ЭМЦ. Типовое организационно-методическое обеспечение ЭМЦ</p> <p>4. Типовая модель ЦОСК. Типовое организационно-методическое обеспечение ЦОСК</p> <p>5. Типовая модель взаимодействия ЭМЦ и ЦОСК</p> <p>6. Типовая модель взаимодействия ЭМЦ и ЦОСК с участниками и партнерами отраслевого сегмента системы оценки и сертификации квалификаций</p> <p>7. Порядок наделения полномочиями организаций, выполняющих функции экспертно методических центров и центров оценки и сертификации квалификаций</p>	<p>1. Постановление Правительства РФ от 22.01.2013г. № 23 « О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов</p> <p>2.Приказ Минтруда России от « 12 » апреля 2013 г. № 148н - «Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов».</p> <p>3.Приказ Минтруда России от «12» апреля 2013 г. № 147н - «Макет профессионального стандарта»</p> <p>4.Приказ Минтруда России от « 29» апреля 2013 г. № 170н - «Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта».</p> <p>5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №118н от 25 марта 2013 г. «Об Экспертном совете по профессиональным стандартам при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации»</p> <p style="text-align: right;"><i>Челябинское региональное агентство развития квалификаций</i></p>	<p>1.Проект Ф3 РФ «О независимой оценке квалификации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»</p> <p>2. Проект постановления правительства «О сертификации квалификаций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности» Проект «ПОЛОЖЕНИЕ о сертификации квалификаций, необходимых для осуществления профессиональной деятельности»</p> <p>4.Положение об оценке и сертификации квалификации выпускников образовательных учреждений профессионального образования и других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах (утверждено Министерством образования и науки РФ и РСПП № АФ-317/03 от 31.07.2009)</p>	<p>1.Общие требования к экспертам системы оценки и сертификации квалификаций выпускников</p> <p>2.Порядок сертификации экспертов, главных экспертов, системы сертификации ГОСТ Р</p> <p>3.Порядок продления действия сертификата компетентности эксперта на новый срок</p> <p>4.Порядок инспекционного контроля деятельности экспертов системы сертификации ГОСТ Р</p>

Организационные форматы



компетентная организация (РАРК)

Текущая задача РАРК: наращивание экспертного потенциала в регионах

Региональное агентство развития квалификаций (РАРК)

Создание консультационных механизмов на стыке государства;
Адаптация и внедрение типовых решений;
Анализ потребностей в квалификациях;
Поддержка системы сертификации;
Подготовка экспертов в области развития квалификаций.

- типовой устав;
- аккредитованные программы;
- методическая и информационная поддержка НАРК, ФИРО, НИИ ТСС;
- сетевое взаимодействие.

Основные функции партнерских представительств национального органа по развитию человеческого капитала:

- организация круглых столов по распространению информации о системах добровольной сертификации, применению стандартов квалификаций, моделей компетенций
- прогноз потребностей региона в квалификациях и компетенциях
- помощь в продвижении профессиональных сообществ в регионах
- работа с бизнес-сообществом (предприятиями региона) по заключению соглашений о применении профессиональных стандартов разного уровней, формирования центров компетенций и разработки корпоративных платформ компетенций
- методическая и экспертная поддержка территориальных центров развития карьеры
- консультирование учреждений образования по применению квалификационных стандартов и профессиональных стандартов в области управления при разработке образовательных программ
- продвижение общественно-профессиональной аккредитация учебных программ бизнес-сообществом
- распространение информации об образовательных программах и учреждениях среди бизнес-сообщества
- участие в круглых столах по отраслям, помощь в отборе кандидатов в эксперты по отраслям, организация их обучения методике написания стандартов и методики оценки.

Типовое положение Регионального агентства развития квалификаций (проект)

(наименование субъекта РФ)

РАРК является некоммерческой организацией, (Организационно-правовая форма РАРК определяется Учредителями) действующей в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 7 ФЗ «О некоммерческих организациях», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

Основными целями деятельности РАРК являются:

- укрепление институтов социального партнерства, оказание квалифицированной экспертной и организационной поддержки объединениям работодателей, профессиональным сообществам, образовательным организациям, органам государственной власти (наименование субъекта РФ) в области практического внедрения и развития национальной системы квалификаций, рынка труда и непрерывного профессионального образования граждан, с учетом потребностей социально-экономического развития региона;
- экспертная и организационная поддержка регионального сегмента системы независимой оценки качества профессионального образования, формируемой Общероссийскими объединениями работодателей совместно с Минобрнауки России и Рособrnадзором, а также настоящим Положением

ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАРК (наименование субъекта РФ) И ЕГО ИМУЩЕСТВЕННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- 3.2. Финансирование РАРК осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств от предпринимательской или иной, приносящей доход деятельности, а также за счет других источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.
- РАРК обладает самостоятельностью в осуществлении своей деятельности и распоряжении принадлежащим ему имуществом, включая денежные средства, остающиеся после уплаты обязательных платежей.
- 3.3. Доходы от производственной и хозяйственной деятельности и иные поступления используются только в уставных целях.