



# АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2017

№ 466а

О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в областных государственных учреждениях

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 3 статьи 3-1 Закона Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области»

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в областных государственных учреждениях согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям областных государственных учреждений в течение месяца со дня вступления в силу настоящего постановления привести локальные правовые акты в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Сохранить для работников с ненормированным рабочим днем в областных государственных учреждениях, имеющих на день вступления в силу настоящего постановления неиспользованные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

4. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации Томской области от 14.03.2003 № 8а «О Порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств областного бюджета» («Официальные ведомости» (сборник нормативно-правовых актов, подписанных Главой Администрации Томской области), № 11 (41) от 24.03.2003);

2) постановление Администрации Томской области от 14.10.2003 № 48а «О внесении изменений в Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств областного бюджета» («Официальные ведомости» (сборник нормативно-правовых актов, подписанных Главой Администрации Томской области), № 40 (70) от 10.11.2003);

3) постановление Администрации Томской области от 03.11.2006 № 131а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 14.03.2003 № 8а» («Собрание законодательства Томской области», № 11 (16) от 29.11.2006);

4) постановление Администрации Томской области от 01.11.2011 № 341а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 14.03.2003 № 8а» («Собрание законодательства Томской области», № 11/1 (76) от 15.11.2011).

5. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Феденёв

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного  
оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим  
днем в областных государственных учреждениях

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее – дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня работникам областных государственных учреждений (далее – учреждения).

2. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого руководителям областных государственных учреждений с ненормированным рабочим днем, составляет 3 календарных дня.

3. При установлении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (далее – Перечень) учитывается степень напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, круг обязанностей, возложенных на работника по должности, его фактическую нагрузку. Работники, работающие на условиях неполного рабочего времени, включаются в Перечень с учетом части 2 статьи 101 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

6. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

7. Дополнительный отпуск предоставляется при условии наличия в организации Перечня.

