

ИТОГОВЫЙ ОТЧЕТ Департамента профессионального образования Томской области

О результатах анализа состояния и перспектив развития системы среднего профессионального образования и профессионального обучения Томской области
за 2017 год

ГЛАВА 3. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

3.1. Анализ состояния и направления развития профессионального образования

Текущее состояние сети профессиональных образовательных организаций Томской области, кадровый, методологический потенциал учреждений, их материально – техническое состояние свидетельствует не только о возможности решения задач, стоящих перед системой профессионального образования, но и реальности их реализации, безусловно, с участием всех заинтересованных сторон образовательного процесса.

Изменение структуры подготовки кадров

На конец 2017 года подготовка кадров по программам среднего профессионального образования ведется в 29 профессиональных образовательных организациях (25 областных государственных учреждений, 4 негосударственных, 9 филиалов), 1 филиале образовательной организации Жирновского техникума (Волгоград), 4 структурных подразделениях организаций высшего образования (ТГАСУ, СИБГМУ, филиал РГУП и «ТТЖТ» филиал СГУПС).

По сравнению с 2012 годом (из 50 учреждений) в результате реструктуризации (присоединение учреждений) к 2017 году количество учреждений уменьшилось на 16 (стало 34 учреждения), а общий контингент обучающихся в системе СПО увеличился на 1,8% по сравнению с 2012 годом. К концу 2017 года контингент обучающихся в СПО составил 23 946 человек.

В областных государственных профессиональных образовательных организациях осуществляется подготовка кадров по 238 основным образовательным программам (из них по 115 специальностям и 123 программам подготовки рабочих и служащих). При этом доля программ для высокотехнологичного производства составляет - 62 % (148 программ по рабочим профессиям и специальностям).

Более чем по 375 краткосрочным программам реализуется подготовка под заказ предприятий-партнеров или физических лиц – это программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Система СПО готова к быстрому реагированию по разработке новых программ под заказ предприятий, в которых реализуются или планируются к реализации инвестиционные проекты (например, в 2017г под заказ АО «НПЦ «Полнос» - предприятие Госкорпорации «Роскосмос» были обучены более 50 человек новым компетенциям для реализации крупного оборонно-промышленного заказа). В МФЦПК, открытых на базе центров превосходства, разрабатываются новые программы подготовки высококвалифицированных рабочих в сфере нефтепроводного транспорта и нефтехимии; строительства и ЖКХ; IT-технологий; агропромышленного комплекса; водного транспорта и судоходства, в сфере лесозаготовки и лесопереработки для предприятий–лидеров лесопромышленного кластера, входящих в инновационный проект ИНО-ТОМСК.

За 5 лет под заказ работодателей и муниципалитетов: введено 30 новых образовательных программ и закрыто 17 для следующих отраслей экономики: нефтедобывающая отрасль (закрыто 1/ открыто 3), лесопромышленный комплекс (открыто 5), водный транспорт (закрыто 2/ открыто 3), сфера услуг (закрыто 5 / открыто

2), строительная отрасль (закрыто 4/ открыто 4), сельское хозяйство (закрыто 2 / открыто 4), культура (открыто 3), промышленность (открыто 4) и связь (закрыто 3/ открыто 1).

В Томской области в условиях отсутствия прогноза потребности экономики в кадрах Департаментом профессионального образования Томской области разработана Модель формирования контрольных цифр приема в основе которой используются данные о потребности в кадрах (на 3 года), полученные от муниципалитетов, отраслевых департаментов Томской области, работодателей и их объединений (постановление АТО от 20.06.2014 № 237а).

При формировании проекта контрольных цифр приема учитываются следующие 2 фактора:

1. Потребность экономики в квалифицированных кадрах, обеспечивающая подготовленным в системе СПО кадрам востребованность на рынке труда и профессиональный рост.

2. Обеспечение необходимого уровня доступности для молодежи региона качественного профессионального образования.

За последние три года в структуре контрольных цифр приема (далее – КЦП) за счет бюджета Томской области сохраняется доля принимаемых на обучение по программам среднего профессионального образования, ориентированным на высокотехнологичные производства Томской области (нефтегазовая промышленность, фармацевтическая, биотехнологическая промышленность, нефтехимическая промышленность, агропромышленный комплекс, машиностроение, здравоохранение, строительный комплекс, научно-образовательный комплекс, лесопромышленный комплекс, транспорт). В 2017 году доля контрольных цифр приема для высокотехнологичного производства составила 64%, доля для социальной сферы экономики (здравоохранение, образование и культура) - 13 %, а для отраслей из группы самозанятости (сфера услуг) составила 23% (рисунок 3.1).



Рисунок 3.1 – Соотношение в КЦП подготовки для высокотехнологичного производства, социальной сферы экономики и группы самозанятости

При формировании КЦП сохраняется ориентация на реализуемые инвестиционные проекты, приоритетные направления, указанные в «Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года», на перечень наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, специальностей - ТОП-50 и на компетенции Ворлдскиллс Россия (WSR) (рисунок 3.2).

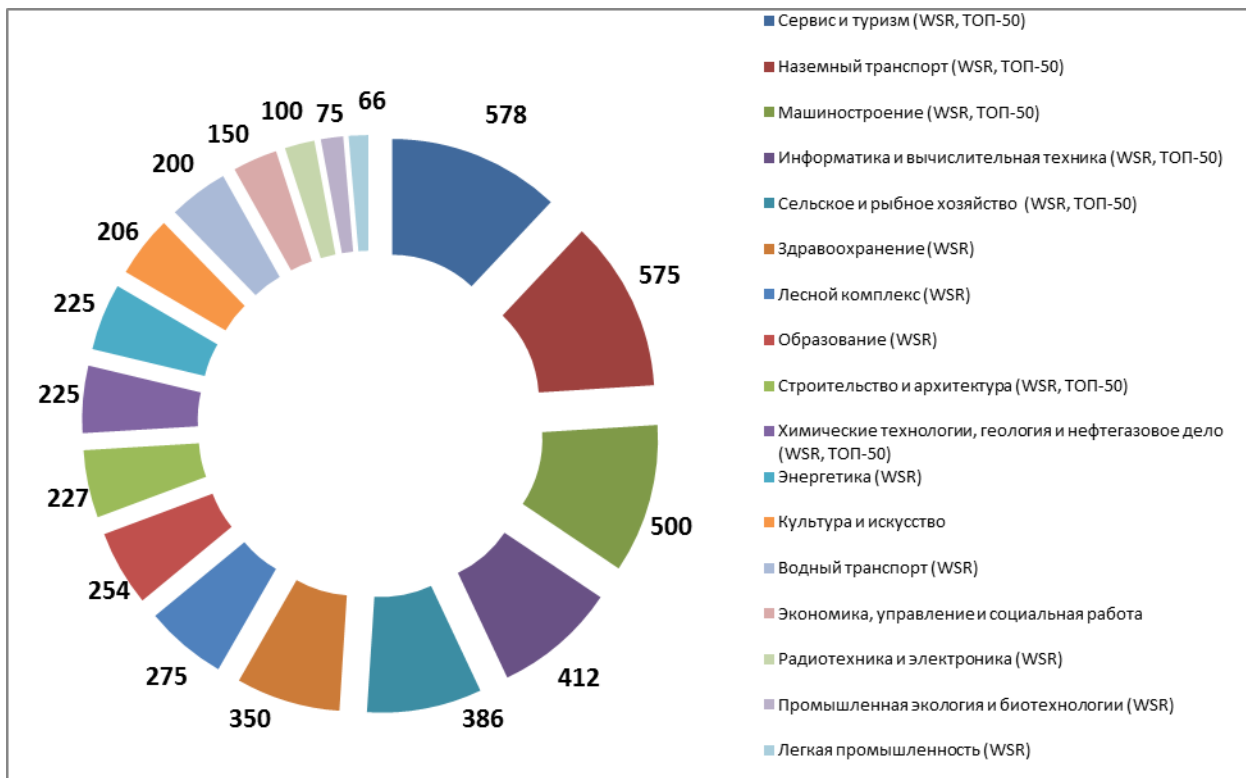


Рисунок 3.2 – Распределение КЦП на 2017 год по направлениям подготовки

В структуре контрольных цифр приема в 2017 году по сравнению с 2012 годом явно выражена тенденция увеличения доли подготовки специалистов среднего звена (на 16,5 %), так как работодателей в большей степени привлекает подготовленный специалист с 1-2 квалификациями рабочего.

В 2017 году доля трудоустроенных выпускников по программам среднего профессионального образования за счет бюджетных средств по очной форме обучения составила 65,6% (рисунок 3.3).

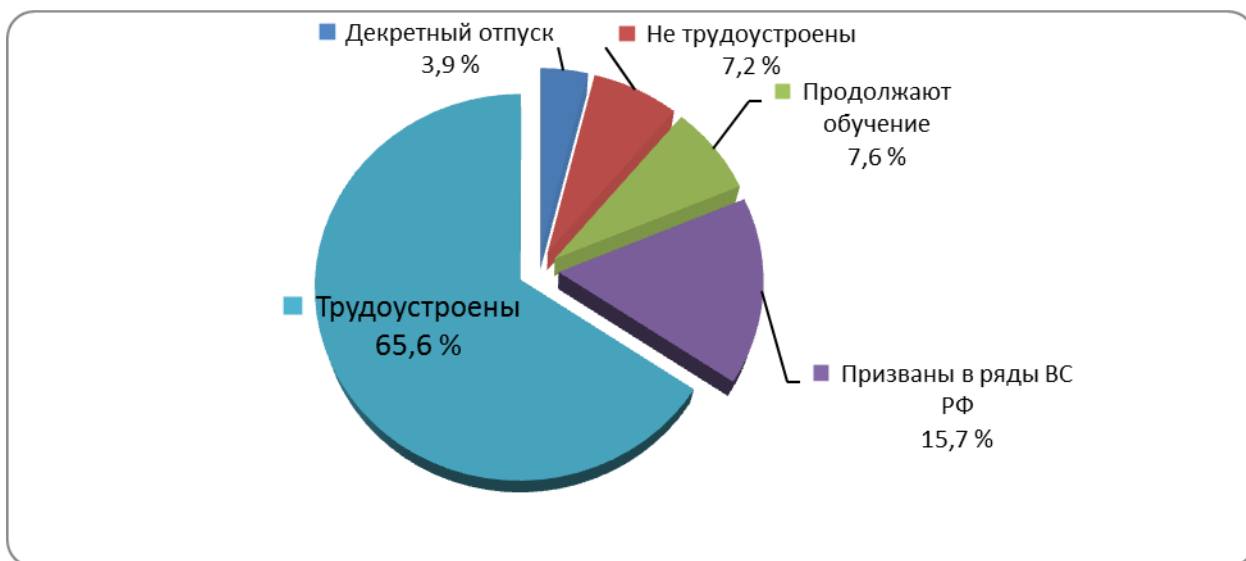


Рисунок 3.3 – Структура занятости выпускников по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения в 2017 году

Из них доля трудоустроенных по программам подготовки специалистов среднего звена составила 72,5% от общего числа выпускников и значительно превышает долю

трудоустроенных по программам подготовки квалифицированных рабочих – 50,1%. Данный факт подтверждает потребность в кадрах для инновационной экономики с более высокими квалификациями.

На протяжении двух последних лет стабильной сохраняется доля кадров, подготовленных для высокотехнологичных производств – 65% от выпуска.

В разрезе отраслей экономики наибольшая доля трудоустроенных (от 80% до 100%) в речном транспорте, здравоохранении, автоматике и управлении; востребованы выпускники в химической промышленности, машиностроении, электронике, строительстве, IT-секторе, в сфере услуг (от 62% до 80%).

Низкая доля трудоустроенных выпускников отмечена в энергетике, общественном питании, лесозаготовительной отрасли. Это обусловлено высокой долей выпускников, которые были призваны в Российскую армию.

Новые форматы взаимодействия общеобразовательных учреждений и профессиональных образовательных организаций в современных условиях подготовки квалифицированных кадров

Мониторинг взаимодействия профессиональных образовательных организаций Томской области с общеобразовательными учреждениями за 2017 года показал, что 12 профессиональных образовательных организаций Томской области сотрудничали с 54 общеобразовательными учреждениями по реализации дополнительного образования и профессионального обучения. В рамках данного сотрудничества на базе профессиональных образовательных организаций Томской области было организовано взаимодействие в следующих формах:

- мастер-классы: радиомонтаж, 3D-моделирование, сетевое и системное администрирование, веб-дизайн, программирование в компьютерных системах, тайны технического мира, поварское и кондитерское дело, основы первой медицинской помощи
- профессиональные пробы: от кондитера до агронома;
- профессиональное обучение по профессиям: фрезеровщик, тракторист-машинист, водитель кат. В, А, М, ландшафтный дизайн, повар;
- курсы: правильный выбор, основы социализации личности, дошкольное образование;
- агрошколы в 4 муниципальных образованиях: Чаинский, Кожевниковский, Молчановский и Кривошеинский районы;
- летняя образовательная площадка «IT-Экология» (грант «Родные города»). Школьники прошли обучение по направлениям «Веб-дизайн» и «Программирование» и освоили навыки программирования мобильных игр и приложений;
- пилотный профориентационный проект дополнительного образования детей «ProVA» (создание условий для успешного формирования профессиональных компетенций в области информационных технологий и робототехники у школьников 7-10 классов).

Модернизация системы профессионального образования

В 2017 году Департаментом профессионального образования Томской области продолжена работа по проведению институциональных изменений и приведению структуры системы профессионального образования региона в соответствие с требованиями законодательства.

В 2017 году проведены структурно-содержательные изменения в системе профессионального образования:

- 1) завершено создание на базе ОГБПОУ «Томский техникум социальных технологий» Базового центра профессионального образования по подготовке граждан с инвалидностью и ОВЗ.

2) открыт пятый Многофункциональный центр прикладных квалификаций по подготовке кадров для лесопромышленного кластера на базе ОГБПОУ «Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса» в партнерстве с АО "Рускитинвест", ООО "Томлесдрев", ООО "СП Технолес", ООО "Сокол", ООО "СибирьЛес", ООО "Областное ДРСУ".

В перспективе созданные МФЦПК будут заниматься разработкой новых программ подготовки кадров для предприятий - лидеров, входящих в проект ИНО Томск, Национальная технологическая инициатива, занимающихся внедрением компетенций, востребованных в цифровой экономике.

За 4 года на базе МФЦПК прошли обучение по различным программам более 25,7 тысяч человек. Студенты и слушатели, прошедшие подготовку в Центрах, имеют высокий процент трудоустройства на рабочие места: от 70% до 100%. Способствует такому трудоустройству применяемая в Центрах система дуального образования, которая позволяет осуществлять тесную взаимосвязь с работодателями при подготовке кадров.

3) в 2017 году доля профессиональных образовательных организаций, реализующих программы СПО с применением практико-ориентированной модели обучения (дуальное образование) составила 51,4 %. В 14 профессиональных образовательных организациях Томской области учебный процесс организован на кафедрах и в иных структурных подразделениях реального сектора экономики и социальной сферы, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы.

4) на базе 6 профессиональных образовательных организаций формируются 13 специализированных центров компетенций, из них 2 прошли аккредитацию в Союзе WorldSkills Russia. Педагоги и мастера специализированных центров компетенций имеют высшую квалификацию, 3 из них являются национальными экспертами чемпионата WorldSkills Russia.

Реализация регионального приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий»

В рамках реализации «Дорожной карты» по региональному приоритетному проекту «Рабочие кадры для передовых технологий» получены следующие результаты:

1) определены Перечень из 25 профессий/специальностей по 50 наиболее востребованных на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям (далее ТОП-50) для подготовки кадров на территории Томской области и Перечень из 44 приоритетных профессий/специальностей для экономики Томской области (далее – ТОП-РЕГИОН);

2) 16 профессиональных образовательных организаций Томской области (из 25) получили лицензию на реализацию подготовки кадров по 17 новым профессиям/специальностям из ТОП-50. Из них приняты на обучение на 2017/2018 учебный год 800 студентов по 11 новым программам ТОП-50. Доля профессиональных образовательных организаций Томской области, реализующих подготовку кадров по ТОП-50, составила 69,6%;

3) 2 Специализированных центра компетенций (структурные подразделения профессиональных образовательных организаций) в 2017 году аккредитованы Союзом «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс Россия;

5) более 1,4 тыс. руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций прошли повышение квалификации по внедрению новых образовательных программ ТОП-50 и внедрению стандартов WORLDSKILLS. Повышение квалификации проведено на федеральном уровне – на базе Межрегиональных центров компетенций (г.Тюмень, г.Казань, г.Чебоксары, г.Москва, г.Хабаровск, г.Екатеринбург), в Академии WorldSkills (г.Москва) и на региональном уровне - на десяти стажировочных площадках в том числе на базе Специализированных центров компетенций (г. Томск);

б) по результатам федерального конкурса, объявленного Академией Ворлдскиллс Россия, два образовательных учреждения (Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг и Томский техникум информационных технологий) стали победителями по повышению квалификации преподавателей и мастеров по компетенциям «Кондитерское дело» и «Веб-разработка» и определены площадками федерального уровня. На данных площадках прошли обучение 312 преподавателей и мастеров из 54 регионов России;

7) продолжилось развитие в системе среднего профессионального образования чемпионатного движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс».

В марте-апреле 2017 года 14 студентов техникумов и колледжей (победители II Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Томской области) приняли участие в отборочных соревнованиях к Финалу Национального чемпионата 2017 года.

Таблица 3.1 – Результаты отборочных соревнований

Компетенция	ПОО	Место по СФО	Место по РФ
Ветеринария	ТАК	1	1
Парикмахерское искусство	КИПТСУ	1	2
Эксплуатация с/х машин	ТАК	1	3
Сантехника и отопление	ТКСТ	2	5
Веб-дизайн	ТТИТ	1	9
Кондитерское дело	КИПТСУ	2	9
Лабораторный хим. анализ	ТПГК	2	6
Программные решения для бизнеса	ТТИТ	4	10
Ресторанный сервис	КИПТСУ	2	15
Электромонтаж	ТПГ	6	23
Дошкольное воспитание	СПК	6	32
Сетевое и системное администрирование	ТТИТ	6	32
Сухое строительство и штукатурные работы	ТКСТ	8	45
Поварское дело	СПК	>4	> 22

В финале V Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (г.Краснодар) в мае 2017 года Томскую область представляли 6 студентов техникумов и колледжей. В результате – 2 призовых места.

Таблица 3.2 – Результаты участия сборной Томской области в Финале V Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) 2017 г.

Компетенция	ПОО	Результат
Парикмахерское искусство	КИПТСУ	2
Кондитерское дело	КИПТСУ	2
Веб-разработка*	ТТИТ	4
Ветеринария*	ТАК	4
Сантехника и отопление	ТКСТ	6
Эксплуатация с/х машин	ТАК	6

**Участники соревнований по компетенциям «Веб-разработка» и «Ветеринария», набрав более 500 баллов, получили «Медаль за профессиональное мастерство», тем самым положив в общий результат сборной Томской области 2 балла.*

В 2017 г проведен II Региональный чемпионат профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (далее – Чемпионат). Соревновательная часть Чемпионата проводилась на четырех площадках города Томска по 11 компетенциям. По восьми компетенциям соревновались студенты профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования - информационная безопасность, массажист, парикмахерское искусство, портной, ремонт обуви, социальная работа, сухое строительство и штукатурные работы, художественное вышивание. Всего в соревнованиях приняли участие 55 обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

Из победителей регионального чемпионата была сформирована команда Томской области для участия в III Национальном чемпионате по 7 компетенциям, который проходил в Москве с 1 по 3 декабря 2017 года. В компетенции «Информационная безопасность» Томская команда заняла первое и второе место.

3.2. Кадровые ресурсы системы профессионального образования

Анализ состояния кадрового потенциала системы профессионального образования Томской области

В 2017 году численность всех работников профессиональных образовательных организаций Томской области составляла 3225 человек, из них педагогических работников - 1600 человек.

Средний возраст педагогических работников в системе среднего профессионального образования составляет 40 лет, что значительно моложе среднего возраста в 2016 году и среднего показателя в Российской Федерации (в 2016 году в системе СПО - 45 лет, в Российской Федерации – 46,5 лет). Доля молодых специалистов (в возрасте до 30 лет) по сравнению с 2016 годом (9,2%) увеличилась и в 2017 году составила 14,2 %. Данные показатели подтверждают динамику постепенного омоложения педагогических кадров.

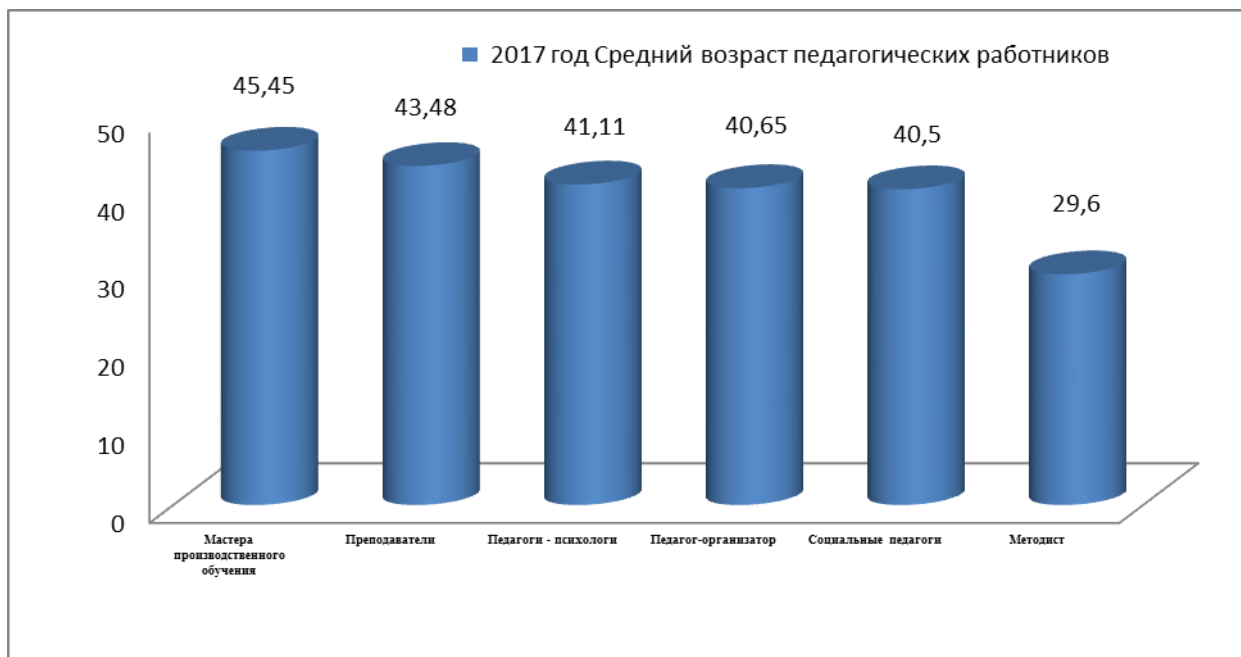


Рисунок 3.4 – Средний возраст по должностям педагогических работников профессиональных образовательных организаций Томской области в 2017 году

Преобладающими категориями должностей педагогических работников являются «преподаватель», «мастер производственного обучения», что составляет 80,5% от общего количества педагогических работников. Средний возраст данных категорий работников составляет 44 года (рисунок 3.5).

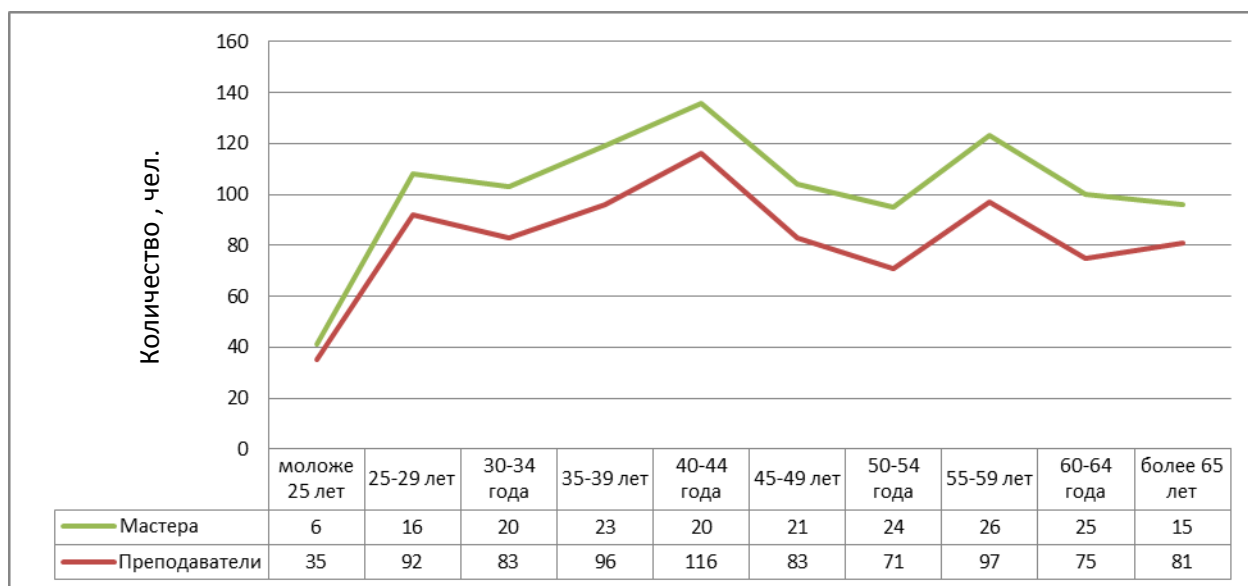


Рисунок 3.5 – Распределение педагогических работников профессиональных образовательных организаций Томской области по возрастным категориям

Преимущество разновозрастных групп педагогических работников в профессиональных образовательных организациях обеспечивается через разные формы работы: наставничество, обмен опытом, работа цикловых и методических комиссий и т.д.

В 2017 году 196 преподавателей и мастеров производственного обучения прошли стажировку на базе предприятий Томской области и других регионов РФ (г.Москва, г.Санкт-Петербург, г.Новосибирск, г.Кемерово, г.Иркутск, г.Тула, г.Красноярск, г.Тольятти, г.Н.Новгород, г.Сочи), в целях непрерывного совершенствования их профессионального мастерства в современных условиях быстро меняющейся образовательной и технологической среды.

Преподаватели и мастера производственного обучения проходили стажировку:

- на высокотехнологичных предприятиях Томской области, таких как АО «Сибкабкль», АО НПЦ «Полюс», АО «Томский электротехнический завод», в различных подразделениях АО «Транснефть»;

- на предприятиях аграрного комплекса Томской области (СПК «Межениновское», СПК «Усть-Бакчарское», КФХ «Колпаков», ООО «Трансельхозтехника» и др.). Кроме того преподаватель ОГБПОУ «Томский аграрный колледж» проходил международную стажировку в Германии в целях дальнейшего использования в учебном процессе и организации сотрудничества с сельскохозяйственными предприятиями;

- в образовательных организациях для совершенствования педагогических компетенций;

- на автотранспортных предприятиях Томской области (Кожевниковское АПТ, Шегарское АТП, Областное ДРСУ и др.);

- на предприятиях общественного питания региона;

- на предприятиях строительного комплекса (г.Томск, г.Москва).

Обеспечение заработной платы в рамках Указа Президента Российской Федерации

Обеспечение уровня средней заработной плате преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций в Томской области достигалось в том числе, за счет средств от проводимых оптимизационных мероприятий в профессиональных образовательных организациях, за счет средств от приносящей доход деятельности профессиональных образовательных организациях, а также за счет дополнительных средств областного бюджета (Рисунок 3.6).



Рисунок 3.6 – Заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций за 2012-2018 гг., руб.

По данным территориального органа Росстата за 2017 год по показателям средней заработной платы в Сибирском федеральном округе Томская область занимает 3-ое место (в 2016 году – 8-ое место).

Инфраструктура системы профессионального образования: состояние и перспективы развития

Капитальные ремонты в 2017 году проводились в 4-х учреждениях, включая окончание ремонтных работ в рамках заключенных контрактов за счет бюджетных ассигнований, выделенных в 2016 году.

В 2017 году за счет всех источников финансирования в образовательных организациях обновлено оборудование по различным профилям и направлениям на сумму более 113 млн. рублей:

- за счет средств областного бюджета – на сумму 92,9 млн. рублей, в том числе в рамках чемпионата «Молодые профессионалы», «WorldSkills Russia» - 50,4 млн. рублей (оборудование поставлено в 13 учреждений);

- за счет внебюджетных источников – 20,3 млн. рублей.

За счет средств федерального бюджета в рамках подпрограммы «Доступная среда» государственной программы «Социальная поддержка населения Томской области на 2015-2020 годы» в 2017 году выделено 0,69 млн. рублей на обеспечение доступности профессиональных образовательных организаций и на расширение использования русского жестового языка.

3.3. Доступная среда, социализация детей и молодежи в системе профессионального образования

По состоянию на 31.12.2017 года в ПОО обучалось 175 студентов с ограниченными возможностями здоровья и 220 студентов инвалидов, из них: студенты, передвигающиеся на колясках, - 1 человек (0,5%), инвалиды с нарушением опорно-двигательного аппарата -

45 человек (20,4%), инвалиды по зрению - 16 человек (7,7%), инвалиды с нарушениями слуха - 29 человек (13,1%), ментальные инвалиды - 94 человек (45,6%).

Студенты инвалиды обучаются по 64 программам среднего профессионального образования в инклюзивной среде, организованной в 21 ПОО. Профессиональное обучение студентов с ограниченными возможностями здоровья организовано по 11 программам профессионального обучения в инклюзивных группах и в отдельных (интегрированных) группах в 8 ПОО.

В 2017 году произошло увеличение на 53% доли инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования. Если в 2016 году на первый курс по программам профессионального образования было принято 30 инвалидов, то в 2017 году – на первый курс было принято 46 инвалидов.

Данному обстоятельству способствовала, в том числе, деятельность подведомственных Департаменту учреждений по организации профессиональной ориентации инвалидов, обеспечению доступности образовательных услуг в системе профессионального образования, а также межведомственная работа по организации проведения мероприятий в области профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов.

Более половины обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (52,6%) получают образовательные услуги в «Томском техникуме социальных технологий», на базе которого открыт Ресурсный центр инклюзивного профессионального образования, функционирует диспетчерская служба для оказания экстренной и иной социальной помощи инвалидам по слуху и слабослышащим гражданам. За 2017 год диспетчерской службой оказано 809 услуг слабослышащим и глухим жителям региона.

Кроме того, с 2017 года техникум является базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов. Это позволило привлечь на развитие доступной среды, повышение квалификации сотрудников, обеспечение образовательного процесса инклюзивного образования 0,9 млн. рублей, в том числе 0,6 млн. рублей - за счет средств федерального бюджета.

В профессиональных образовательных организациях сохраняется система социально-психологического сопровождения и профилактики правонарушений. В 2017 году в профессиональных образовательных организациях работали 29 педагогов-психологов и 43 социальных педагога. Это позволило оказывать методическую и практическую помощь обучающимся, преподавателям и родителям. В 2017 году психологами профессиональных образовательных организаций рассмотрено 542 обращения.

3.4. Мониторинг качества подготовки кадров в Томской области

В 2017 году проводился Мониторинг качества подготовки кадров в образовательных организациях Томской области, реализующие программы СПО за 2016 год (приказ Минобрнауки России от 05 июня 2017 г. № 308).

Подробные данные о результатах Мониторинга опубликованы на сайте <http://miccedu.ru/monitoring/>.

Сравнение результатов Мониторинга по Томской области за 2015 и 2016 гг., показало улучшение рейтингового положения ряда профессиональных образовательных организаций в регионе и устойчивое их развитие.

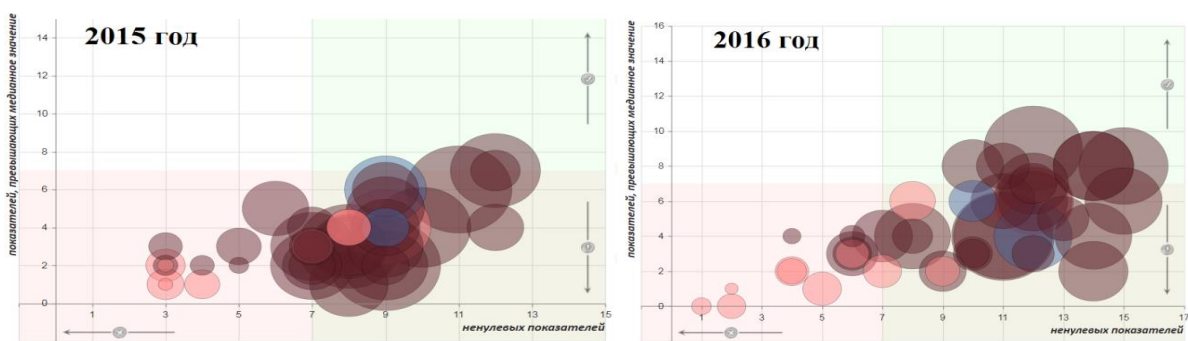


Рисунок 3.7 – Сравнение результатов мониторинга качества подготовки кадров по образовательным организациям, реализующим подготовку кадров по программам СПО за 2015-2016 гг.

По данным Мониторинга контингент обучающихся по программам квалифицированных рабочих, служащих составляет 18,4 % от общей численности обучающихся в профессиональных образовательных организациях Томской области, а по программам специалистов среднего звена 81,6 %. Информация в разрезе направлений подготовки кадров приведена на рисунках 3.8 и 3.9.

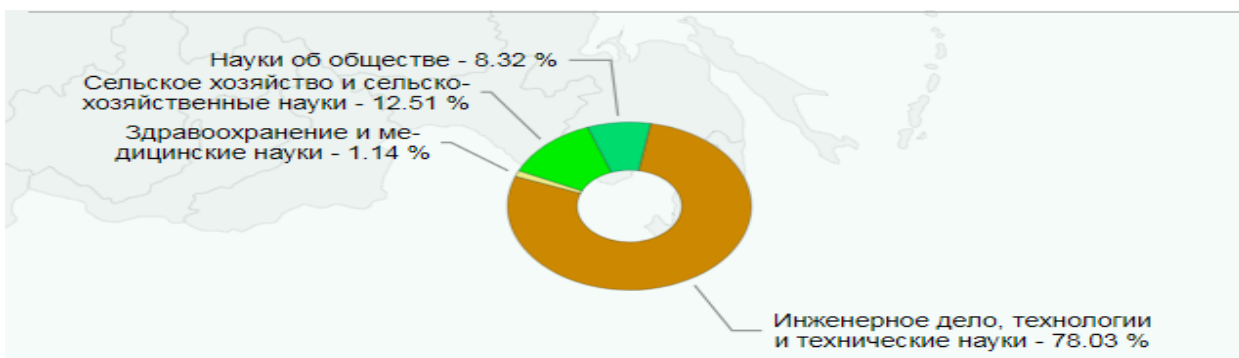


Рисунок 3.8 – Распределение контингента обучающегося по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по отраслям экономики

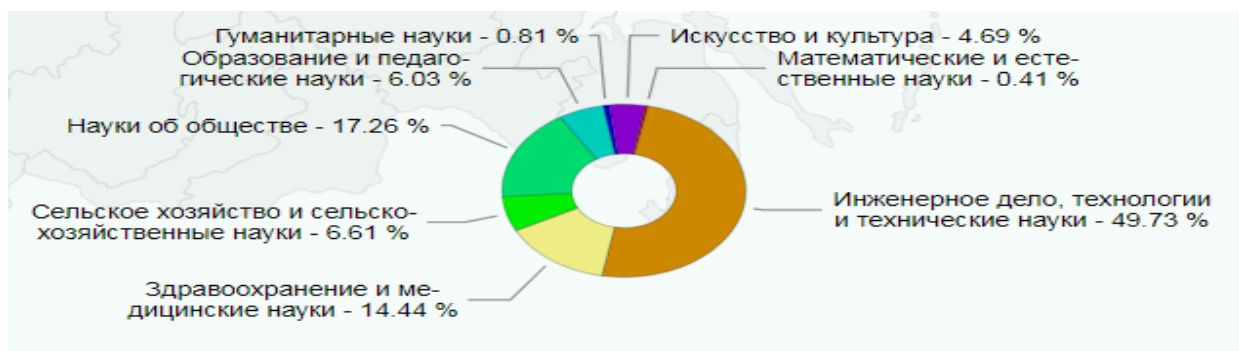


Рисунок 3.9 – Распределение контингента обучающегося по программам подготовки специалистов среднего звена по отраслям экономики

Рассчитанные базовые значения 14 основных показателей Мониторинга за 2016 год по Томской области в сравнении со средним по Российской Федерации представлены на рисунках 3.10. и 3.11.

По 6 из 14 основных показателей значения по Томской области превышают среднее значение по Российской Федерации.

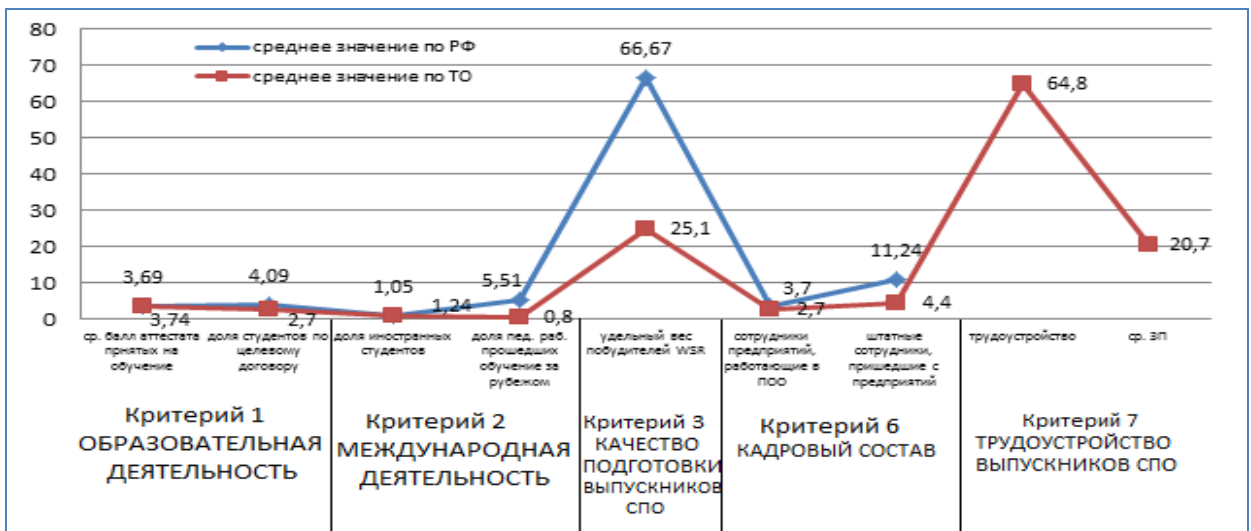


Рисунок 3.10 – Результаты мониторинга качества подготовки кадров по основной образовательной деятельности

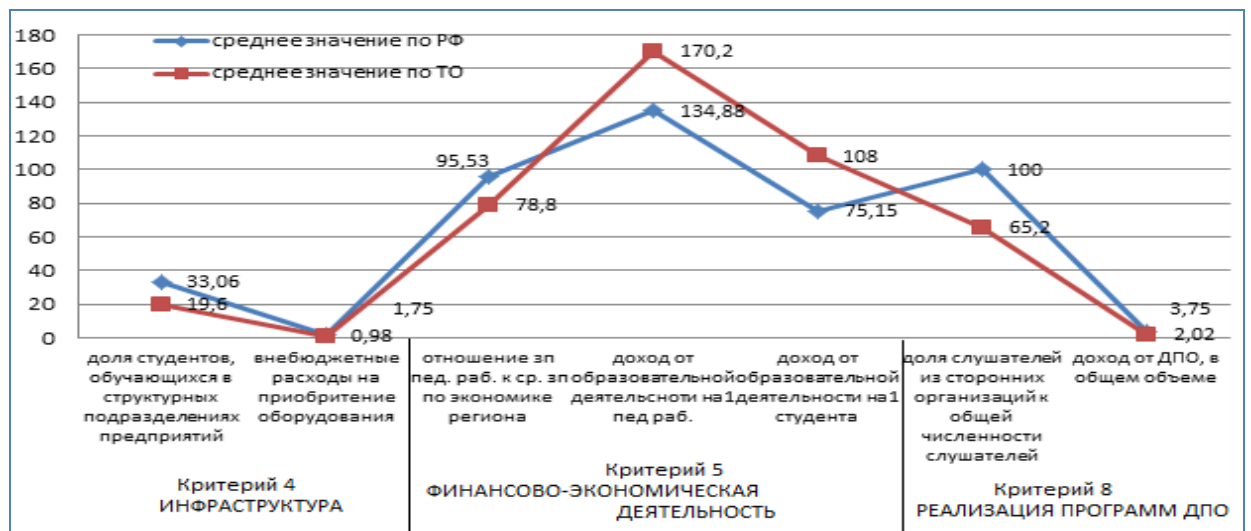


Рисунок 3.11 – Результаты мониторинга качества подготовки кадров по обеспечению образовательной деятельности (инфраструктура и финансы)

3.5. Финансовое обеспечение реализации государственной политики в сфере профессионального образования Томской области

Департамент профессионального образования Томской области является соисполнителем государственной программы «Развитие образования в Томской области» (подпрограмма «Развитие профессионального образования Томской области»).

За последние три года увеличивается объем бюджетных ассигнований за счет средств областного бюджета направленных на содержание системы профессионального образования Томской области (Рисунок 3.12):

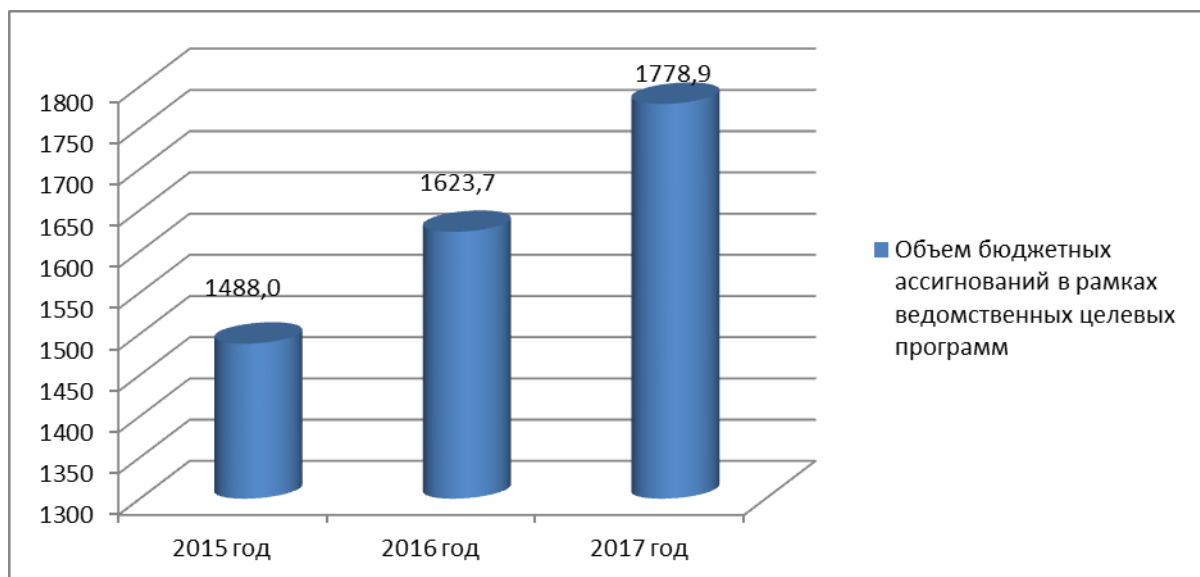


Рисунок 3.12 – Финансовое обеспечение системы профессионального образования, млн. рублей

Распределение финансирования в 2017 году в рамках реализации государственных программ за счет средств областного бюджета:

1 778,92 млн. рублей (в 2016 году - 1623,67 млн. рублей) - государственная программа «Развитие образования в Томской области»;

0,15 млн. рублей (в 2016 году - 0,15 млн. рублей) - государственная программа «Обеспечение безопасности населения Томской области»;

2,47 млн. рублей (в 2016 году - 2,47 млн. рублей) - государственная программа «Детство под защитой»;

1,43 млн. рублей (в 2016 году - 0,59 млн. рублей) - государственная программа Томской области «Социальная поддержка населения Томской области на 2015 - 2020 годы».

Вывод. Таким образом, обозначенные меры позволили решить задачи 2017 года и получить следующие *эффекты для системы профессионального образования*:

- повысился престиж среднего профессионального образования у выпускников школ. Вырос в 2017 году до 4,0 средний балл аттестата у абитуриентов (в 2016 году средний балл в Томской области составлял 3,69, в Российской Федерации – 3,74). Самый высокий средний балл аттестата (4,5 – 4,8) имели абитуриенты по следующим направлениям: нефтегазовое направление, химические технологии, образование, здравоохранение, информационные технологии, ветеринария. В 2017 г. в ряде техникумов конкурс на одно место составил от 7 до 13 абитуриентов. Самый большой конкурс заявлений на обучение был по направлениям: здравоохранение, педагогическое образование, нефтегазовое направление, транспорт, IT-технологии;

- в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 за 2017 год в профессиональных образовательных организациях Томской области прошли обучение по краткосрочным программам профессионального обучения и дополнительного образования 19,3 тыс. человека в возрасте от 25 до 65 лет, что составляет 7,5% от общей численности занятого населения в экономике региона от данной возрастной группы;

- доля контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации под **заказ предприятий** составила 85%.

3.6. Основные задачи развития системы профессионального образования на 2018 год

Реализация государственной политики в сфере профессионального образования на 2018 год на территории Томской области предполагает решение следующих задач:

1. Создание Координационного совета по кадровому обеспечению экономики Томской области.
2. Подготовка не менее 200 экспертов для проведения демонстрационного экзамена и региональных чемпионатов Ворлдскиллс Россия, в том числе из числа работодателей.
3. Развитие в Томской области чемпионатного движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и чемпионатного движения для граждан с ограниченными возможностями здоровья - «Абилимпикс», достижение студентами ПОО 2 призовых мест по компетенциям WSR в финале Национального чемпионата.
4. Создание первой в Томской области технологической площадки (региональной сетевой площадки) по подготовке кадров для компаний IT-кластера (проект в рамках соглашения на 2018 год с Минобрнауки России)
5. Разработка и реализация комплексного плана обучения работников системы профессионального образования компетенциям в области цифровой экономики (обучено 25% от руководящих и педагогических работников).
6. Внедрение моделей студенческого самоуправления в деятельность 3-х профессиональных образовательных организаций.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 3.1 - Документы стратегического планирования

1) Закон Томской области от 10.04.2017 N 36-ОЗ "О внесении изменений в Закон Томской области "Об объеме и порядке предоставления отдельным категориям обучающихся полного государственного обеспечения, а также иных дополнительных гарантий" (принят постановлением Законодательной Думы Томской области от 30.03.2017 N 323);

2) Постановление Администрации Томской области от 04.05.2017 N 180а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 28.04.2016 N 146а";

3) Закон Томской области от 10.04.2017 N 24-ОЗ "О внесении изменений в Закон Томской области "О социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Томской области" (принят постановлением Законодательной Думы Томской области от 30.03.2017 N 322);

4) Постановление Администрации Томской области от 22.12.2017 N 443а "О внесении изменения в постановление Администрации Томской области от 23.11.2015 N 428а";

5) Постановление Администрации Томской области от 24.01.2017 N 9а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 18.03.2014 N 87а";

6) Постановление Администрации Томской области от 27.04.2017 N 167а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 29.07.2014 N 276а";

7) Постановление Администрации Томской области от 23.03.2017 N 90а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 20.06.2014 N 237а";

8) Закон Томской области от 10.04.2017 N 25-ОЗ "О внесении изменений в Закон Томской области "Об образовании в Томской области" (принят постановлением Законодательной Думы Томской области от 30.03.2017 N 324);

9) Постановление Администрации Томской области от 05.05.2017 N 186а "О размере и порядке выплаты пособия на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей либо единственного родителя, обучающимся по очной форме обучения за счет средств областного бюджета или местных бюджетов по основным профессиональным образовательным программам или по очной форме обучения за счет средств областного бюджета в областных государственных профессиональных образовательных организациях по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, являющимся основными программами профессионального обучения";

10) Постановление Администрации Томской области от 05.05.2017 N 182а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 05.05.2015 N 164а";

11) Постановление Администрации Томской области от 28.12.2017 N 470а "О внесении изменения в постановление Администрации Томской области от 05.06.2014 N 213а";

12) Постановление Администрации Томской области от 22.06.2017 N 228а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 28.10.2009 N 169а";

13) Постановление Администрации Томской области от 08.08.2017 N 291а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 28.10.2009 N 169а".

14) Постановление Администрации Томской области от 05.05.2017 N 183а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 18.03.2014 N 87а";

15) Постановление Администрации Томской области от 28.12.2017 N 471а "О внесении изменения в постановление Администрации Томской области от 28.04.2016 N 146а"

Приложение 3.2 – Перечень областных профессиональных образовательных организаций Томской области

Муниципальное образование	Контингент, чел.	Прием, чел.	Выпуск, чел.	Труд-во, %
Асиновский				
ОГБПОУ «Асиновский техникум промышленной индустрии сервиса» (ОГБПОУ «АТпромИС»)	711	262	117	66,0 %
Александровский				
филиал ОГБПОУ «Томский политехнический техникум» (АФ ОГБПОУ «ТПТ»)	147	57	48	34,0 %
Бакчарский				
филиал ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» (БФ ОГБПОУ «КАПТ»)	132	92	28	50,0 %
Верхнекетский				
филиал ОГБПОУ ОГБПОУ «Асиновский техникум промышленной индустрии сервиса» (ВФ ОГБПОУ «АТпромИС»)	184	97	28	63,0 %
Зырянский				
филиал ОГБПОУ ОГБПОУ «Асиновский техникум промышленной индустрии сервиса» (ЗФ ОГБПОУ «АТпромИС»)	176	75	44	65,9 %
Каргасокский				
ОГБПОУ «Каргасокский техникум промышленности и речного транспорта» (ОГБПОУ «КТПРТ»)	303	103	115	84,5 %
Кожевниковский				
ОГБПОУ «Кожевниковский техникум агробизнеса» (ОГБПОУ «КТАБ»)	389	145	99	65,4 %
Колпашевский				
ОГБПОУ «Колпашевский социально-промышленный колледж» (ОГБПОУ «КСПК»)	486	173	99	60,0 %
филиал ОГБПОУ «Томский базовый медицинский колледж» (КФ ОГБПОУ «ТБМК»)	196	73	13	90,9 %
Кривошеинский				
ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум» (ОГБПОУ «КАПТ»)	335	144	79	69,6 %
Молчановский				
ОГБПОУ «Молчановский учебный центр профессиональных квалификаций» (ОГБПОУ «МУЦПК»)	174	77	77	68,8 %
Парабельский				
филиал ОГБПОУ «Томский политехнический техникум» -ГБПОУ «ТПТ»)	167	63	90	42,5 %
Первомайский				
филиал ОГБПОУ «Томский аграрный колледж» (ПФ ОГБПОУ «ТАК»)	202	100	89	23,5 %
Чанский				
филиал ОГБПОУ «Томский аграрный колледж» (ЧФ ОГБПОУ «ТАК»)	119	42	11	45,5 %
Шегарский				
ОГБПОУ «Промышленно-коммерческий техникум» (ОГБПОУ «ЛКТ»)	460	130	114	36,7 %
г. Стрежевой				
филиал ОГБПОУ «Томский политехнический техникум» (СФ ОГБПОУ «ТПТ»)	88	50	63	20,6 %
ЗАТО Северск				
ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» (ОГБПОУ «СПК»)	727	280	146	43,7 %

Муниципальное образование	Контингент, чел.	Прием, чел.	Выпуск, чел.	Труд-во, %
г. Томск				
ОГАПОУ «Губернаторский колледж социально-культурных технологий и инноваций» (ОГАПОУ «ГКСКТиИ»)	678	227	121	37,0 %
ОГБПОУ «Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг» (ОГБПОУ «КИПТСУ»)	1269	366	235	66,5 %
ОГБПОУ «Томский автомобильно-дорожный техникум (ОГБПОУ «ТАДТ»)	1020	342	166	52,7 %
ОГБПОУ «Томский аграрный колледж» ОГБПОУ «ТАК»)	1087	366	247	63,6 %
ОГБПОУ «Томский базовый медицинский колледж» (ОГБПОУ «ТБМК»)	1504	495	325	89,5 %
ОГБПОУ «Томский государственный педагогический колледж» (ОГБПОУ «ТГПК»)	1249	382	154	77,9 %
ОГБПОУ «Томский коммунально – строительный техникум» (ОГБПОУ «ТКСТ»)	1146	404	144	73,0 %
ОГБПОУ «Томский лесотехнический техникум» (ОГБПОУ «ТЛТ»)	678	190	133	43,0 %
ОГАПОУ «Томский музыкальный колледж имени Э.В. Денисова» (ОГАПОУ «ТМК»)	235	80	44	49,0 %
ОГБПОУ «Томский механико-технологический техникум» (ОГБПОУ «ТМТТ»)	641	320	166	50,3 %
ОГБПОУ «Томский индустриальный техникум» (ОГБПОУ «ТомИнТех»)	902	308	242	64,1 %
ОГБПОУ «Томский промышленно-гуманитарный колледж» (ОГБПОУ ТПГК»)	585	261	174	76,2 %
ОГБПОУ «Томский политехнический техникум» (ОГБПОУ ТПТ»)	713	550	286	57,1 %
ОГБПОУ «Томский техникум информационных технологий» (ОГБПОУ «ГТИТ»)	958	375	157	63,7 %
ОГБПОУ «Томский техникум водного транспорта и судоходства» (ОГБПОУ ТТВТС»)	769	283	135	86,7 %
ОГБПОУ «Томский техникум социальных технологий» (ОГБПОУ «ТТСТ»)	330	159	113	60,4 %
ОГБПОУ «Томский экономико-промышленный колледж» (ОГБПОУ «ТЭПК»)	1246	415	234	83,1 %